

2020 年度 年報



玉昌会グループ

医療法人玉昌会／株式会社JOY／社会福祉法人幸友会

玉昌会グループ 基本理念

いつまでも健やかに・・・
——私たちの願いです。

医療・介護サービス行動指針

低

すべてに謙虚な
気持ちで接する

賞

お互いを思いやり
敬意を払う

感

すべてに
感謝する

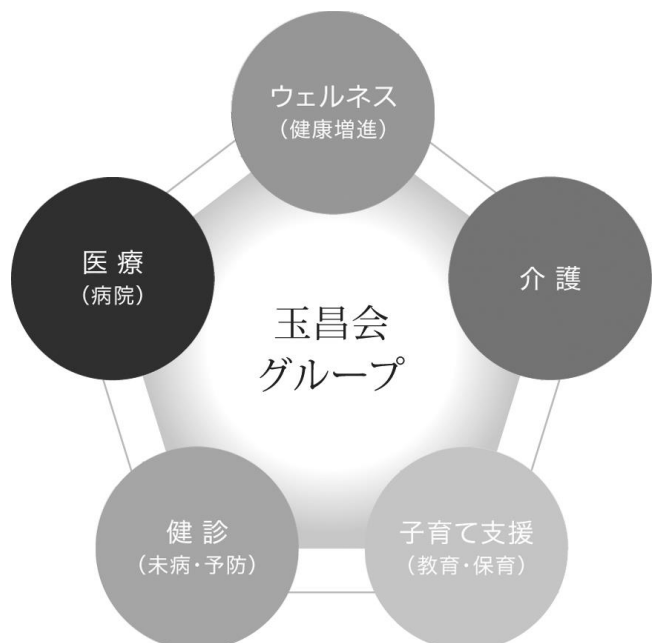
微

微笑みを添えて
態度で示す

玉昌会グループ ビジョン

玉昌会グループは、健康・医療・福祉・生活の総合ビジョンを掲げ、鹿児島市・始良市に密着した、きめ細やかな医療環境づくりをめざしています。

また、医療をとりまく環境や制度の変化、さらにますます進む高齢化に向けて、より時代に即した医療環境の整備が求められています。こうした時代のニーズに応えるべく総合的な視点で、未来へ向けた新しい医療環境を構築していきます。



玉昌会グループ年報

2020年4月1日～2021年3月31日

【医療法人玉昌会】

キラメキテラスヘルスケアホスピタル

加治木温泉病院

鯉坂クリニック

在宅サービス事業部

【株式会社JOY】

【社会福祉法人幸友会】



株式会社
日本格付研究所
金融庁長官(格付)第1号



- ◆日本格付研究所 (JCR)
医療法人玉昌会 長期優先債務「BBB-」格付け取得更新
- ◆財団法人 日本医療機能評価機構
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
機能種別版評価項目 3rd G : Ver 2. 0 認定
加治木温泉病院 // Ver 1. 1 認定
加治木温泉病院 リハビリテーション付加機能 Ver 3. 0 認定
- ◆一般社団法人 日本慢性期医療協会
慢性期医療認定病院 キラメキテラスヘルスケアホスピタル
加治木温泉病院
- ◆エコアクション21 (厚労省)
認証事業所 高田病院 (キラメキテラスヘルスケアホスピタル)、
加治木温泉病院
- ◆日本政策投資銀行 (DBJ)
医療法人玉昌会 ビジヨナリーホスピタル認定
// 環境格付付与
// 健康格付付与
// BCM格付付与
- ◆健康経営優良法人認定制度 (経済産業省)
医療法人玉昌会 健康経営優良法人2021 (ホワイト500) 認定

目 次

グループビジョン・法人理念	
巻頭のことば	1
玉昌会グループ代表	
医療法人玉昌会 鹿児島地区担当理事	
医療法人玉昌会 始 良地区担当理事	
株式会社JOY 代表取締役	

【医療法人玉昌会】

組織図	9
外部役員・嘱託講師	10
所属学会・団体	13
トピックス	14
2019 年度 学会発表	16

法人事務局	17
-------	----

組織図

人事

式典

職員研修

環境経営マネジメント

福利厚生

キラメキテラスヘルスケアホスピタル	27
-------------------	----

運営方針

沿 革

概 要

組織図

統 計

部門別活動報告

各種委員会

学術活動 院内研修

実習受入れ

加治木温泉病院	61
---------	----

運営方針

沿 革

概 要

組織図

統 計

部門別活動報告

各種委員会

地域リハビリテーション広域支援センター事業

学術活動 院内研修

実習受入れ

鰺坂クリニック	105
---------	-----

在宅サービス事業部	111
-----------	-----

運営方針

概 要

部門別活動報告

事業部内研修

トピックス

【株式会社 JOY】

経営理念・行動指針	129
-----------	-----

事業内容・組織図	130
----------	-----

各事業所の概要	131
---------	-----

トピックス	132
-------	-----

【社会福祉法人 幸友会】

理念・保育目標・管理者より	137
---------------	-----

組織図・沿革	138
--------	-----

概要・かずみスペシャル保育	139
---------------	-----

職員研修	140
------	-----

主な年間行事	141
--------	-----

2020 年度玉昌会グループ年報の発刊にあたって

玉昌会グループ代表 高田 昌実

医療法人玉昌会 理事長

社会福祉法人幸友会 理事長



2020 年度も皆様方には法人グループ運営等に関し、大変お世話になり誠にありがとうございます。2020 年度のグループ年報が完成致しました。昨年からの世界規模のコロナ感染症における社会情勢の激変に伴い、地域住民に予想外の多様な自粛生活の中で、常日頃から心身の健康管理に心掛けているにもかかわらず、日常生活のリズムの変調により、多くの弊害が出て来る事が予想されます。当グループは、昨年より各地区で医療機能に沿った形でコロナ対応医療を提供しておりますが、このような状況下でも、常に未来が必要とする心身共に健全なウェルネスな地域共生社会を支える地域包括ケアシステムネットワークの基盤となる、「ヒューマンライフライン」の構築に協力し、全世代のヘルスケアに対応した医療・介護・福祉サービスを含めた多様な生活支援サービスを提供していくことを目標としております。

2021 年 3 月には法人は経済産業省と日本健康会議が主催する、職員の健康維持を目的とする「健康経営優良法人 2021（ホワイト 500）」を、2019 年より 3 年連続の認定を頂きました。3 年連続の認定が出来た要因として、法人組織だけの取り組みではなく、この活動に直接携わる職員自身が、この取り組みの意義を理解して相互協力の上で、職場環境の改善や働きやすい職場作りに積極的に取り組んでいることが大きく影響し、更に、組織的に職員のメンタルヘルス疾患の早期発見、専門職の早期対応にも努め、その取り組みが少しずつ表れた結果と考えます。又、法人は、職員の健康こそが家族の財産、法人並びに社会の財産として思い、職員の健康管理に対する取り組みを、持続可能な安定的な法人運営上の適切な投資活動と捉え、職員の身体的健康管理に適切な範囲で補助を行い、今後も職員の健康をサポートしていくつもりです。

2020 年度は玉昌会にとって歴史的に大事な年となりました。

創業 60 周年記念事業として進めて参りました、両病院の新築移転計画が進み、鹿児島地区は、両親が昭和 32 年に堀江町に創業した 60 年以上の歴史のある高田病院を閉院し、高麗町の新天地「鹿児島市の地方創生に寄与する複合総合施設『キラメキテラス』」に、『キラメキテラスヘルスケアホスピタル』と病院名を改称し、2021 年 2 月に新病院として開院いたしました。開院に当たり多くの方々のご協力を得ましたが、キラメキテラスプロジェクトチームの皆様方並びに、建設等でお世話になりました三菱地所設計並びに松尾建設にはこの場を借り御礼を申し上げます。さらにコロナ禍の厳しい環境の中での病院移転に際し、萩原院長他、多くの旧高田病院のスタッフの協力並びにグループの関係者のご協力に対し感謝を申し

上げます。キラメキテラスヘルスケアホスピタルは「再入院を極力させない為の入院治療」を基本方針に掲げ、新しい医療概念の「治し支える医療」に基づき、入院期間（50日～100日程度）を、有意義に、快適に過ごして頂く事を目標に、チーム医療・介護による総合的医療・介護サービス機能の向上を目指します。加えて、入院中の方々を日々支えるご家族が気軽に病院へ足を運んでいただける院内の環境作りや、働き方改革が進む中で病院スタッフへの負担を軽減させ、今まで以上に皆様に寄り添う時間を増やせる事を考慮し、新病院のコンセプトは、「100日を通して、やさしく包まれる病院」を掲げ、新病棟は入院の100日を豊かに過ごせる空間の提供や、医療スタッフが働きやすいスマート病室も開設し未来型病棟機能も持たせ「ゼロ動線病棟」と命名しました。更に「ゼロ動線病棟」は日本の医療機関では初めて特許庁から意匠登録認定がなされ、「日本の未来の病棟」として認識されました。キラメキテラス計画では、2023年ホテル棟・サービス棟・マンション棟の全てオープンするグランドオープン前のプレオープンとして、今回2021年に医療チームが先行開業しました。新しい試みとして、異なる医療法人が異なる医療機能の病院を同時に同一敷地内に移転開業させ、新病院に隣接する「昭和会 いまきいれ総合病院」と医療サービス連携を密に行う為に、両病院はアトリウムで繋がり24時間365日移動が可能になり、今後社会が必要とする医療機能毎の医療サービスを、各病院が急性期機能から回復期機能・在宅サービスを含む慢性期機能を明確に示す、切れ目なく一気通貫で提供する日本で最初の医療提供サービスを始めます。始良地区では、創業60周年記念事業として計画中的、加治木温泉病院の機能向上を図る為の病院分割案の「JOYタウン構想」の準備も進めており、現在ホテル等の病棟転換のリフォーム並びに造成工事の準備を行っております。このような活動を通して法人グループは、鹿児島地区のキラメキテラス事業では、いまきいれ総合病院と連携し医療機能が充実した未来都市型の医療・介護福祉サービス連携モデルの構築を行い、又、始良地区のJOYタウン事業では、グループ全体で地域の多くの方々とつながりコンパクトシティ始良への地域貢献に取り組む事を目標としています。その為に、両地区で地域包括ケアシステムネットワークをベースとした、地域共生社会の実現の為にプラットフォームの「ヒューマンライフライン」を構築し、全世代に対応した医療・介護・福祉を含めた生活支援サービスを提供していく集団を目指し、地域と共に成長していきたいと考えています。

グループは、今後も法人理念の「いつまでも健やかに・・・私たちの願いです。」のもと、行動指針の「低・賞・感・微」を念頭に置き、両地区における計画を予定通りに実行する為にスケジュールを確認し、2025年に向けて行動します。

今後も益々大きく激変する社会変化に対応し、地域の皆様が必要とされる生活支援サービスに当たる医療・介護・福祉サービスの充実と向上に常に努め、日々努力を重ね、私達を支えて下さる多くの関係者の方々と共に、笑顔の絶えない明るい社会を作りたいと考えております。何卒皆様方には今後ともご指導ご鞭撻をお願い申し上げご挨拶とさせていただきます。

2020 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて

医療法人玉昌会 鹿児島地区担当理事 萩原 隆二
キラメキテラスヘルスケアホスピタル 院長



2020 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて、一言御挨拶申し上げます。

まずは、2020 年度も地域の医療機関や介護・福祉分野の方々、更には地域の皆様方から、高田病院ならびに鹿児島地区の在宅サービス事業部の各事業所の運営に対しまして、一方ならぬ温かいご支援を賜りまして、この場をお借りして、心より厚く御礼申し上げます。

この年報には、玉昌会グループの 2020 年度の実績をはじめ、各部署の活動記録等が網羅されており、現在の玉昌会グループの姿を関係者の皆様方にも知って頂ける、良き資料となっていると思っておりますので、ぜひ皆様方でご一読頂ければ幸いです。

2020 年度の鹿児島地区の大きな出来事としましては、2021 年 2 月 1 日「高田病院」は、「医療人としての感性」に満ちた病院を目指して、「キラメキテラスヘルスケアホスピタル」として、鹿児島市堀江町から高麗町へ新築移転致しました。

新築移転後も、「地域包括ケアシステム」の一翼を担う病院として、回復期リハビリテーション病床 35 床、地域包括ケア病床 35 床、医療療養病床 109 床を備え、新病院のコンセプトである「100 日間を通して、やさしく包まれる病院」を創成するために、各部署・各職種間でパートナーシップを発揮し、更なるチーム医療の推進・ボーダーレスな業務の実践と業務改善を図り、病院機能評価認定病院としての機能の継続・充実を図り、更なる「医療の質の向上」を目指し、より安全・安心で確実な医療を提供する事により、地域社会に貢献する所存でございます。

また当院は、「働き方改革」に則り、「健康経営」をモットーに職員の健康を守り、多様なワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現を目指しております。職員の「子育て」や「スキルアップ」を支援し、働きやすい職場環境、職員の満足度が高く、やりがいのある職場環境、人を育む職場環境作りに努め、将来性のある医療人の更なる育成も推進しております。

今後とも、当院は「目配り・気配りの心、気付きの心」＝「医療人としての感性」を大切に、患者さま・ご家族に選んで頂ける病院創りを目指して参ります。

新しく生まれ変わった「キラメキテラスヘルスケアホスピタル」（旧高田病院）にご期待ください。

2020 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて ーコロナ禍での英知の結集ー

医療法人玉昌会 始良地区担当理事 夏越 祥次
加治木温泉病院 院長



2020 年度は新型コロナウイルス（COVID-19）の流行により生活様式が一変しました。医療の場もこれまでに経験したことのない大きな変化が起き、患者数の減少、対象疾患の変化など、各医療関係者の皆様は、運営に大変ご苦労されてこられたと思います。このような状況の中、当院へご紹介いただきました病院・施設の皆様に心より感謝と御礼を申し上げます。

人類の歴史を見ますと、エジプトのミイラからは天然痘に感染した痕が確認されていることを考えますと、すでに人類の誕生とともに感染症との闘いが始まっていました。中世ヨーロッパで人口の3分の1が死亡したといわれるペスト、1918年には世界中で5億人が感染し、数千万人が死亡したインフルエンザ（スペイン風邪）などのパンデミックがあります。その後もエボラ出血熱、AIDS などが出現した経緯があります。今回の COVID-19 感染もワクチン接種が始まり、次第に収束に向かうと考えられますが、後世に大きなパンデミックな感染が起こったと歴史に刻まれることになるでしょう。当院は急性期病院とは異なり、第一線で入院治療を行なった訳ではありませんが、発熱外来、陰圧病室の設置、抗原・抗体、PCR 検査の導入など、水際対策を行ってきました。入院患者さんのオンライン面会、COVID-19 感染後の受け入れ、陰圧病室の増床など徐々に当院でもできることを始めました。職員とともに初めて経験する COVID-19 感染について、病態、検査方法、発熱外来での対応、疑い患者さんの入院での対処など様々な点で勉強になり、職員の結束も強まったと感じます。しばらくは工夫しながら COVID-19 感染に向かい合っていくことが必要です。

本年度の当院一年を振り返ってみますと、諸種の認定、手続きなどに関しましては、4月に国土交通省・短期入院協力病院認定を受けました。7月に COVID-19 感染に関して、帰国者・接触者外来と同様の機能を有する医療機関として都道府県が認めた医療機関として認定され、PCR 検査の委託を開始しました。8月にエコアクション 21 更新審査を受け、無事に更新することができました。11月に COVID-19 感染の診療・検査医療機関に指定されました。1、2月に医療安全相互監査を受けました。

COVID-19 感染以外の院内での取り組みでは、働き方改革の一環として、診療体制の適正化、（日常診療時間内での患者さん・家族の説明、土曜日午後、日曜・祝祭日、平日夜間は日当直医が担当）、夜間透析の中止、会議時間の短縮を進めてきました。次に医療安全の強化ですが、インシデントレポート提出の促進、緊急事例検討会の設置をしました。インシデントレポート数は前年に比べ 1.5 倍になり、医療安全への関心が高まったと思います。その他、病

床稼働率のメール配信により運営への協力、左側通行、敷地内禁煙、Monitor Alarm Control Team の設置を行い、医療環境の整備を進めてきました。

2021 年の始まりにあたって当院のスローガンを 3A、1) 安定した経営、2) 安心な医療、3) 明るい職場としました。1 番目の安定した経営は、どこの病院、会社にしても経営基盤がしっかりしないと成り立たなくなっていくと思います。いま、コロナ禍で大変な時期だからこそ、何とかして安定した経営が大事です。自分たちの病院は自分たちで守るという気概を持って仕事をしていただきたいという思いを込めています。2 番目の安心な医療は、言うまでもなく患者さんが最も望むことです。多くの疾患でガイドラインが出ています。診断、治療を均てん化するためには、ガイドラインを守ることが大切です。さらに安全を担保した当院特有の治療や看護などを工夫していくことも重要です。今年より、Monitor Alarm Control Team を立ち上げ、アラーム音の慣れ、音量低下、消音による事故防止につなげたいと思っています。3 番目は明るい職場で、病院は多職種が連携して行うチーム医療が基本です。ハラスメントがある職場ではなく、お互いが助け合って笑顔がある職場にする必要があります。また、指示待ち人間が多い指示待ち型職場より、自分で考えたことを議論できる提案型職場の方が、発展性があります。仕事が伸び伸び、生き生きできる職場にしていきたいと思います。

コロナ禍を乗り越えていくために、職員が一丸となり、英知を結集して良い病院作りに邁進していきたいと思います。2020 年度一年間のご協力に感謝申し上げますとともに、2021 年度も何卒ご指導・ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。

2020 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて

株式会社JOY 代表取締役 高田 和美



2020 年も関係各位、皆様方には大変お世話になり誠に有難うございました。
各事業部の運営をつつがなく遂行できましたのも、皆様方のご支援の賜物でございます。
心より御礼申し上げます。

2020 年度、弊社もコロナ感染の影響に見舞われ、新しい生活様式に馴染むよう努めつつも
奮闘の日々でございました。

お客様に安心安全な場である事を約束し、お客様視点に立ち、お客様への価値は何か。
事業の原点であるお客様を知り尽くし、お客様を正確に理解しなければ有効なサービスを提供できない。と、私以上に各事業部が努力や工夫を重ね、積極的に活動した一年でした。
日々の業務日報にはお客様の喜びのお声やご要望、願いが記されますが、早期解決へと注力しつつ、それらを予測し、備える体制へと対応も強化してきました。

「お客様視点に立つ」

このコロナ禍を通し、原点回帰に私達を立たせてくれたように思います。

コロナ感染症の襲来により、人々はストレスから不調や不安を抱え、目には見えない脅威が身近なものにもなりましたが、明日への明るい希望は持ち続けていきたいものです。

「勝因はどこにあったか」才能、知識、人脈。

それらはいくらあっても、最後の最後は役に立ちません。
地道なことを、どれだけ丁寧に積み重ねられるか。
それが、大きなことを成し遂げる基盤になるのです。

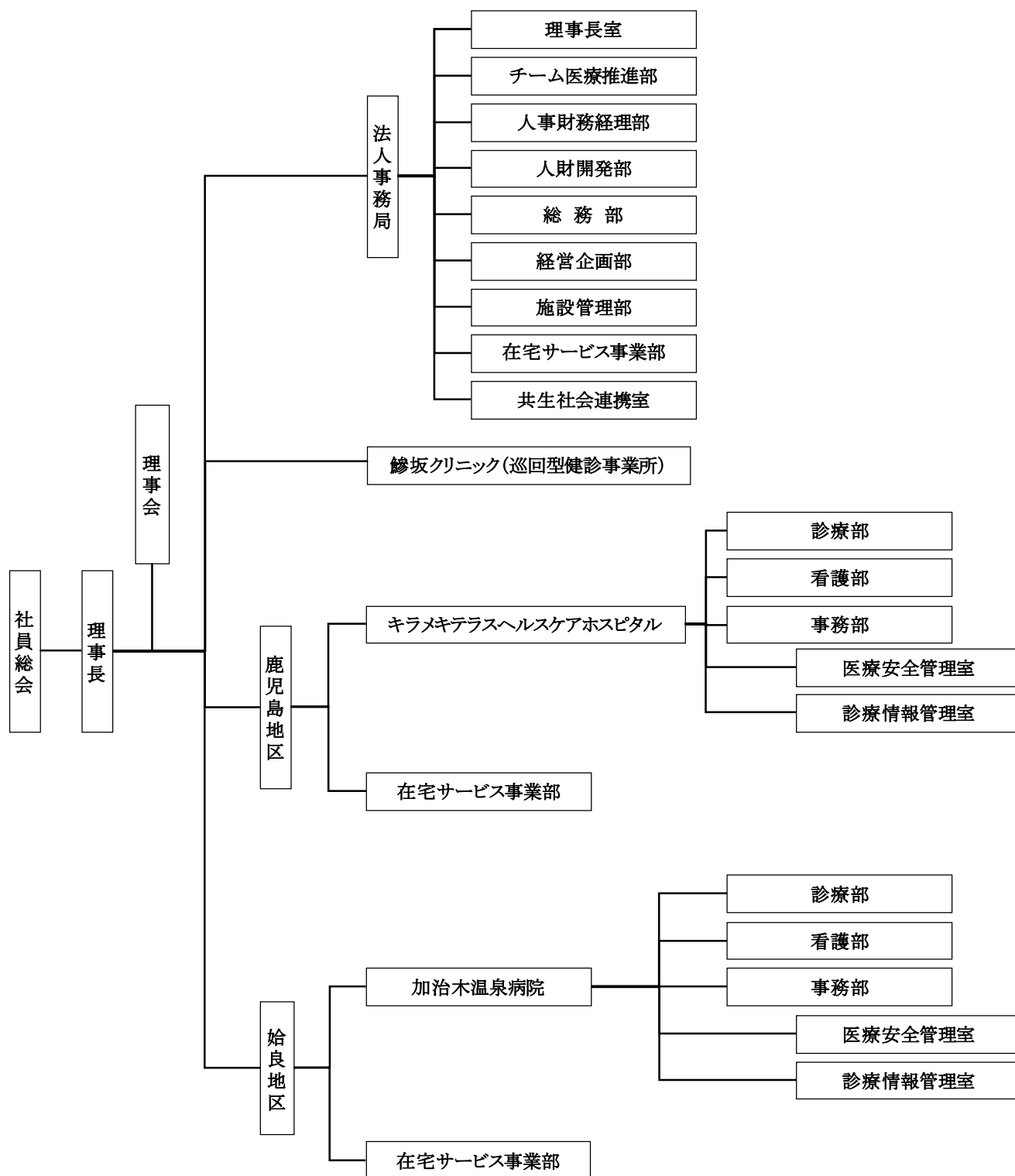
吉田松陰の教えがあります。

先行き不透明な世の中ではありますが、この教えを心に刻み、これからも弊社理念のもと、
お客様視点に立ち、お客様に喜ばれ、愛される場所を提供できるよう、社員一丸となり一層
の精進を重ねてまいりますこととお誓い申し上げ、御礼のご挨拶とさせていただきます。

医療法人 玉昌会

医療法人 玉昌会 組織図

2021 年 3 月 31 日現在



外部役員・嘱託講師（2020 年度）

関連機関名	役職	担当者
日本医療経営実践協会	九州支部理事南九州支局長	高田 昌実
NPO法人 災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード	鹿児島支部長	高田 昌実
始良・伊佐保健医療圏地域医療構想調整会議	委 員	高田 昌実
社会福祉法人 高齢者介護予防協会かごしま	理事長	萩原 隆二
鹿児島県透析医会	会 長	萩原 隆二
鹿児島県医療法人協会	理 事	萩原 隆二
鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンター	理 事	萩原 隆二
鹿児島市立松原小学校	学校医	萩原 隆二
鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会	世話人	萩原 隆二
鹿児島県慢性期医療協会	監 事	萩原 隆二
鹿児島県慢性腎臓病（CKD）対策協議会	委 員	萩原 隆二
鹿児島市慢性腎臓病（CKD）予防ネットワーク会議	委 員	萩原 隆二
日本外科学会	特別会員	夏越 祥次
日本消化器外科学会	名誉会長、名誉会員	夏越 祥次
日本食道学会	名誉会員	夏越 祥次
日本胸部外科学会	特別会員 政策研究委員会委員 研究・教育委員会委員	夏越 祥次
日本胃癌学会	会則委員、利益相反委員会委員	夏越 祥次
日本癌治療学会	功労会員	夏越 祥次
日本臨床外科学会	評議員	夏越 祥次
日本消化器癌発生学会	理事、評議員、あり方委員会委員長	夏越 祥次
日本リンパ学会	常任理事	夏越 祥次
胃外科術後障害研究会	監 事	夏越 祥次
手術手技研究会	監 事	夏越 祥次
日本 SNNS 研究会	世話人	夏越 祥次
臨床解剖研究会	世話人	夏越 祥次
食道胃外科フォーラム	世話人	夏越 祥次
NPO 法人国際食道疾患会議	理 事	夏越 祥次
鹿児島 NST 研究会	代表世話人	夏越 祥次
Digestive Surgery	Associate Editor	夏越 祥次
Annals of Gastroenterological Surgery	Editorial Board	夏越 祥次
Japanese Journal of Lymphology	Editorial Board	夏越 祥次
鹿児島県地域医師育成	特別顧問	夏越 祥次
メディポリス医学研究所	理 事	夏越 祥次
始良地区地域医療構想調整会議	委 員	夏越 祥次
鹿児島県地域医療対策協議会	委 員	夏越 祥次
龍桜高等学校	校 医	山下 正策
始良市立加治木中学校	学校医	山下 正策
加治木看護専門学校	校 医	山下 正策

外部役員・嘱託講師（2020 年度）

関連機関名	役職	担当者
医療法人 大徳会 桜ヶ丘病院とその関連施設	産業医	有馬 卓志
株式会社 アクシーズ	産業医	有馬 卓志
龍桜高等学校専攻科	非常勤講師	野村 真一
龍桜高等学校専攻科	非常勤講師	松本 秀一朗
龍桜高等学校専攻科	非常勤講師	屋 万栄
龍桜高等学校専攻科	非常勤講師	松本 航
鹿児島大学医学部	臨床教授	三好 逸男
日本皮膚免疫アレルギー学会	評議員	三好 逸男
鹿児島大学水産学部	非常勤講師	福岡 誠
鹿児島船員労働安全衛生協議会	船員法指定医	福岡 誠
日本性機能学会	評議員	内田 洋介
日本思春期学会	理 事	内田 洋介
日本性科学会第39回学術集会	会 長	内田 洋介
鹿児島大学医学部	非常勤講師	内田 洋介
鹿児島県医療法人協会立看護専門学校	非常勤講師	内田 洋介
神村学園専修学校	非常勤講師	内田 洋介
神村学園高等部	非常勤講師	内田 洋介
鳳凰高等学校	非常勤講師	内田 洋介
鹿児島県立蒲生高等学校	講 師	内田 洋介
鹿児島県立伊佐農林高等学校	講 師	内田 洋介
鹿児島市立鹿児島商業高等学校	講 師	内田 洋介
鹿児島県立楠隼中学校	講 師	内田 洋介
鹿児島市立長田中学校	講 師	内田 洋介
始良市立山田中学校	講 師	内田 洋介
大村報徳学園	講 師	内田 洋介
始良市立加治木中学校	学校薬剤師	中村 真之
錦江幼稚園	学校薬剤師	中村 真之
鹿児島県病院薬剤師会	理 事	中村 真之
始良地区薬剤師会	理 事	中村 真之
始良地区学校保健会	副会長	中村 真之
始良市学校保健会	副会長	中村 真之
始良伊佐地区介護保険組合介護認定審査会	委 員	中村 真之
始良伊佐地区介護保険組合介護認定審査会	委 員	小湊 裕一
鹿児島県理学療法士会	編集部長	大迫 尚仁
鹿児島県理学療法士協会	地区長	増山 泰英
鹿児島県理学療法士協会	代議員	増山 泰英
鹿児島大学医学部 保健学科 理学療法学専攻	非常勤講師	椎原 史佳
鹿児島県臨床工学技士会 災害対策委員会	委 員	小崎 健一朗

外部役員・嘱託講師（2020 年度）

関連機関名	役職	担当者
鹿児島県言語聴覚士会	会 長	原口 友子
日本言語聴覚士協会	代議員	原口 友子
鹿児島県理学療法士・作業療法士・言語聴覚士連絡協議会	副会長	原口 友子
鹿児島県災害リハビリテーション推進協議会（K J R A T）	世話人	原口 友子
鹿児島リハビリテーション医学研究会	世話人	原口 友子
鹿児島高次脳機能研究会	世話人	原口 友子
鹿児島摂食嚥下リハビリテーション研究会	世話人	原口 友子
慢性期リハビリテーション協会 病後リハ委員会	委 員	原口 友子
始良伊佐地区介護保険組合介護認定審査会	委 員	原口 友子
鹿児島医療技術専門学校	非常勤講師	原口 友子
九州保健福祉大学	非常勤講師	原口 友子
始良市特別支援連携協議会	委 員	原口 友子
鹿児島県言語聴覚士会	理 事	有川 瑛人
九州保健福祉大学	非常勤講師	有川 瑛人
志学館大学	非常勤講師	有川 瑛人
鹿児島医療技術専門学校	非常勤講師	有川 瑛人
始良市教育支援委員会	委 員	小崎 由果
鹿児島県リハビリテーション看護研究会	役 員	新本 紀子
鹿児島県透析看護研究会	世話人	新本 紀子
日本腎不全看護学会 慢性腎臓病療養指導看護師	鹿児島県代表	新本 紀子
看護協会始良伊佐地区医療安全ネットワーク	委 員	池田 かおり
看護協会鹿児島地区医療安全ネットワーク情報交換会	委 員	成枝 真紀
始良市防火協会	会 長	飯伏 真一
災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード	講 師	飯伏 真一
松原なぎさ校区コミュニティ協議会 まちづくり・環境部会	代議員	飯伏 真一
松原なぎさ校区コミュニティ協議会 健康福祉部会	代議員	鈴木 淑子
鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会 連携バスMSW小委員会	委 員	尾ノ上 正実
日本年金機構 鹿児島北年金事務所	年金委員	坂元 真一
鹿児島北社会保険委員会	幹 事	坂元 真一
全国健康保険協会 鹿児島支部	健康保険委員	西田 寿子
全国健康保険協会 鹿児島支部	健康保険委員	竹元 鳴美
鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会 看護連携小委員会	委 員	毛井 美里
鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会 看護連携小委員会	委 員	阿久根 圭子
鹿児島県整形外科地域連携研究会	委 員	南 加奈
鹿児島市介護支援専門員協議会	委 員	大迫 尚一
始良伊佐支部介護支援専門員協議会	理 事	恒吉 小夜子

◇◇◇ 所属学会・団体 ◇◇◇

- 日本医師会
- 日本透析医会
- 日本透析医学会
- 日本リハビリテーション医学会
- 全日本病院協会
- 日本医療法人協会
- 日本慢性期医療協会
- 地域包括ケア病棟協会
- 日本長期急性期病床研究会
- 日本医療機能評価機構
- 回復期リハビリテーション病棟協会
- 日本リハビリテーション病院・施設協会
- 日本自立支援介護学会
- 九州人工透析研究会
- 鹿児島県慢性期医療協会
- 鹿児島県消化器がん検診推進機構
- 鹿児島県リハビリテーション施設協議会
- 鹿児島県人工透析研究会
- 鹿児島県リハビリテーション看護研究会（両地区分）
- 災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード
- 日本腎臓リハビリテーション学会
- 透析バスキュラーアクセスインターベンション治療研究会
- 日本病院会
- 公益社団法人 日本栄養士会
- 一般社団法人 日本健康栄養システム学会
- 一般社団法人 日本在宅栄養管理学会
- 一般社団法人 日本病態栄養学会

2020 年度 玉昌会トピックス

【加治木温泉病院 院長交代】

高田理事長が、2020 年 3 月 31 日をもって院長兼務を解除するにあたり、後任に鹿児島大学病院院長でありました夏越祥次先生が就任いたしました。

【新入職医師の紹介】

2019 年度は 2 名の医師が玉昌会グループへ入職されました。

加治木温泉病院

腎 臓 内 科 屋 万栄医師

脳神経外科 新納 正毅医師

【会議・面接等のオンライン化】

ZOOM本格導入開始

- 拠点間・外部とのミーティング
- 各病院・在宅施設におけるオンライン面会

人事課オンライン面接プラットフォーム採用

【合同スタッフ会議 3 拠点を結びオンラインで開催】

半年に一度、役職者が一堂に集まり行われている玉昌会グループ合同スタッフ会議も、コロナ禍におけるニューノーマルな形式で行われました。

【キラメキテラス ラッピング市電運航】

2020 年 12 月 19 日にキラメキテラスを P R するラッピング電車の出発式が、鹿児島市交通局で執り行われました。

白を基調にデザインされた電車が運航中です。

【「病院」部門で国内初、意匠登録】

「キラメキテラスヘルスケアホスピタル」が建築物の意匠として、「病院」部門では国内初めて登録されました（意匠登録 第 1672637 号）。

また意匠登録建築物部門におきましては、ユニクロ、J R 東日本に次ぐ登録となり、九州ではキラメキテラスヘルスケアホスピタルが登録第一号となります。

【「環境経営レポート大賞・九州」受賞】

第 13 回エコアクション 21 環境経営（活動）レポート大賞・九州 受賞。

事務局にて授賞式にリモート参加しました。

【環境コミュニケーション大賞 優良賞 受賞】

環境省と一般財団法人地球・人間環境フォーラムの共催「第 24 回環境コミュニケーション大賞」にて、優良賞（第 24 回環境コミュニケーション大賞審査委員長賞）を受賞しました。

【健康経営優良法人 2021 ホワイト 500 認定】

経済産業省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人 2021（ホワイト 500）」に認定されました。本認定の取得は、3 度目の認定となります。

【ホームページリニューアル】

玉昌会グループ、キラメキテラスヘルスケアホスピタル、加治木温泉病院で各ホームページを制作し、2021 年 2 月 1 日に同時オープンしました。

【商工会議所 理事長講演】

令和 3 年 2 月 18 日（木）に鹿児島商工会議所主催 4 部会合同委員研修会にて、高田理事長が“「キ

ラメキテラス構想」と企業における「健康経営」の重要性” という演題で講演しました。

【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 上棟式】

平成31年2月の起工式から大きな事故もなく無事に上棟できたことに感謝し、令和2年6月27日大安の日に上棟式が行われました。

【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 竣工式】

起工式から約1年8ヶ月、令和2年10月31日に引き渡しを受け、翌週11月6日に竣工式が執り行われ、無事の竣工を祝うとともに、今後の発展を祈願しました。

【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 高田病院閉院式】

60年以上にわたり地域医療・介護福祉サービスに取り組み地域貢献をしてまいりました高田病院は、令和3年1月29日、閉院式を執り行い、63年の歴史を閉じました。

【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 新病院開院 患者搬送】

2月1日に堀江町 高田病院から、高麗町 キラメキテラスヘルスケアホスピタルへの患者搬送が行われ、無事終える事が出来ました。

【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 開院式】

2月1日に患者搬送を無事終え、2日より外来診療開始となり、7階多目的ホールにて開院式が執り行われました。

【キラメキテラスヘルスケアホスピタル アトリウム開通式】

開院日当日、いまきいれ総合病院と当院を繋ぐ連絡通路（アトリウム）の開通式が行われました。異なる医療機関が通路で繋がるのは、全国初の試みとなります。

【加治木温泉病院 AMI 株式会社と共同研究契約を締結】

超聴診器を開発している AMI 株式会社と加治木温泉病院は、「遠隔医療の社会実装」に向けての共同研究契約を締結しました。

【加治木温泉病院 陰圧室整備】

新型コロナウイルス感染対策として、陰圧室を整備しました。

【加治木温泉病院 ベトナム人スタッフ入職】

加治木温泉病院に、ベトナムより介護の技能実習生が2名入職されました。コロナ感染拡大の影響を受け、7か月遅れての入職となりました。心から歓迎し、3年間一緒に頑張っていきます。

【加治木温泉病院 その他】

「短期入院協力病院」に指定

- 令和2年4月1日、国土交通省より「短期入院協力病院」に指定されました。

「診療・検査医療機関」に指定

- 令和2年11月1日、鹿児島県から「診療・検査医療機関」に指定されました。

【在宅サービス事業部 しあわせの杜文化祭】

毎年、しあわせの杜文化祭を現地にて開催しておりますが、今年は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、展示をメインとして開催いたしました。

【在宅サービス事業部 キラメキテラス看護小規模多機能型居宅介護 麗オープン】

令和3年3月1日、高麗町のキラメキテラスヘルスケアホスピタル近くに、キラメキテラス看護小規模多機能型居宅介護 麗（れい）がオープンしました。

2020 年度 学会発表

第 28 回日本慢性期医療学会

開催日：2020 年 12 月 2～3 日 会場：オンライン開催

演題名	所属	演 者
褥瘡対策におけるチーム医療の取り組み	高田病院	作業療法士 石井
地域包括ケア病棟における腎臓リハビリテーションへの取り組み	加治木温泉病院	理学療法士 早崎

第 8 回日本慢性期リハビリテーション学会

開催日：2021 年 2 月 4～5 日 会場：Web 開催

演題名	所属	演 者
回復期リハビリテーション病棟患者の FIM 利得は栄養状態の影響を受けるか	加治木温泉病院	言語聴覚士 有川
介護医療院における作業療法士主導のクラブ活動の実践	加治木温泉病院	作業療法士 井手上
適切な薬物治療のためのポリファーマシー改善に向けた取り組み	加治木温泉病院	薬剤師 大岩

第 44 回日本高次脳機能障害学会

開催日：2020 年 11 月 20～12 月 7 日 会場：Web 開催

演題名	所属	演 者
右島皮質損傷例が呈した特徴的な神経心理学的症状の発現機序	加治木温泉病院	言語聴覚士 有川

第 54 回日本作業療法学会

開催日：2020 年 9 月 25～10 月 25 日 会場：Web 開催

演題名	所属	演 者
外来リハビリテーションを経て自動車運転再開の許可が得られた脳出血一症例の長期経過	加治木温泉病院	作業療法士 増永

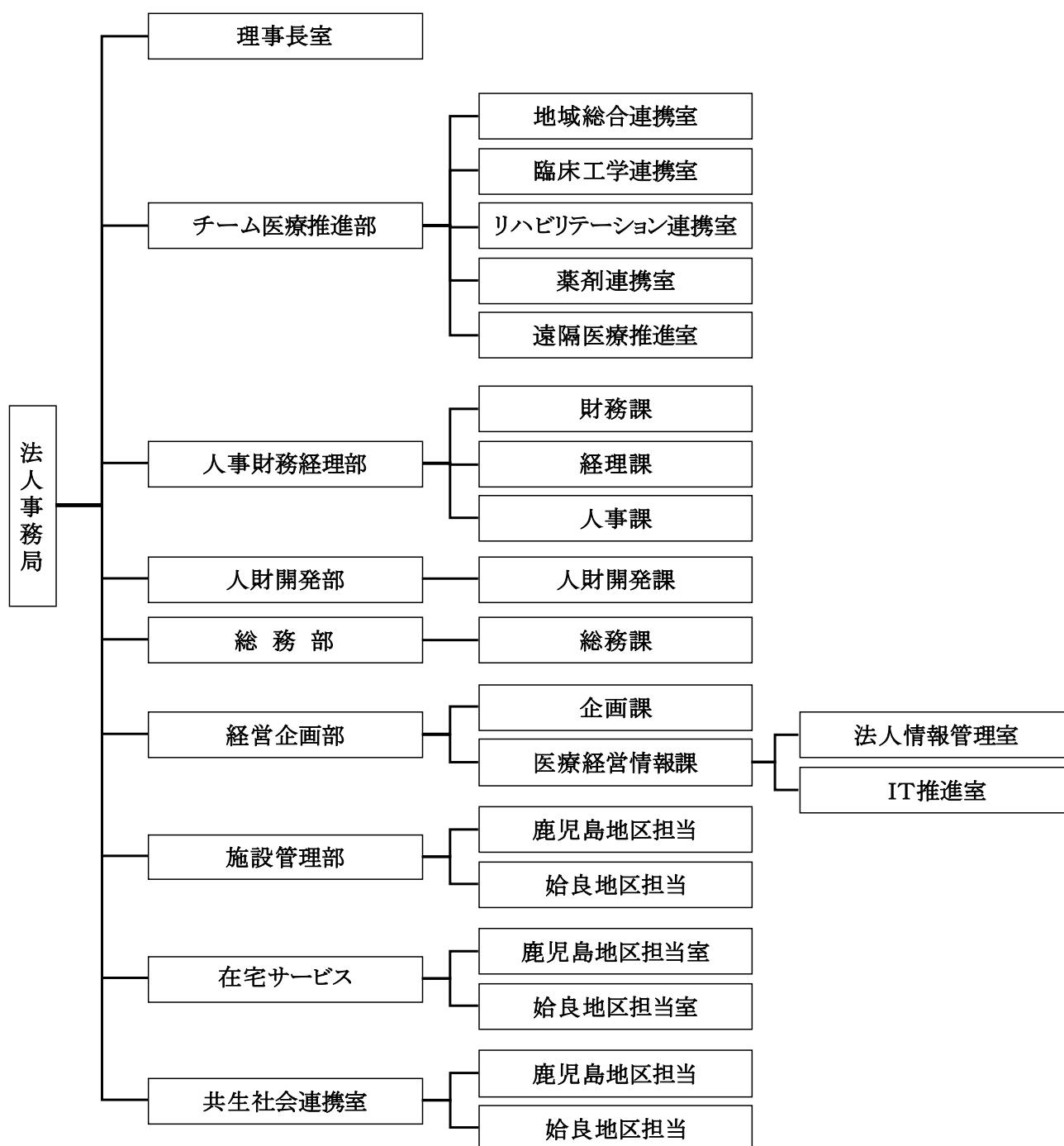
第 34 回鹿児島リハビリテーション医学研究会

開催日：2021 年 3 月 6 日 会場：オンライン開催

演題名	所属	演 者
退院後の補装具利用者に対する定期メンテナンスの現状と課題	加治木温泉病院	義肢装具士 志水
回復期における脳卒中後上肢麻痺に対し、課題指向型促進回復療法を実施した 1 症例	加治木温泉病院	作業療法士 藤本

法人事務局

医療法人 玉昌会 法人事務局 組織図 2021 年 3 月 31 日現在



職 員 数

2021 年 3 月 31 日現在

職 種		法人事務局	キラメキラス ヘルスケアホスピタル	加治木温泉 病院	在宅サービス 事業部	鯉坂	計
常勤職員	医 師	2	12	18	0	2	34
	歯科医師	0	0	1	0	0	1
	医療技術職	薬剤師	0	4	7	0	11
		診療放射線技師	1	2	6	0	11
		臨床検査技師	0	2	4	0	6
		理学療法士	1	31	32	3	67
		作業療法士	0	24	31	2	57
		言語聴覚士	0	10	18	0	28
		公認心理師	0	1	3	0	4
		義肢装具士	0	0	3	0	3
		鍼灸マッサージ師	0	0	0	0	0
		管理栄養士(含む栄養士)	0	4	6	0	10
		臨床工学技士	0	6	8	0	14
		医療ソーシャルワーカー	0	7	5	1	13
		歯科衛生士	0	0	4	0	4
		その他(補助者等)	0	1	4	0	5
		小 計	2	92	131	6	233
	看護部門	看護師	0	85	128	31	248
		准看護師	0	9	22	9	40
		介護支援専門員	0	0	0	16	16
		介護福祉士	0	36	56	58	150
		ケアワーカー	0	16	23	1	40
		小 計	0	146	229	115	494
	その他	保育士	0	0	7	0	7
		部次課長	4	1	0	0	5
		その他(事務員等)	25	26	33	3	88
		小 計	29	27	40	3	100
	合 計		33	277	419	124	862
非常勤職員	薬剤師	0	0	0	0	0	0
	臨床検査技師	0	0	0	0	0	0
	理学療法士	0	1	1	0	0	2
	作業療法士	0	2	1	1	0	4
	公認心理師	0	1	2	0	0	3
	鍼灸マッサージ師	0	0	0	1	0	1
	歯科衛生士	0	0	1	0	0	0
	看護師	0	4	21	3	1	29
	准看護師	0	1	3	8	2	14
	介護福祉士	0	2	3	8	0	13
	ケアワーカー	0	8	11	12	0	31
	保育士	0	0	1	0	0	1
	医療ソーシャルワーカー	0	0	1	0	0	1
	その他	1	2	4	1	6	14
	合 計	1	21	49	34	9	114
総 合 計		34	298	468	158	18	976

2020 年度学校訪問及び就職説明会

月 日	訪問先	対象者
6 月 12 日	鹿児島キャリアデザイン専門学校	保育士
6 月 18 日	龍桜高等学校・加治木看護専門学校	看護師・奨学生
6 月 18 日	龍桜高等学校	保育士
6 月 25 日	第一幼児教育短期大学	保育士
7 月 15 日	鹿児島純心女子大学	保育士
7 月 15 日	神村学園専修学校	保育士
7 月 21 日	神村学園	看護師・奨学生
9 月 10 日	鳳凰高等学校	看護師・奨学生
10 月 7 日	鹿児島大学	P T
10 月 8 日	鹿児島国際大学	保育士
10 月 8 日	鹿児島女子短期大学	保育士
10 月 8 日	鹿児島純心女子短期大学	保育士
10 月 9 日	神村学園専修学校	P T ・ O T

P T : 理学療法士 O T : 作業療法士 S T : 言語聴覚士 M S W : 社会福祉士

式 典

第 31 回 玉昌会グループ 2019 年度入職者・2020 年度新入職者のつどい

新型コロナウイルス感染症の流行が拡大している状況を受け中止

第 11 回 玉昌会グループ学会 2020

新型コロナウイルス感染症の流行が拡大している状況を受け中止

2020 年度職員研修

玉昌会では、職員のスキルアップを目的に例年、法人主催の研修を開催しています。

いずれの研修会も高田昌実理事長の講話をはじめ、外部講師によるグループワークを交えた研修など、職種を超えた充実した内容となっています。

◆2020 年度新入職者オリエンテーション

開催日：2020 年 4 月 2 日・3 日・6 日

会場：加治木温泉病院 1 階食堂談話室、そうしん本店ビル、

対象者：4 月 1 日新卒入職者

主な内容：「法人理念・行動指針」「社会人の役割」「医療安全」「感染対策」「倫理教育」
「アンガーマネジメント」

◆新役職者研修会

開催日：①2020 年 6 月 4 日（講師と会場をリモート） ②2020 年 10 月 8 日 ③2021 年 1 月 14 日

会場：法人事務局 4 階会議室

対象者：今年度、新しく役職者となった職員

主な内容：「管理職の役割」「人事考課制度についての概要」「ザイオン決裁法」

◆新役職者フォローアップ研修会

開催日：2020 年 8 月 20 日（リモート）

会場：ウェルビークラブ多目的ホール・そうしん本店ビル 4 階会議室

対象者：役職就任 2 年未満の対象者

主な内容：「管理業務とは」「労務管理・就業規則」・「コミュニケーション研修」「ハラスメント研修」

◆新人フォローアップ研修会

開催日：①2020 年 7 月 29 日（3 か月後） ②2020 年 10 月 22 日（6 か月後）

会場：①加治木温泉病院 1 階食堂談話室・そうしん本店ビル 6 階（リモート半日）
②ウェルビークラブ多目的ホール

対象者：2020 年度の新卒入職者

主な内容：「医療安全対策」「感染対策」「コミュニケーション」「メンタルヘルス」

◆新人指導者研修

開催日：①2020 年 7 月 2 日 ②2021 年 3 月 18 日

会場：そうしん本店ビル 6 階

対象者：①2020 年度の新人指導者 ②2021 年度の新人指導者

主な内容：「指導者としての役割」「コーチング」

◆新人指導者フォローアップ研修会

開催日：2020 年 10 月 15 日

会場：ウェルビークラブ多目的ホール

対象者：各部署の新人指導者で今年度指導者研修受講者

主な内容：「コーチング」「リフレーミング」「アンガーマネジメント」

◆階層別宿泊研修会

※新型コロナウイルス感染症の影響を鑑み、今年度は中止

◆2021 年度新入職者オリエンテーション

開催日：2021 年 3 月 23 日～25 日（2 日間）

会場：加治木温泉病院 1 階食堂談話室・そうしん本店ビル 6 階・始良公民館

対象者：2020 年度の新卒入職者

主な内容：「入職時健康診断」「社会人としての心得」「コンプライアンス研修」等

環境経営マネジメントへの取り組み

世界が達成可能な開発目標SDGsを掲げ、玉昌会としても環境経営に積極的に取り組んでいます。環境省が策定した日本独自の環境マネジメントシステム（EMS）、「エコアクション21」に2013年から取り組んでおり、優れた環境経営レポートに送られる環境レポート大賞・九州において5年連続で受賞しています。昨年は大賞を受賞し、これからも環境経営を柱に法人として取り組んでいかなければなりません。また、環境省が後押しする事業者の環境コミュニケーションへの取組を促進するとともに、その質の向上を図ることを目的とした表彰制度、「環境コミュニケーション大賞」において昨年は優秀賞を受賞しました。

※「環境経営レポート大賞・九州」は、九州・沖縄地域におけるES21認証・登録事業者が公表した「環境経営レポート」から優れたもの、特色あるものを選考し、表彰するものです。

○玉昌会の環境理念

「いつまでも健やかに・・・私たちの願いです。」の基本理念と行動指針を柱に地域社会に医療サービスと福祉サービスを提供させて頂いている私たちは、今後も地域の皆様と共に、より良い社会を築き上げていくために、企業活動においても地球環境を経営上の優先課題として取り組みます。

○環境経営方針

環境への負荷削減を始めとする環境保全活動に積極的かつ継続的に取り組み、環境経営を通してSDGsの達成に貢献するため、以下に環境経営方針を定めます。

1. 事業活動に関わる環境関連法・条例その他のコンプライアンスを徹底します。
2. 環境への負荷の削減や環境改善を図るために下記事項に取り組みます。
 - (1) 地球温暖化対策のため省エネルギーに取り組み二酸化炭素の削減に努めます。
 - (2) 資源の有効的活用を図り、リデュース・リユース・リサイクルの3Rを推進します。
 - (3) 廃棄物の削減及び適正管理に努めます。
 - (4) 水使用量の削減に努めます。
 - (5) 化学物質の使用量の削減、安全な管理を行います。
 - (6) 医療、福祉サービスを効率的に提供し資源を有効的に活用します。
 - (7) 地域清掃活動を継続します。
3. この環境経営方針を推進するために、教育・研修を継続し全職員に周知します。
 - ・二酸化炭素の削減に努めます。



- ・リサイクル3Rの推進、廃棄物の削減、化学物質の使用量削減。



・水使用量の削減



・福祉サービスを効率的に提供し資源を有効活用します。



・地域ボランティア清掃。



・教育と研修



○地域貢献活動

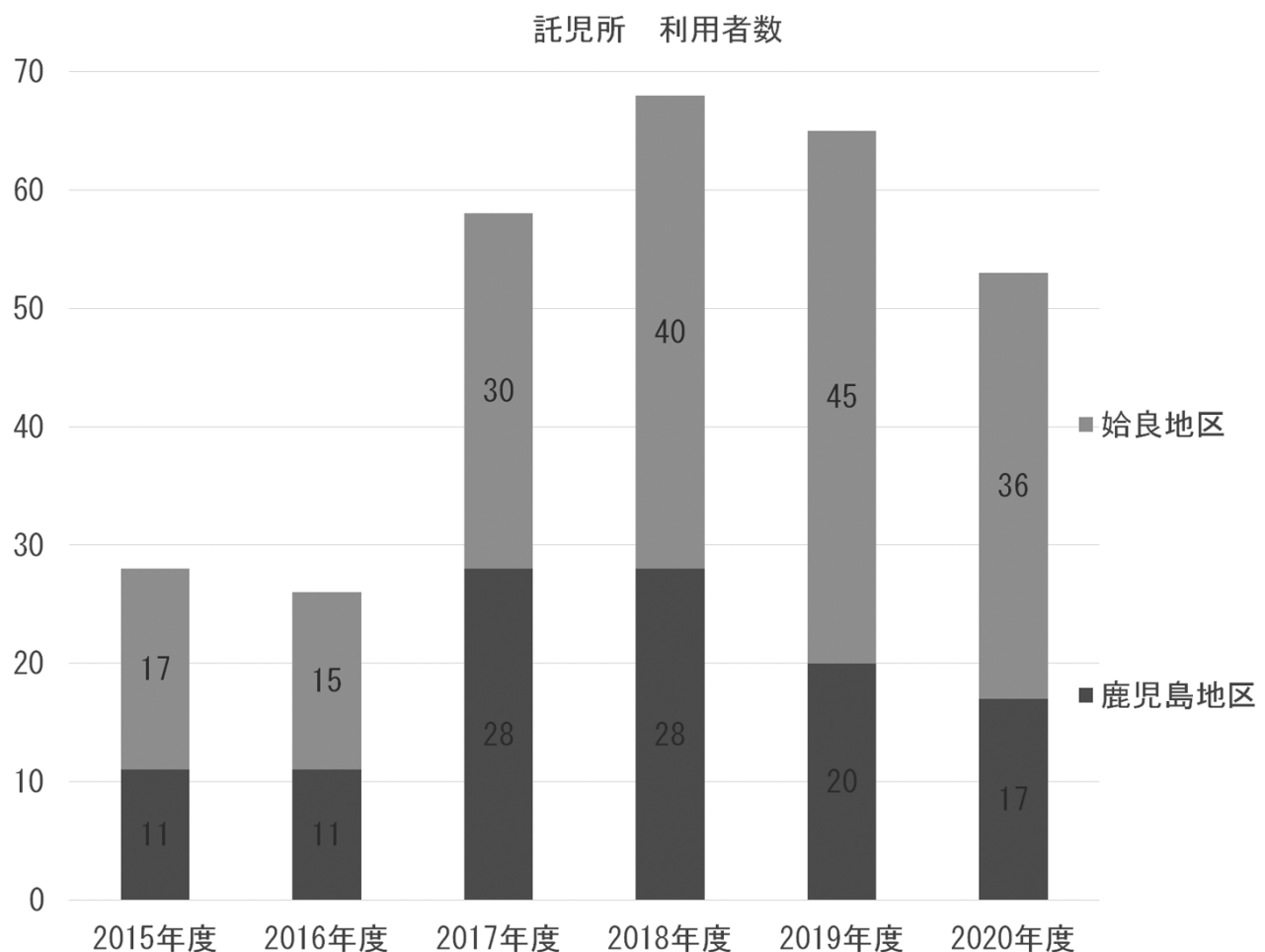


◆子育て支援の取り組み

医療法人玉昌会は、結婚・出産後も安心して勤務できる環境整備に取り組んでいます。主な内容は以下の通りです。

- 24 時間 365 日対応可能な院内保育所の設置
- 育児・介護短時間勤務制度の導入
- 育児休業・介護休業
- 子の看護休暇、介護休暇
- 未就学児への保育手当の支給
(同法人託児所以外の利用の場合も支給)
- 常勤の公認心理師によるメンタルヘルスケア
- 人財開発課による職員研修・復職支援
- 育児休業者等に対する職場復帰前の研修・情報提供
- 託児所を利用される方への駐車場の提供

このような取り組みが認められ、2009 年に鹿児島県に「かごしま子育て応援企業」として登録され、現在も登録更新中。育児休業については、今年度も対象者の方全員が取得。院内託児所「チェリッシュ・キッズルーム」では、子供たちの笑い声が絶えません。



◆スマイル・カード

2009 年 6 月より「いきいき働く職場風土への取り組み」として「スマイル・カード」を導入しています。これは、職員間で感謝の気持ちや素敵だなと思ったことをカードに記入し、所定のBOXへ投函。毎月1日に回収、集計後、メッセージを相手の方へお届けするものです。感謝の気持ちを形にして伝えることで、職員間のコミュニケーションを深め、良いチームワークを築くことを目的にしています。

スマイル・カード投函件数推移

年度	2018 年度	2019 年度	2020 年度
鹿児島地区	12	1	14
始良地区	13	13	9
計	25	14	23

