

# 2021 年度 年報



---

玉昌会グループ

---

医療法人玉昌会／社会福祉法人幸友会／株式会社JOY

## 玉昌会グループ 基本理念

いつまでも健やかに・・・  
——私たちの願いです。

### 医療・介護サービス行動指針

低

すべてに謙虚な  
気持ちで接する

賞

お互いを思いやり  
敬意を払う

感

すべてに  
感謝する

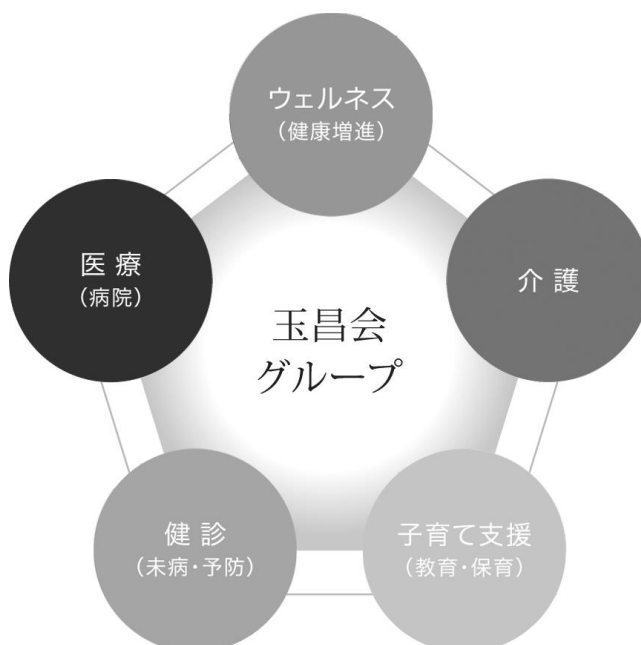
微

微笑みを添えて  
態度で示す

## 玉昌会グループ ビジョン

玉昌会グループは、健康・医療・福祉・生活の総合ビジョンを掲げ、鹿児島市・始良市に密着した、きめ細やかな医療環境づくりをめざしています。

また、医療をとりまく環境や制度の変化、さらにますます進む高齢化に向けて、より時代に即した医療環境の整備が求められています。こうした時代のニーズに応えるべく総合的な視点で、未来へ向けた新しい医療環境を構築していきます。



# 玉昌会グループ年報

2021年4月1日～2022年3月31日

【医療法人玉昌会】

キラメキテラスヘルスケアホスピタル

加治木温泉病院

在宅サービス事業部

【社会福祉法人幸友会】

【株式会社JOY】



◆財団法人 日本医療機能評価機構

キラメキテラスヘルスケアホスピタル

機能種別版評価項目 3rd G : Ver 2. 0 認定

加治木温泉病院 機能種別版評価項目 3rd G : Ver 1. 1 認定

加治木温泉病院 リハビリテーション付加機能 Ver 3. 0 認定

◆一般社団法人 日本慢性期医療協会

慢性期医療認定病院 キラメキテラスヘルスケアホスピタル

加治木温泉病院

◆エコアクション21

認証事業所 キラメキテラスヘルスケアホスピタル

加治木温泉病院

◆日本政策投資銀行（DBJ）

医療法人玉昌会

健康格付付与

//

環境格付付与

//

BCM格付付与

//

ビジョナリーホスピタル認定

◆健康経営優良法人認定制度（経済産業省）

医療法人玉昌会 健康経営優良法人2022（ホワイト500）認定

## 目 次

### グループビジョン・法人理念

|        |   |
|--------|---|
| 巻頭のことば | 1 |
|--------|---|

### 【医療法人玉昌会】

|                  |    |
|------------------|----|
| 組織図              | 9  |
| 外部役員・嘱託講師        | 10 |
| トピックス            | 13 |
| 2021 年度学会発表・論文掲載 | 16 |

|       |    |
|-------|----|
| 法人事務局 | 19 |
|-------|----|

### 組織図

### 人事

### 式典

### 職員研修

### 環境経営マネジメント

### 福利厚生

|                   |    |
|-------------------|----|
| キラメキテラスヘルスケアホスピタル | 29 |
|-------------------|----|

### 運営方針

### 沿 革

### 概 要

### 組織図

### 統 計

### 部門別活動報告

### トータルウェルネスセンター活動報告

### 各種委員会

### 学術活動 院内研修

### 実習受入れ

|         |    |
|---------|----|
| 加治木温泉病院 | 65 |
|---------|----|

### 運営方針

### 沿 革

### 概 要

### 組織図

### 統 計

### 部門別活動報告

### 各種委員会

### 地域リハビリテーション広域支援センター事業

### 学術活動 院内研修

### 実習受入れ

|           |     |
|-----------|-----|
| 在宅サービス事業部 | 111 |
|-----------|-----|

### 運営方針

### 概 要

### 部門別活動報告

### 事業部内研修

### トピックス

### 【株式会社 JOY】

|           |     |
|-----------|-----|
| 経営理念・行動指針 | 129 |
|-----------|-----|

|          |     |
|----------|-----|
| 事業内容・組織図 | 130 |
|----------|-----|

|         |     |
|---------|-----|
| 各事業所の概要 | 131 |
|---------|-----|

|       |     |
|-------|-----|
| トピックス | 132 |
|-------|-----|

### 【社会福祉法人 幸友会】

|               |     |
|---------------|-----|
| 理念・保育目標・管理者より | 137 |
|---------------|-----|

|        |     |
|--------|-----|
| 組織図・沿革 | 138 |
|--------|-----|

|               |     |
|---------------|-----|
| 概要・かずみスペシャル保育 | 139 |
|---------------|-----|

|      |     |
|------|-----|
| 職員研修 | 140 |
|------|-----|

|        |     |
|--------|-----|
| 主な年間行事 | 141 |
|--------|-----|

## 2021 年度玉昌会グループ年報の発刊にあたって

玉昌会グループ代表 高田 昌実

医療法人玉昌会 理事長

社会福祉法人幸友会 理事長



2021 年度も皆様方には法人グループ運営等に関し、大変お世話になり誠にありがとうございます。2021 年度のグループ年報が完成いたしました。

2021 年度は新型コロナウイルス（COVID-19）感染波及への危惧で、1 年延期された東京オリンピック・パラリンピックが開催された記憶に残る年度でした。

新型コロナウイルス対策もワクチン接種が進み、一旦は収束されつつありましたが、新型コロナウイルスの変異株の一つであるオミクロン株の出現で、鹿児島県でも感染者が過去最高を更新する事態となり、多様な施設を運営する当グループは、患者や利用者対応ばかりか職員・家族への対応も考慮しつつ、これまで以上に感染への配慮が求められる 1 年となりました。当グループは、各地区でコロナ対応医療を提供していますが、この様ないかなる災害の状況下でも、常に未来が必要とする心身共に健全でウェルネスな地域共生社会を支える地域包括ケアシステムネットワークの基盤となる、「ヒューマンライフライン」の構築に協力し、全世代のヘルスケアに対応した医療・介護・福祉サービスを含めた多様な生活支援サービスを提供する事を目標としています。

当法人は、2022 年 3 月に経済産業省と日本健康会議が主催する、職員の健康維持を目的とした「健康経営優良法人 2022（ホワイト 500）」認定制度で、2019 年より 4 連続の認定を頂きました。今後も、健康経営をグループ経営の中核に置き、職員と家族の健康こそが家族の財産であり社会の財産として思い、職員の健康管理は持続可能な安定的な法人運営上の適切な投資活動と捉え、職員の心身の健康管理に適切な補助を行い、今後も職員の健康維持をサポートしていきます。

鹿児島地区の活動は、2021 年 2 月に開院しましたキラメキテラスヘルスケアホスピタルは「再入院を極力させない為の入院治療」を基本方針に掲げ、新しい医療概念の「治し生活を支える医療」に基づき、適切な入院期間（50 日～100 日程度）を有意義に快適に過ごす事を目標に、チーム医療・介護の総合的医療・介護サービス機能向上に取り組んでいます。特徴は、キラメキテラスヘルスケアホスピタルと隣接する急性期医療担当の「昭和会 いまきいれ総合病院」と医療サービス連携を密に行い、高額医療機器の共同利用や、健診、人間ドックでの機能連携、合同研修会の開催、合同防災訓練の実施等で医療連携の強化を向上させています。始良地区では、創業 60 周年記念事業の加治木温泉病院の新築移転計画における地域

完結型医療システムの構築に向けて、医療機能毎の病院・施設分割案の「JOY タウン構想」の準備も進め、2022 年 12 月に、計画の第 1 期の取り組みとして始良伊佐 2 次医療圏の医療構想に協力して既存の有料老人ホーム跡地に、加治木温泉病院の 60 床の病床を転換しクリニックも併設した 60 名の介護医療院Ⅱ（介護老人保健施設同等機能）が開院し、グループの医療・介護機能が充実する事で、医療機能の加治木温泉病院と併設の介護医療院Ⅰ（介護療養型医療施設同等機能）並びに、玉昌会グループの在宅事業部の 2 つの看護小規模多機能施設の在宅介護機能と連携され、始良市の医療並びに介護施設さらに在宅サービス機能が更に充実し、切れ目のない医療ケアが必要な要介護者の生活支援をサポートする体制が構築できます。

当グループは、両地区で地域包括ケアシステムネットワークをベースとする、地域共生社会に必要なプラットフォーム「ヒューマンライフライン」を構築し、全世代に対応した医療・介護・福祉を含めた生活支援サービスを提供していく集団を目指し、活動として連携先の昭和会と理事長ミーティング、理事長・院長ミーティングを定期的に行い、両法人が運営する各病院の急性期機能から回復期機能・在宅サービスを含む慢性期機能まで、切れ目なく安定的に一气通貫で提供する「鹿児島市の水平分業の地域完結型医療システム」を目指しています。

グループは、今後も法人理念の「いつまでも健やかに・・・私たちの願いです。」のもと、行動指針の「低・賞・感・微」を念頭に置き、両地区における計画を予定通りに実行するスケジュールで、2025 年に向けて行動します。

今後も益々大きく激変する社会変化に対応し、常に地域の皆様が必要とされる生活支援サービスに当たる医療・介護・福祉サービスの充実と向上に努め、日々努力を重ね、多くの関係者と共に、笑顔の絶えない明るい社会を作りたいと考えております。

何卒、皆様方には今後ともご指導ご鞭撻をお願い申し上げます。

## 2021 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて ーコロナ禍での学びをチャンスにー

医療法人玉昌会 始良地区担当理事 夏越 祥次  
加治木温泉病院 院長



昨年度に引き続き、2021 年度もコロナ禍での生活となりました。コロナウイルスが  $\alpha$ 、 $\beta$ 、 $\gamma$ 、 $\delta$ 、そしてオミクロン株と変異するごとに新たな感染拡大の心配や、重症患者の増加などが心配されて来ました。特に  $\delta$  株は猛威をふるい世界中を振盪させました。ウイルスも生きることが必至で、迎え撃つ人間はワクチン開発そして、接種、さらに内服薬が開発されています。国内外でも様々な出来事がありました。アメリカではバイデン大統領が就任、日本では岸田政権に変わりました。東京オリンピック開催は賛否両論ありましたが、無観客で開催されました。今年になって北京で開催された冬季オリンピックも海外からは無観客での開催でしたが、コロナ対策では頻回な PCR 検査、食事はロボットが調理するなど、中国の進化を感じた方も多いと思います。しかし、パラリンピック開幕直前に始まったロシアのウクライナ軍事侵攻が勃発し、平和の祭典を蹂躪する残念な出来事でした。ウクライナ侵攻はまだ続いており、平和を願う現代ではあるまじき行為であり、ウクライナ国民のみならず全世界の人々が早い終結を望んでいます。

さて、当院での患者数は上半期（4～9 月）までは前年に比べ減少が続き、病床稼働率も低い水準で移行しました。待機患者数も減少したことから、他院でもコロナ感染を心配し受診を控える、あるいは外出を控えることによる外傷などの減少により、患者数全体が低下したことが一因にあったと考えられます。他病院や施設でクラスターの発生が報告されると当院でも起こらないようにと注意喚起をしてきました。下半期は入院患者さんを増加させ、先ずは稼働率を上げることの一点に絞りました。毎回の医局会、スタッフ会議で稼働率アップをお願いしたところ、皆さんのおかげで、9 月からは稼働率が上向きになり 95%前後で推移していき、年度末は昨年同様の収支になると予想されました。

今年に入ってコロナ感染陽性者が散発はしていましたが、それぞれの対応で拡大することなく経過していました。ところが 3 月 3 日に職員と患者さんから 5 名が陽性と判明しました。患者さんはコロナ対応病院に転院でき一安心する間もなく、その後の 2 日間で計 30 名に感染が拡大しました。いわゆるクラスターの発生ですが、急速な感染爆発となりました。保健所から軽症者は自院で経過観察を指示されましたが、急性期病院でもなく、感染病室もないため対応に苦慮しました。最低限やるべきこと、1) ゾーニング、2) 入退院に関するロックダウン、3) フル PPE、4) 患者さん全員にラゲブリオ投薬、5) 保健所との連絡（濃厚接触者

の選定と検査)としました。終わりの見えない戦いでしたが、毎朝、感染状況、病棟・病室状況をチェックしながら即応していきました。結果的に職員 26 名、入院患者さん 34 名の合計 60 名の陽性者となりました。コロナ感染症で 1 名が亡くなりましたが、複数の合併症を持つ患者さんが多い当院で、クラスター発生で多数の感染死亡が出なかったことは不幸中の幸いでした。

今回の課題として、1) 自院で、短期間で多くの感染者の治療を行なうことは想定していなかったこと、2) 9 室の陰圧室が分散しており、ゾーニングには役に立たなかったこと、3) フル PPE の訓練不足、4) 感染時の各部署との連携と明確な仕事分担、5) 全体での情報共有の欠如など、が挙げられました。今後も新たな感染が起こることが予想されますが、今回のコロナ禍の学びをチャンスととらえ、自力で感染対応を行っていくシステム作りと日頃からのシミュレーションが重要です。

本年度も前年度に引き継ぎ、3 A のスローガン、1) 安定した経営、2) 安心な医療、3) 明るい職場を掲げました。安定した経営、安心な医療に関しては、コロナ禍で思うようにならなかったことが多くありました。一方で、陽性者が多く出た環境でも、職員の皆さんが一同団結して懸命に頑張っていたことに深く感謝いたします。厳しい状況を乗り越えたことで、個人として、組織としてまた一歩前進できたのではないかと思います。2022 年の新年にあたり、前述の 3 A に 3 B をつけ加えました。先ず自分自身の可能性を信じること、Believe です。やればできると思うこと、ただし思うだけでは達成できません。最善 Best を尽くすことです。懸命に頑張れば大きく、すなわち Big になれます。個人が大きくなれば組織も大きくなります。自分を Believe し、Best をつくし、Big になりましょうという話をしました。本年度からいよいよ「JOY タウン構想」のもと、移転が具現化していきますが、職員一同が本年度も進化する病院をめざし、勇往邁進していきます。2021 年度一年間のご協力に感謝申し上げますとともに、2022 年度も何卒ご指導・ご鞭撻のほど、よろしくお願い申し上げます。



## 2021 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて

萩原 隆二

キラメキテラスヘルスケアホスピタル 名誉院長



2021 年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて、一言御挨拶申し上げます。

まずは、2021 年度も地域の医療機関や介護・福祉分野の方々、更には地域の皆様方から、キラメキテラスヘルスケアホスピタルならびに鹿児島地区の在宅サービス事業部の各事業所の運営に対しまして、一方ならぬ温かいご支援を賜りまして、この場をお借りして、心より厚く御礼申し上げます。

この年報には、玉昌会グループの 2021 年度の実績をはじめ、各部署の活動記録等が網羅されており、現在の玉昌会グループの姿を関係者の皆様方にも知っていただける、良き資料となっていると思っておりますので、ぜひ皆様方でご一読いただければ幸いです。

2021 年度の鹿児島地区と致しましては、2021 年 2 月 1 日に「医療人としての感性」に満ちた病院を目指して、「キラメキテラスヘルスケアホスピタル」として、鹿児島市堀江町から高麗町へ新築移転した初年度でした。

新築移転後も、「地域包括ケアシステム」の一翼を担う病院として、10 月 1 日より 179 床から 198 床へ増床し、回復期リハビリテーション病床、地域包括ケア病床、医療療養病床を充実させ、新病院のコンセプトである「100 日間を通して、やさしく包まれる病院」を創成するために、各部署・各職種間でパートナーシップを発揮し、更なるチーム医療の推進・ボーダーレスな業務の実践と業務改善を図り、病院機能評価認定病院としての機能の継続・充実を図り、更なる「医療の質の向上」を目指し、より安全・安心で確実な医療を提供する事により、地域社会に貢献する事をモットーに活動してまいりました。

また当院は、「働き方改革」に則り、「健康経営」をモットーに職員の健康を守り、多様なワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の実現を目指しており、職員の「子育て」や「スキルアップ」を支援し、働きやすい職場環境、職員の満足度が高く、やりがいのある職場環境、人を育む職場環境作りに努め、将来性のある医療人の更なる育成も推進しております。

当院は「目配り・気配りの心、気付きの心」＝「医療人としての感性」を大切にし、患者さま・ご家族に選んでいただける病院創りを目指して参りますので、今後とも、新しく生まれ変わった「キラメキテラスヘルスケアホスピタル」に温かいご支援を賜りますよう、宜しく御願い申し上げます。

## 2022年度に向けて ～当院の強みを活かして～

医療法人玉昌会 鹿児島地区担当理事 上村 章  
キラメキテラスヘルスケアホスピタル 院長



2022年4月1日より、キラメキテラスヘルスケアホスピタル院長に就任した上村章と申します。

2021年度玉昌会グループ年報の発刊に寄せて、一言御挨拶申し上げます。

当院は、2021年2月1日に開院し2年目に入りました。回復期リハビリテーション病棟48床、地域包括ケア病棟37床、地域一般病棟17床、医療療養病棟96床の計198床を備え、リハビリテーションや人工透析などを中心とした入院医療に、一般内科外来、消化器内科や循環器内科などの専門外来を加えた外来医療を提供しております。また、2021年6月に新設したトータルウェルネスセンターでは、各種健診・人間ドック・産業医活動などに対応しており、未病予防領域にも力を入れております。

キラメキテラスでは、高度急性期・急性期医療を担ういまきいれ総合病院が隣接し稼働しており、日頃から連携し診療にあたっております。健診などの未病予防領域から、救急治療などの高度急性期・急性期医療、リハビリテーションや療養といった回復期・慢性期医療まで一気通貫に提供できる体制を構築しております。なお、2023年春にはホテルやマンション、サービス棟等が開業し、キラメキテラス全体のグランドオープンを迎えます。引き続き、南国殖産株式会社、公益社団法人昭和会、当法人のコンソーシアム3法人連携を進めて参ります。

当法人は『いつまでも健やかに……私たちの願いです。』の基本理念と、行動指針『低償感微』のもとに、『医療人としての感性』を大切にし、働きやすい職場、やりがいのある職場、人を育む職場環境作りに努め、『良き社会人』として将来性のある医療人の更なる育成にも力を入れております。

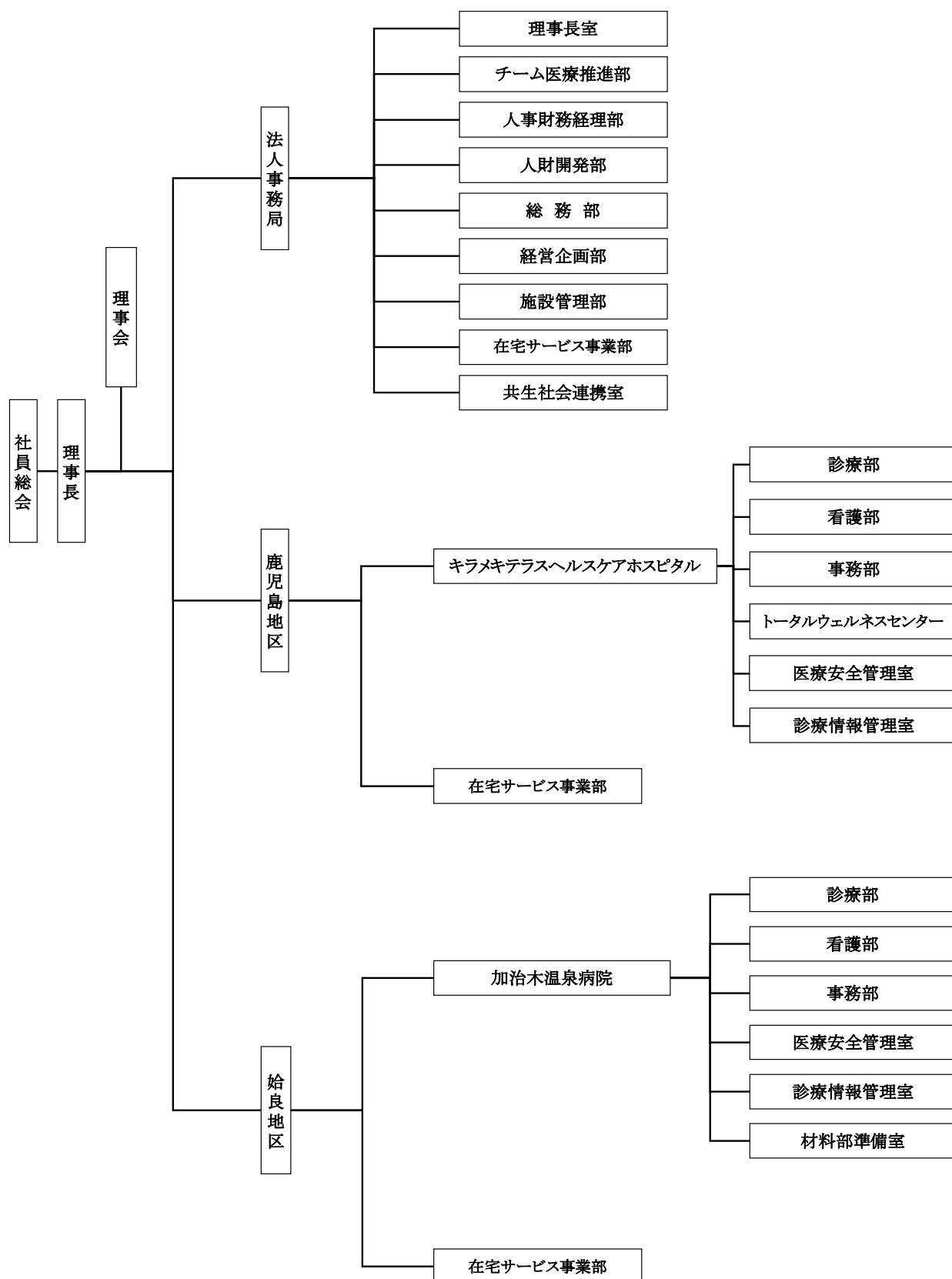
2022年度も依然コロナ禍ではありますが、スタッフのモチベーションを保ちながら、今後も、地域に必要とされ、地域の方から選んでいただける病院を目指し、職員一丸となりより一層精進して参りますので、どうぞ宜しくお願い申し上げます。

医療法人 玉昌会



# 医療法人 玉昌会 組織図

2022 年 3 月 31 日現在



## 外部役員・嘱託講師（2021 年度）

| 関連機関名                          | 役職               | 担当者   |
|--------------------------------|------------------|-------|
| 日本医療経営実践協会                     | 九州支部理事南九州支局長     | 高田 昌実 |
| NPO法人 災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード   | 鹿児島支部長           | 高田 昌実 |
| 始良・伊佐保健医療圏地域医療構想調整会議           | 委 員              | 高田 昌実 |
| 社会福祉法人 高齢者介護予防協会かごしま           | 理事長              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島県透析医会                       | 会 長              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島県医療法人協会                     | 理 事              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島市中小企業勤労者福祉サービスセンター          | 理 事              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島市立松原小学校                     | 学校医              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会            | 世話人              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島県慢性期医療協会                    | 監 事              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島県慢性腎臓病（CKD）対策協議会            | 委 員              | 萩原 隆二 |
| 鹿児島市慢性腎臓病（CKD）予防ネットワーク会議       | 委 員              | 萩原 隆二 |
| 日本外科学会                         | 特別会員             | 夏越 祥次 |
| 日本消化器外科学会                      | 名誉会長、名誉会員        | 夏越 祥次 |
| 日本食道学会                         | 名誉会員             | 夏越 祥次 |
| 日本胸部外科学会                       | 特別会員             | 夏越 祥次 |
| 日本胃癌学会                         | 特別会員             | 夏越 祥次 |
| 日本癌治療学会                        | 功労会員             | 夏越 祥次 |
| 日本臨床外科学会                       | 評議員              | 夏越 祥次 |
| 日本消化器癌発生学会                     | 名誉会員             | 夏越 祥次 |
| 日本リンパ学会                        | 常任理事、編集委員        | 夏越 祥次 |
| 胃外科術後障害研究会                     | 名誉会員             | 夏越 祥次 |
| 手術手技研究会                        | 監 事              | 夏越 祥次 |
| 日本 SNNS 研究会                    | 世話人              | 夏越 祥次 |
| 臨床解剖研究会                        | 世話人              | 夏越 祥次 |
| 食道胃外科フォーラム                     | 世話人              | 夏越 祥次 |
| NPO 法人国際食道疾患会議                 | 理 事              | 夏越 祥次 |
| 鹿児島 NST 研究会                    | 代表世話人            | 夏越 祥次 |
| Digestive Surgery              | Associate Editor | 夏越 祥次 |
| Japanese Journal of Lymphology | Editorial Board  | 夏越 祥次 |
| 鹿児島県地域医師育成                     | 特別顧問             | 夏越 祥次 |
| メディポリス医学研究所                    | 理 事              | 夏越 祥次 |
| 始良地区地域医療構想調整会議                 | 委 員              | 夏越 祥次 |
| 鹿児島県地域医療対策協議会                  | 委 員              | 夏越 祥次 |
| 日本蛍光ガイド手術研究会                   | 世話人              | 夏越 祥次 |
| 日本がん転移学会                       | 名誉会員             | 夏越 祥次 |
| 日本胸部外科学会九州地方会                  | 名誉会員             | 夏越 祥次 |
| 日本大腸肛門病学会九州支部                  | 幹 事              | 夏越 祥次 |
| 日本癌局所療法研究会                     | 特別会員             | 夏越 祥次 |
| 九州内視鏡・ロボット外科手術研究会              | 名誉会員             | 夏越 祥次 |
| 龍桜高等学校                         | 校 医              | 山下 正策 |
| 始良市立加治木中学校                     | 学校医              | 山下 正策 |

外部役員・嘱託講師（2021 年度）

| 関連機関名                         | 役職        | 担当者    |
|-------------------------------|-----------|--------|
| 加治木看護専門学校                     | 校 医       | 山下 正策  |
| 医療法人 大徳会 桜ヶ丘病院とその関連施設         | 産業医       | 有馬 卓志  |
| 株式会社 アクシーズ                    | 産業医       | 有馬 卓志  |
| 龍桜高等学校専攻科                     | 非常勤講師     | 野村 真一  |
| 龍桜高等学校専攻科                     | 非常勤講師     | 屋 万栄   |
| 龍桜高等学校専攻科                     | 非常勤講師     | 松本 航   |
| 鹿児島大学医学部                      | 臨床教授      | 三好 逸男  |
| 日本皮膚免疫アレルギー学会                 | 評議員       | 三好 逸男  |
| 鹿児島大学水産学部                     | 非常勤講師     | 福崎 誠   |
| 鹿児島船員労働安全衛生協議会                | 船員法指定医    | 福崎 誠   |
| 日本性機能学会                       | 評議員       | 内田 洋介  |
| 日本思春期学会                       | 理 事       | 内田 洋介  |
| 日本性科学会第 39 回学術集会              | 会 長       | 内田 洋介  |
| 鹿児島大学医学部                      | 非常勤講師     | 内田 洋介  |
| 鹿児島県医療法人協会立看護専門学校             | 非常勤講師     | 内田 洋介  |
| 神村学園専修学校                      | 非常勤講師     | 内田 洋介  |
| 神村学園高等部                       | 非常勤講師     | 内田 洋介  |
| 鳳凰高等学校                        | 非常勤講師     | 内田 洋介  |
| 鹿児島県立蒲生高等学校                   | 講 師       | 内田 洋介  |
| 鹿児島県立伊佐農林高等学校                 | 講 師       | 内田 洋介  |
| 鹿児島市立鹿児島商業高等学校                | 講 師       | 内田 洋介  |
| 鹿児島県立楠隼中学校                    | 講 師       | 内田 洋介  |
| 鹿児島市立長田中学校                    | 講 師       | 内田 洋介  |
| 始良市立山田中学校                     | 講 師       | 内田 洋介  |
| 大村報徳学園                        | 講 師       | 内田 洋介  |
| 始良市立加治木中学校                    | 学校薬剤師     | 中村 真之  |
| 錦江幼稚園                         | 学校薬剤師     | 中村 真之  |
| 鹿児島県病院薬剤師会                    | 理 事       | 中村 真之  |
| 始良地区薬剤師会                      | 理 事       | 中村 真之  |
| 始良地区学校保健会                     | 副会長       | 中村 真之  |
| 始良市学校保健会                      | 副会長       | 中村 真之  |
| 始良伊佐地区介護保険組合介護認定審査会           | 委 員       | 中村 真之  |
| 始良伊佐地区介護保険組合介護認定審査会           | 委 員       | 小湊 裕一  |
| 鹿児島県理学療法士協会                   | 代議員       | 大迫 尚仁  |
| 鹿児島県理学療法士協会                   | 高麗・西田地区担当 | 大迫 尚仁  |
| 日本予防理学療法学会 第 7 回サテライト集会       | 準備委員      | 大迫 尚仁  |
| 松原なぎさ校区コミュニティ協議会 まちづくり・環境部会   | 代議員       | 大迫 尚仁  |
| 松原なぎさ校区コミュニティ協議会 まちづくりプラン振興計画 | 策定委員      | 大迫 尚仁  |
| 鹿児島県理学療法士協会                   | 地区長       | 増山 泰英  |
| 鹿児島県理学療法士協会                   | 代議員       | 増山 泰英  |
| 鹿児島県理学療法士協会                   | 編集部長      | 原口 拓人  |
| 鹿児島県臨床工学技士会 災害対策委員会           | 委 員       | 小崎 健一郎 |

## 外部役員・嘱託講師（2021 年度）

| 関連機関名                           | 役職       | 担当者    |
|---------------------------------|----------|--------|
| 鹿児島県言語聴覚士会                      | 会 長      | 原口 友子  |
| 日本言語聴覚士協会                       | 代議員      | 原口 友子  |
| 鹿児島県理学療法士・作業療法士・言語聴覚士連絡協議会      | 副会長      | 原口 友子  |
| 鹿児島県災害リハビリテーション推進協議会（K J R A T） | 世話人      | 原口 友子  |
| 鹿児島リハビリテーション医学研究会               | 世話人      | 原口 友子  |
| 鹿児島高次脳機能研究会                     | 世話人      | 原口 友子  |
| 鹿児島摂食嚥下リハビリテーション研究会             | 世話人      | 原口 友子  |
| 慢性期リハビリテーション協会 病後リハ委員会          | 委 員      | 原口 友子  |
| 始良伊佐地区介護保険組合介護認定審査会             | 委 員      | 原口 友子  |
| 鹿児島医療技術専門学校                     | 非常勤講師    | 原口 友子  |
| 九州保健福祉大学                        | 非常勤講師    | 原口 友子  |
| 始良市特別支援連携協議会                    | 委 員      | 原口 友子  |
| 鹿児島県言語聴覚士会                      | 理 事      | 有川 瑛人  |
| 九州保健福祉大学                        | 非常勤講師    | 有川 瑛人  |
| 志学館大学                           | 非常勤講師    | 有川 瑛人  |
| 鹿児島医療技術専門学校                     | 非常勤講師    | 有川 瑛人  |
| 始良市自立支援協議会                      | こども部会 部員 | 原 有希   |
| 始良市教育支援委員会                      | 委 員      | 小崎 由果  |
| 鹿児島県リハビリテーション看護研究会              | 役 員      | 新本 紀子  |
| 鹿児島県透析看護研究会                     | 世話人      | 新本 紀子  |
| 日本腎不全看護学会 慢性腎臓病療養指導看護師          | 鹿児島県代表   | 新本 紀子  |
| 看護協会始良伊佐地区医療安全ネットワーク            | 委 員      | 池田 かおり |
| 看護協会鹿児島地区医療安全ネットワーク情報交換会        | 委 員      | 成枝 真紀  |
| 始良市防火協会                         | 会 長      | 飯伏 真一  |
| 災害福祉広域支援ネットワーク・サンダーバード          | 講 師      | 飯伏 真一  |
| 松原なぎさ校区コミュニティ協議会 まちづくり・環境部会     | 代議員      | 飯伏 真一  |
| 松原なぎさ校区コミュニティ協議会 健康福祉部会         | 代議員      | 鈴木 淑子  |
| 鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会 連携バスMSW小委員会 | 委 員      | 尾ノ上 正実 |
| 鹿児島県社会保険委員会連合会                  | 理 事      | 坂元 真一  |
| 鹿児島北社会保険委員会                     | 副会長      | 坂元 真一  |
| 日本年金機構 鹿児島北年金事務所                | 年金委員     | 坂元 真一  |
| 全国健康保険協会 鹿児島支部                  | 健康保険委員   | 西田 寿子  |
| 全国健康保険協会 鹿児島支部                  | 健康保険委員   | 竹元 鳴美  |
| 鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会 看護連携小委員会    | 委 員      | 毛井 美里  |
| 鹿児島脳卒中地域連携ネットワーク研究会 看護連携小委員会    | 委 員      | 若松 優   |
| 鹿児島県整形外科地域連携研究会                 | 委 員      | 南 加奈   |
| 始良伊佐支部介護支援専門員協議会                | 理 事      | 恒吉 小夜子 |
| 一般社団法人 鹿児島県作業療法士協会              | 学術局研究班   | 平嶋 佑太郎 |



## 2021 年度 玉昌会トピックス

### 【新入職医師の紹介】

2021 年度は 2 名の医師が玉昌会グループへ入職されました。

- キラメキテラスヘルスケアホスピタル  
整形外科 本木下 亮医師
- 加治木温泉病院  
腎臓内科 中西 祐介医師

### ➤ 4 月

#### 【玉昌会グループ入社式 リモート開催】

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、鹿児島地区・始良地区をリモートで結び、玉昌会グループ入社式を開催しました。

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル Google インドアビュー公開】

コロナ禍で施設のご案内等なかなか難しい状況が続いておりますが、キラメキテラスヘルスケアホスピタルご利用の参考情報としてご活用いただければと思い、Google インドアビューを公開しました。

### ➤ 5 月

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル いまきいれ総合病院との交流・連携開始】

5 月の職員健診を皮切りに、キラメキテラスヘルスケアホスピタルと、いまきいれ総合病院との交流・連携が本格的に始まりました。

- 5 月～ 職員健診実施
- 8 月～ 第 1 回診療連携会議開催
- 11 月～ 協会けんぽ健診連携開始
- 11 月～ 第 1 回栄養士連携会議開催
- 11 月～ いまきいれ総合病院整形外科 カンファレンス連携開始
- 12 月～ いまきいれ総合病院形成外科 褥瘡カンファレンス連携開始

### ➤ 6 月

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル トータルウェルネスセンター開所】

「トータルウェルネスセンター」を新たに発足させ、健診・人間ドック事業に加え、巡回型健診・産業医業務を中心に、「予防・未病」全般に取り組む事となりました。

#### 【加治木温泉病院 新型コロナウイルスワクチン接種開始】

加治木温泉病院にて、6 月から高齢者への新型コロナウイルスワクチン接種が始まりました。

### ➤ 8 月

#### 【在宅サービス事業部 居宅介護支援事業所 キラメキ開所】

居宅介護支援事業所 甲東から“キラメキ”へ改名し、キラメキテラスヘルスケアホスピタルとの連携を強化する為、高麗町へ移転しました。

### 【エコアクション 21 更新】

2 年に一度行われる、エコアクション 21 訪問更新審査を終え、無事更新する事が出来ました。

### ➤ 9 月

#### 【医療経営士研修会開催】

鹿児島市内会場と ZOOM を利用して、医療経営士南九州支部研修会をハイブリッド形式で開催し、全国からも多数のご参加いただきました。

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 荒田校区社会福祉協議会へ入会】

新病院移転に伴い、荒田校区社会福祉協議会へ入会しました。

校区内の様々な福祉の課題を少しでも良い方向に導くために、いろいろな団体と福祉について話し合い、活動していきます。

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 医療法の病床区分を変更】

- 療養病棟入院基本料 1（5 階病棟 13 床）を  
地域一般入院料 1 へ転換し、医療法の病床区分を「療養」から「一般」へ変更。
- 回復期リハビリテーション病棟入院料 1（4 階病棟 35 床）の病床区分を「療養」から「一般」へ変更。

### ➤ 10 月

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 198 床へ増床】

キラメキテラスヘルスケアホスピタルは、10 月 1 日に 19 床増床して 198 床になりました。

- 地域一般入院料 1（5 階病棟 13 床）を 4 床増床し 17 床へ
- 地域包括ケア入院医療管理料 1（5 階病棟 35 床）を 2 床増床し 37 床へ
- 療養病棟入院基本料 1（3 階病棟 37 床）を 13 床増床し 50 床へ

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 地域公開講座開催】

新病院移転後、荒田校区コミュニティにて初めて地域公開講座を開催しました。コロナ禍という事で定員を限定し、腰痛予防をテーマに 9 名の方々にご参加いただきました。

#### 【電子カルテリプレイス開始】

10 月 1 日の加治木温泉病院稼働を皮切りに、12 月 1 日キラメキテラスヘルスケアホスピタル稼働という流れで電子カルテのリプレイスを開始しました。効率的な診療が可能になり、患者さまへのサービス向上に繋がると考えております。

#### 【在宅サービス事業部 ケアレジデンス お福 施設転換】

ケアレジデンス お福が、「小規模多機能型居宅介護」から「看護小規模多機能型居宅介護」事業所へ施設転換しました。

### ➤ 11 月

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル キラメキテラスにて初めての合同防災訓練】

キラメキテラス街区（南国殖産、キラメキテラスヘルスケアホスピタル、いまきいれ総合病院）の防災訓練を 11 月 23 日に行いました。併せて院内でも防火、防災訓練も執り行いました。

#### 【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 下堂薫教授と先端機器を利用した共同研究】

キラメキテラスヘルスケアホスピタル リハビリ室は、鹿児島大学 下堂菌教授との先端機器を利用した共同研究を行い、第5回日本リハビリテーション医学会秋季学術集会にて発表しました。

**【加治木温泉病院 かごしま介護技能コンテスト2021】**

鹿児島県老人福祉施設協議会が主催する「かごしま介護技能コンテスト 2021」にて、応募者16名のうち、加治木温泉病院 介護医療院の2名が排泄部門で最優秀賞、総合部門で優秀賞を受賞しました。

➤ **12月**

**【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 尾形九州大学名誉教授来鹿】**

尾形裕也 九州大学名誉教授が来鹿し、医療経営学についてご講演いただきました。

**【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 病院見学受入】**

キラメキテラスヘルスケアホスピタル見学について制限しておりましたが、緊急事態宣言・まん延防止等重点措置の解除のタイミングで、島根県の社会医療法人仁寿会加藤病院の見学を受入れました。

**【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 鹿児島商工会議所 集団健診等】**

鹿児島商工会議所と連携し“集団検診”及び“インフルエンザ予防接種”を実施しました。  
鹿児島商工会議所会員企業で働く従業員や、そのご家族の健康管理のお手伝いを行います。

➤ **1月**

**【加治木温泉病院 小川晋平先生インタビュー放送】**

フジテレビ「Live News α」企画コーナー“αism(アルファイズム)”にて、加治木温泉病院非常勤医師小川晋平先生が開発している“超聴診器”や取り組みについて紹介されました。

➤ **2月**

**【キラメキテラスヘルスケアホスピタル 開院1周年を迎えました】**

キラメキテラスヘルスケアホスピタルは、令和4年2月1日をもちまして開院1周年を迎えました。これからも、患者様、地域の皆様に安心して安全な医療をご提供できるよう日々精進して参ります。

➤ **3月**

**【日経ヘルスケア インタビュー掲載】**

医療介護の経営に関する業界・技術専門誌「日経ヘルスケア」3月号にて、キラメキテラスヘルスケアホスピタルといまきいれ総合病院のケーススタディについて、4ページにわたりインタビューが掲載されました。

## 2021 年度 学会発表

### 第 62 回全日本病院学会 in 岡山

開催日：2021 年 8 月 21 日～22 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                        | 所属      | 演 者      |
|--------------------------------------------|---------|----------|
| 加治木温泉病院が地域の小児リハビリテーションを支える病院となるまでの過程と現状と展望 | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 原口 |

### 第 29 回日本慢性期医療学会

開催日：2021 年 10 月 14 日～15 日 会場：オンライン開催

| 演題名                         | 所属                    | 演 者      |
|-----------------------------|-----------------------|----------|
| 100日間を通してやさしく包まれる病院～ゼロ動線病棟～ | キラメキテラス<br>ヘルスケアホスピタル | 看護師 朝沼   |
| 継続した褥瘡対策における院内の変化           | キラメキテラス<br>ヘルスケアホスピタル | 作業療法士 小田 |

### 第 31 回認知リハビリテーション研究会

開催日：2021 年 10 月 16 日 会場：オンライン開催

| 演題名                               | 所属      | 演 者      |
|-----------------------------------|---------|----------|
| 両側被殻出血後に視覚・聴覚の感覚過敏が生じた一例の神経心理学的検討 | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 有川 |

### 第 5 回日本リハビリテーション医学会

開催日：2021 年 11 月 12 日～14 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                             | 所属                    | 演 者      |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|
| 通所リハビリテーションにおける慢性期の片麻痺上肢へのリハビリ装置 CoCoroe AR2 を使用した機能改善効果についての検討 | キラメキテラス<br>ヘルスケアホスピタル | 作業療法士 猿渡 |

### 第 31 回鹿児島県作業療学会

開催日：2021 年 11 月 13 日～14 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                                          | 所属      | 演 者      |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|----------|
| リストバンド型ウェアラブルデバイスを用いた身体活動量のモニタリング、フィードバックにより、身体活動量、疼痛の改善が得られた大腿骨転子部骨折術後の症例報告 | 加治木温泉病院 | 作業療法士 藤本 |

### 第 45 回日本高次脳機能障害学会

開催日：2021 年 12 月 9 日～10 日 会場：オンライン開催

| 演題名                               | 所属      | 演 者      |
|-----------------------------------|---------|----------|
| 脳損傷患者における運動系列学習のための顕在・潜在学習方略の比較分析 | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 有川 |

## 鹿児島県理学療法士協会始良地区症例発表会

開催日：2021 年 12 月 9 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                   | 所属      | 演 者      |
|-------------------------------------------------------|---------|----------|
| 高次脳機能障害を伴った脳卒中片麻痺患者に対するリハビリプログラムについて<br>～歩行能力獲得を目指して～ | 加治木温泉病院 | 理学療法士 宮内 |
| 右視床出血を呈した症例<br>～長下肢装具から短下肢装具を使用しての歩行獲得を目指して～          | 加治木温泉病院 | 理学療法士 花森 |

開催日：2022 年 1 月 13 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                        | 所属      | 演 者      |
|------------------------------------------------------------|---------|----------|
| 脳梗塞により片麻痺を呈し精神症状を持つ回復期患者に対するリハビリプログラムについて<br>～自宅での生活を目指して～ | 加治木温泉病院 | 理学療法士 今村 |

## 第 10 回日本言語聴覚士協会九州地区学術集会

開催日：2022 年 1 月 29 日～30 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                                                                        | 所属      | 演 者     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 年少から年長児を対象にした言語聴覚士によることばの教室活動の取り組み<br>ー地域社会に根ざしたリハビリテーション<br>(community based rehabilitation: CBR) 実現に向けてー | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 原 |

## 第 35 回鹿児島リハビリテーション医学研究会

開催日：2022 年 3 月 5 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                               | 所属                    | 演 者      |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------|
| 上肢リハビリ装置 CoCoroe AR2 を通所リハビリテーションに導入し麻痺側上肢機能に良好な結果を得た脳卒中慢性期の 2 症例 | キラメキテラス<br>ヘルスケアホスピタル | 作業療法士 猿渡 |
| 回復期における脳卒中重度麻痺の亜脱臼に対し、CoCoroeAR2 を実施した 1 例                        | 加治木温泉病院               | 作業療法士 藤本 |

## 日本言語聴覚士協会生涯学習基礎プログラム始良霧島地区症例検討会

開催日：2022 年 3 月 11 日 会場：オンライン開催

| 演題名                                                  | 所属      | 演 者      |
|------------------------------------------------------|---------|----------|
| 慢性期の運動性失語の 1 例に対する呼称訓練の効果の検討ー意味セラピーの有用性              | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 亀川 |
| 心原性脳塞栓症により重度ブローカ失語を呈した 1 例ー障害構造の分析とそれに基づいたアプローチについてー | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 池村 |

## 学会発表

### 第 28 回鹿児島県臨床工学会 & かわい 2021

開催日：2022 年 3 月 12 日～13 日 会場：Web 開催

| 演題名          | 所属      | 演 者      |
|--------------|---------|----------|
| 加治木温泉病院 施設紹介 | 加治木温泉病院 | 臨床工学室 長井 |

## 2021 年度 論文掲載

JBJS Case Connect

2021 Apr 20; 11(2). doi: 10.2106/JBJS.CC.20.00924

| 論文題名                                                                                                                                      | 所属                    | 著 者                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------|
| Pyoderma Gangrenosum After Total Hip Arthroplasty Associated with Administration of Granulocyte Colony-Stimulating Factor: A Case Report. | キラメキテラス<br>ヘルスケアホスピタル | 皮膚科医師 Mizushima M,<br>Miyoshi H,<br>Yonemori K. |

学術誌「作業療法」 40 巻 2 号

2021 年 4 月発行

| 論文題名                                              | 所属      | 著 者      |
|---------------------------------------------------|---------|----------|
| 促通反復療法と神経筋電気刺激の併用療法により、上肢機能、ADL が改善した中心性頸髄損傷患者の一例 | 加治木温泉病院 | 作業療法士 藤本 |

医療福祉経営マーケティング研究

2021 年 10 月発行

| 論文題名                                     | 所属      | 著 者      |
|------------------------------------------|---------|----------|
| チーム医療・九州一の回復期リハビリテーションを目指して～玉昌会グループの取組み～ | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 原口 |

CLINICAL NEUROSCIENCE Vol. 40 No. 1

2021 年 12 月発行

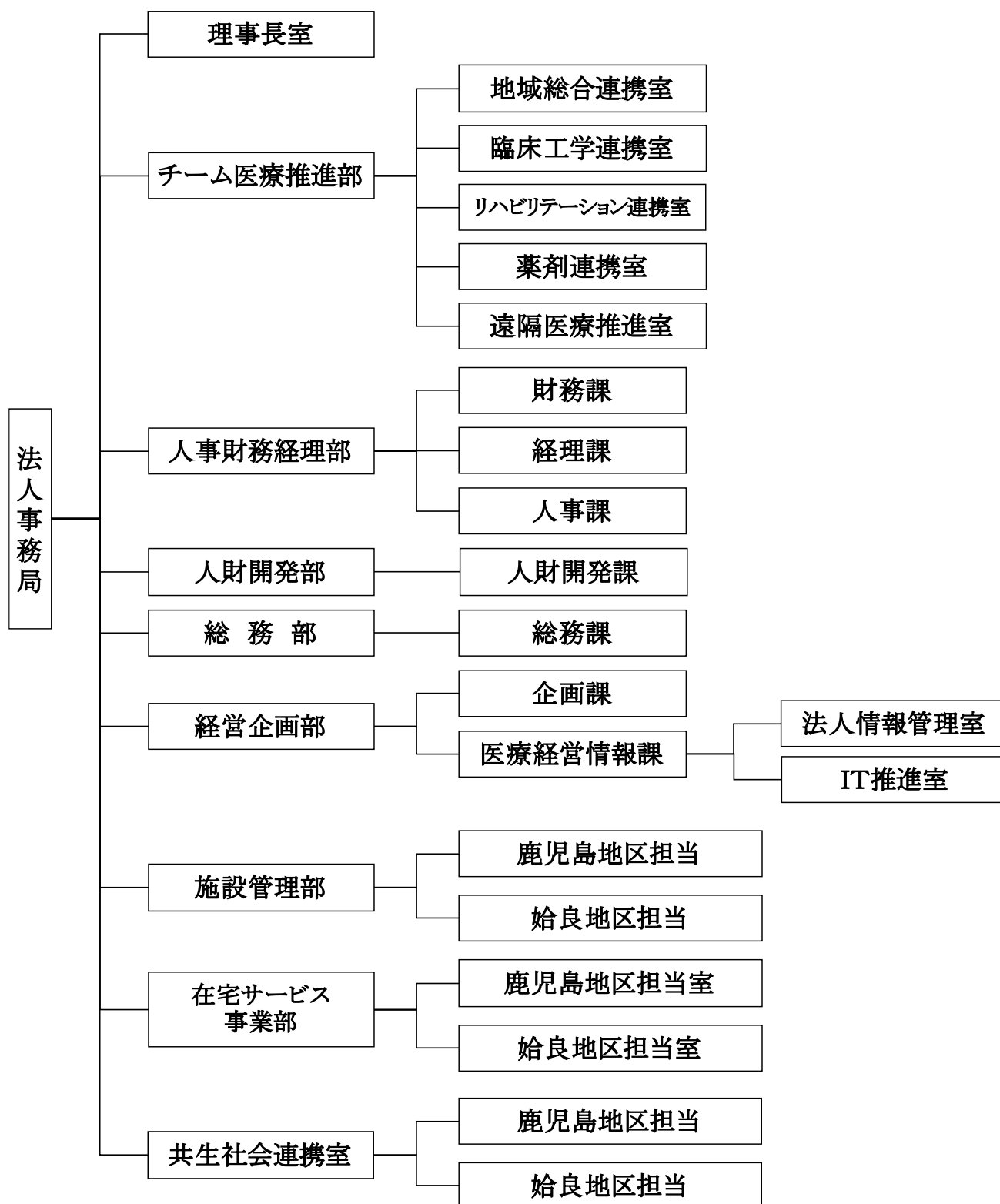
| 論文題名      | 所属      | 著 者     |
|-----------|---------|---------|
| 倒立書字と倒立描画 | 加治木温泉病院 | 言語聴覚士 原 |

# 法人事務局





## 医療法人 玉昌会 法人事務局 組織図 2022 年 3 月 31 日現在



職 員 数

2022 年 3 月 31 日現在

| 職 種   |             | 法人事務局        | キラメキラス<br>ヘルスケアホスピタル | 加治木温泉<br>病院 | 在宅サービス<br>事業部 | 計    |
|-------|-------------|--------------|----------------------|-------------|---------------|------|
| 常勤職員  | 医 師         | 1            | 13                   | 17          | 0             | 31   |
|       | 歯科医師        | 0            | 0                    | 1           | 0             | 1    |
|       | 医療技術職       | 薬剤師          | 1                    | 4           | 7             | 12   |
|       |             | 診療放射線技師      | 1                    | 4           | 6             | 11   |
|       |             | 臨床検査技師       | 0                    | 2           | 4             | 6    |
|       |             | 理学療法士        | 1                    | 35          | 36            | 74   |
|       |             | 作業療法士        | 0                    | 27          | 36            | 64   |
|       |             | 言語聴覚士        | 0                    | 10          | 20            | 30   |
|       |             | 公認心理師        | 0                    | 1           | 4             | 5    |
|       |             | 義肢装具士        | 0                    | 0           | 3             | 3    |
|       |             | 鍼灸マッサージ師     | 0                    | 0           | 0             | 0    |
|       |             | 管理栄養士(含む栄養士) | 0                    | 4           | 7             | 11   |
|       |             | 臨床工学技士       | 0                    | 7           | 7             | 14   |
|       |             | 医療ソーシャルワーカー  | 1                    | 6           | 4             | 11   |
|       |             | 歯科衛生士        | 0                    | 0           | 4             | 4    |
|       |             | その他(補助者等)    | 0                    | 1           | 4             | 5    |
|       |             | 小 計          | 5                    | 114         | 160           | 282  |
|       | 看護部門        | 看護師          | 0                    | 96          | 133           | 263  |
|       |             | 准看護師         | 0                    | 9           | 17            | 37   |
|       |             | 介護支援専門員      | 0                    | 0           | 0             | 12   |
|       |             | 介護福祉士        | 0                    | 38          | 54            | 148  |
|       |             | ケアワーカー       | 0                    | 15          | 23            | 39   |
|       |             | 小 計          | 0                    | 158         | 227           | 499  |
|       | その他         | 保育士          | 0                    | 0           | 4             | 4    |
|       |             | 部次課長         | 6                    | 1           | 2             | 9    |
|       |             | その他(事務員等)    | 23                   | 29          | 35            | 91   |
|       |             | 小 計          | 29                   | 30          | 41            | 104  |
|       | 合 計         |              | 34                   | 302         | 428           | 885  |
| 非常勤職員 | 薬剤師         | 0            | 0                    | 0           | 0             | 0    |
|       | 臨床検査技師      | 0            | 0                    | 0           | 0             | 0    |
|       | 理学療法士       | 0            | 0                    | 1           | 0             | 1    |
|       | 作業療法士       | 0            | 2                    | 1           | 1             | 4    |
|       | 言語聴覚士       | 0            | 1                    | 0           | 0             | 1    |
|       | 公認心理師       | 0            | 1                    | 2           | 0             | 3    |
|       | 鍼灸マッサージ師    | 0            | 0                    | 0           | 1             | 1    |
|       | 歯科衛生士       | 0            | 0                    | 1           | 0             | 1    |
|       | 看護師         | 0            | 5                    | 19          | 4             | 28   |
|       | 准看護師        | 0            | 3                    | 3           | 7             | 13   |
|       | 介護福祉士       | 0            | 4                    | 3           | 8             | 15   |
|       | ケアワーカー      | 0            | 7                    | 9           | 11            | 27   |
|       | 保育士         | 0            | 0                    | 2           | 0             | 2    |
|       | 医療ソーシャルワーカー | 0            | 0                    | 0           | 0             | 0    |
|       | その他         | 4            | 10                   | 12          | 2             | 28   |
|       | 合 計         |              | 4                    | 33          | 53            | 124  |
| 総 合 計 |             | 38           | 335                  | 481         | 155           | 1009 |

## 2021 年度学校訪問及び就職説明会

| 月 日       | 訪問先              | 対象者     |
|-----------|------------------|---------|
| 6 月 23 日  | 龍桜高等学校・加治木看護専門学校 | 看護師・奨学生 |
| 7 月 8 日   | 神村学園             | 看護師・奨学生 |
| 9 月 22 日  | 神村学園専修学校         | 看護師・奨学生 |
| 10 月 21 日 | 鳳凰高等学校           | 看護師・奨学生 |

## 式典

### 2021 年度新入職者入社式

日 時：2021 年 4 月 1 日

会 場：キラメキテラスヘルスケアホスピタル・加治木温泉病院

対 象 職 員：4 月 1 日新卒入職者

新型コロナウイルス感染症の状況を鑑み、キラメキテラスヘルスケアホスピタルと加治木温泉病院の 2 会場に分け、オンラインで繋いで実施

### 第 11 回 玉昌会グループ学会 2021

新型コロナウイルス感染症の流行が拡大している状況を受け中止

## 2021 年度職員研修

玉昌会では、職員のスキルアップを目的に例年、法人主催の研修を開催しています。  
いずれの研修会も高田昌実理事長の講話をはじめ、外部講師によるグループワークを交えた研修など、職種を超えた充実した内容となっています。

### ◆2021 年度新入職者オリエンテーション

開催日：2021 年 4 月 2 日・5 日・6 日・8 日

会場：始良公民館、ZOOM

対象者：4 月 1 日新卒入職者

主な内容：「法人理念・行動指針」「社会人の役割」「医療安全」「感染対策」「倫理教育」  
「アンガーマネジメント」「ハラスメント防止」

### ◆新役職者研修会

開催日：①2021 年 4 月 15 日 ②2021 年 10 月 14 日

会場：そうしん本店ビル 6 階会議室

対象者：今年度、新しく役職者となった職員

主な内容：「管理職の役割」「人事考課制度についての概要」「ザイオン決裁法」

### ◆新人フォローアップ研修会

開催日：①2021 年 8 月 4 日・11 日（4 か月後） ②2021 年 11 月 16 日（7 か月後）

会場：①キラメキテラスヘルスケアホスピタル 7 階会議室・始良公民館（各日半日）  
②始良公民館

対象者：2021 年度の新卒入職者

主な内容：「医療安全対策」「感染対策」「コミュニケーション」「メンタルヘルス」

### ◆新人指導者研修

※2022 年 3 月 16 日開催予定だったが、新型コロナウイルス感染症の状況を鑑み、5 月に延期

### ◆新人指導者フォローアップ研修会

開催日：2021 年 9 月 29 日

会場：そうしん本店ビル 6 階会議室

対象者：各部署の新人指導者で今年度指導者研修受講者

主な内容：「コーチング」「リフレーミング」「アンガーマネジメント」

### ◆階層別宿泊研修会

※新型コロナウイルス感染症の影響を鑑み、今年度は中止

### ◆管理者研修

開催日：2021 年 10 月 21 日・11 月 18 日

会場：ウェルビークラブ JOYTOWN ホール

対象者：玉昌会グループ 課長代理以上の役職者

主な内容：「読書を通して自分の強みを知る」「労務管理」「マインドフルネス的呼吸法」「ハラスメント防止」

### ◆2022 年度新入職者オリエンテーション

開催日：2022 年 3 月 22 日～24 日（3 日間）

会場：そうしん本店ビル 6 階・始良公民館・キラメキテラスヘルスケアホスピタル 7 階会議室

対象者：2022 年度の新入職者

主な内容：「入職時健康診断」「社会人としての心得」「コンプライアンス研修」等

## 環境経営マネジメントへの取り組み

世界が達成可能な開発目標「SDGs」を掲げ、玉昌会としても環境経営に積極的に取り組んでいます。環境省が策定した日本独自の環境マネジメントシステム（EMS）、「エコアクション 21」への取り組みは 2021 年度で 10 年を数え、中央事務局より永年取組事業者として感謝状を受けました。



10 年間の取組の間には、環境省が主催する「環境コミュニケーション大賞」の「環境経営レポート部門・優良賞」を 2020 年度に受賞したほか、NPO 法人九州環境カウンセラー協会主催の「環境経営レポート大賞・九州」では、最上位賞の大賞を含めて 2016 年度から 5 年連続の受賞を頂きました。また、鹿児島市の「かごしま SDGs 推進パートナー」に医療法人として初の登録事業者となり、市と連携して「SDGs」の普及・啓発に積極的に取り組んでいます。

### ○玉昌会の環境理念

「いつまでも健やかに・・・私たちの願いです。」の基本理念と行動指針を柱に地域社会に医療サービスと福祉サービスを提供させて頂いている私たちは、今後も地域の皆様と共に、より良い社会を築き上げていくために、企業活動においても地球環境を経営上の優先課題として取り組みます。

### ○環境経営方針

環境への負荷削減を始めとする環境保全活動に積極的かつ継続的に取り組み、環境経営を通して SDGs の達成に貢献するため、以下に環境経営方針を定めます。

1. 事業活動に関わる環境関連法・条例その他のコンプライアンスを徹底します。
2. 環境への負荷の削減や環境改善を図るために下記事項に取り組みます。
  - (1) 地球温暖化対策のため省エネルギーに取り組み二酸化炭素の削減に努めます。
  - (2) 資源の有効的活用を図り、リデュース・リユース・リサイクルの 3R を推進します。
  - (3) 廃棄物の削減及び適正管理に努めます。
  - (4) 水使用量の削減に努めます。
  - (5) 化学物質の使用量の削減、安全な管理を行います。
  - (6) 医療、福祉サービスを効率的に提供し資源を有効的に活用します。
  - (7) 地域清掃活動を継続します。
3. この環境経営方針を推進するために、教育・研修を継続し全職員に周知します。

### ○玉昌会が重点的に取り組む「SDGs」のゴール

- ・ 二酸化炭素の削減に努めます。



- ・ リサイクル 3Rの推進、廃棄物の削減、化学物質の使用量削減。



- ・ 水使用量の削減



- ・ 福祉サービスを効率的に提供し資源を有効活用します。



- ・ 地域ボランティア清掃。



- ・ 教育と研修



### ○地域貢献活動

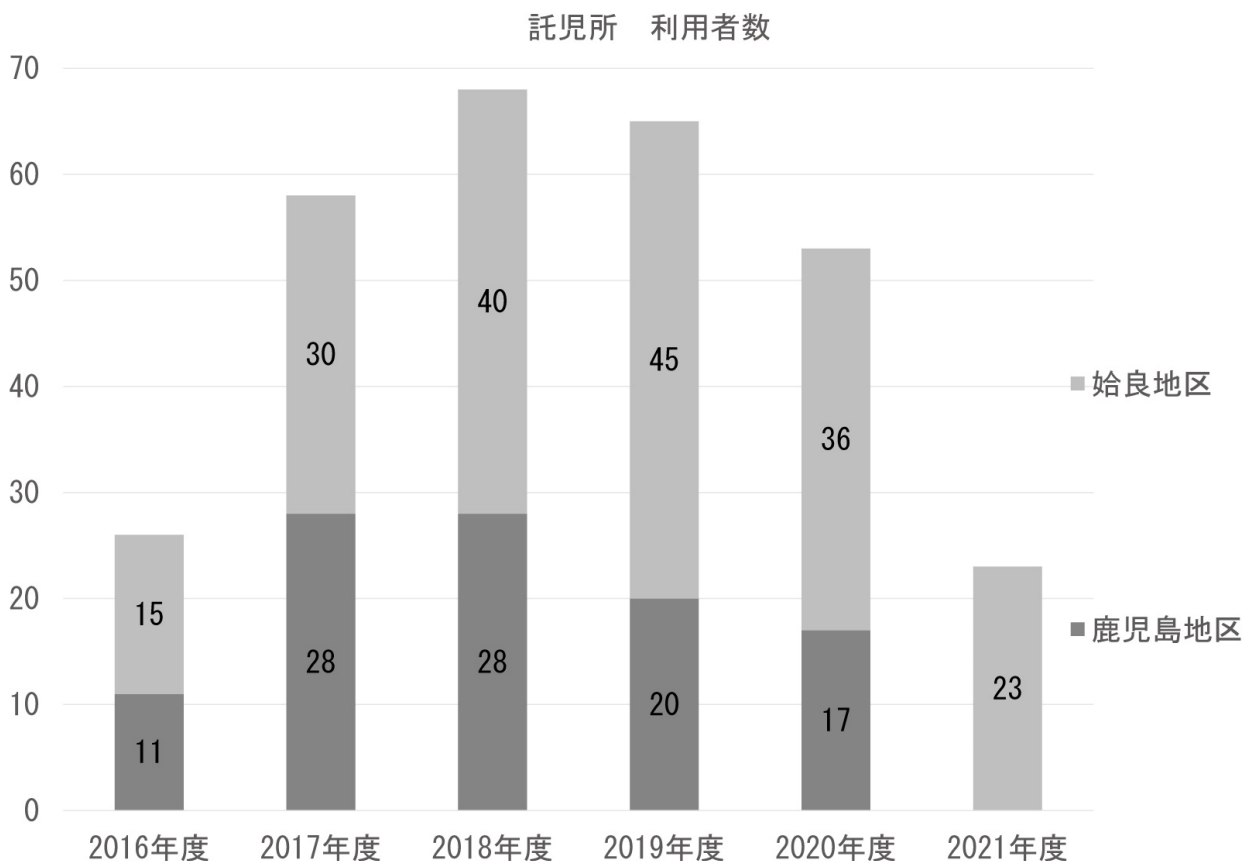


## ◆子育て支援の取り組み

医療法人玉昌会は、結婚・出産後も安心して勤務できる環境整備に取り組んでいます。主な内容は以下の通りです。

- 24 時間 365 日対応可能な院内保育所の設置
- 育児・介護短時間勤務制度の導入
- 育児休業・介護休業
- 子の看護休暇、介護休暇
- 未就学児への保育手当の支給  
(同法人託児所以外の利用の場合も支給)
- 常勤の公認心理師によるメンタルヘルスケア
- 人財開発課による職員研修・復職支援
- 育児休業者等に対する職場復帰前の研修・情報提供
- 託児所を利用される方への駐車場の提供

このような取り組みが認められ、2009 年に鹿児島県に「かごしま子育て応援企業」として登録され、現在も登録更新中。育児休業については、今年度も対象者の方全員が取得。院内託児所「チェリッシュ・キッズルーム」では、子供たちの笑い声が絶えません。



# ◆スマイル・カード

2009 年 6 月より「いきいき働く職場風土への取り組み」として「スマイル・カード」を導入しています。これは、職員間で感謝の気持ちや素敵だなと思ったことをカードに記入し、所定のBOXへ投函。毎月1日に回収、集計後、メッセージを相手の方へお届けするものです。感謝の気持ちを形にして伝えることで、職員間のコミュニケーションを深め、良いチームワークを築くことを目的にしています。

スマイル・カード投函件数推移

| 年度    | 2019 年度 | 2020 年度 | 2021 年度 |
|-------|---------|---------|---------|
| 鹿児島地区 | 1       | 14      | 4       |
| 始良地区  | 13      | 9       | 0       |
| 計     | 14      | 23      | 4       |

