

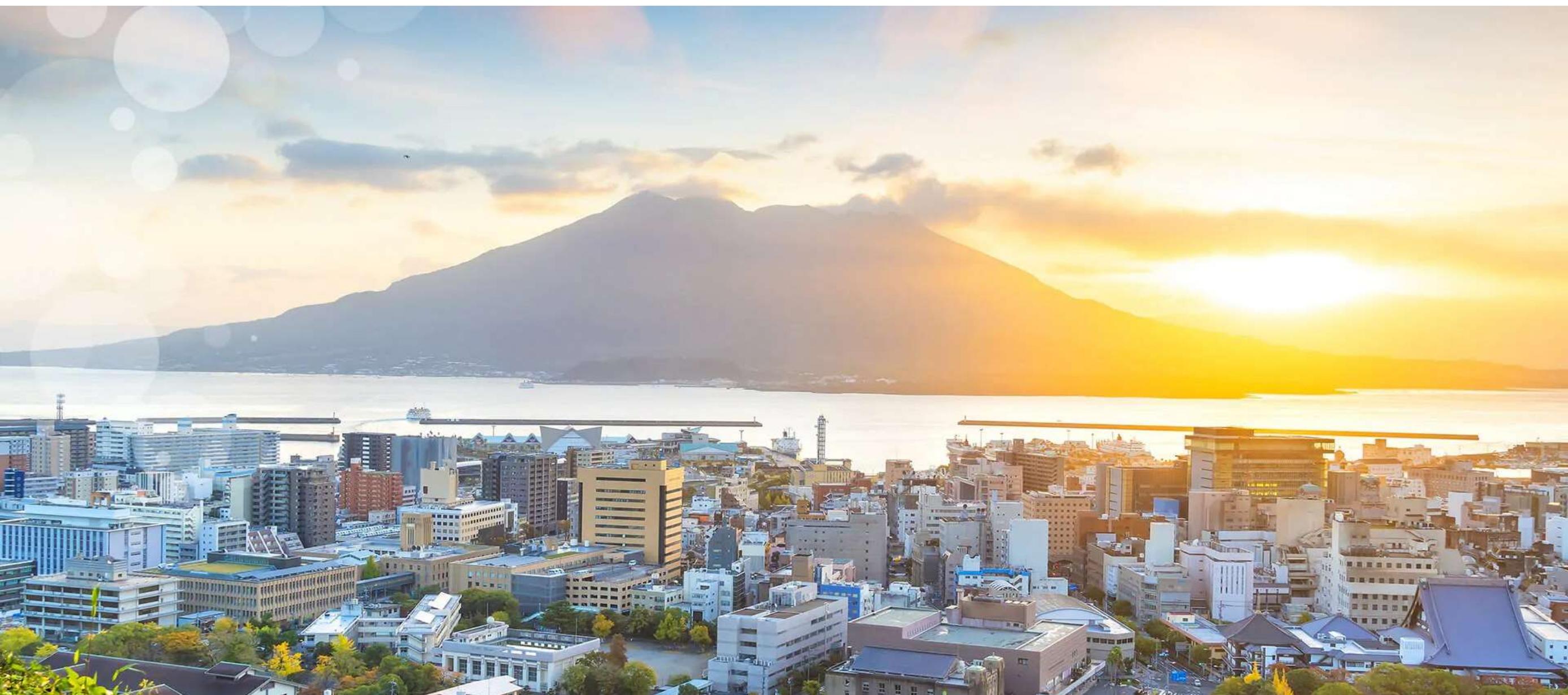


玉昌会グループ

医療法人玉昌会 / 社会福祉法人 幸友会 / 株式会社 JOY

2024年3月期

玉昌会グループ 統合報告書 2023



価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

いつまでも健やかに・・・
——私たちの願いです。

わたしたち玉昌会グループは、全てのステークホルダーと共に、
全ての人々の健やかな日々を支えます。

医療・介護サービス行動指針

低

すべてに謙虚な
気持ちで接する

賞

お互いを思いやり
敬意を払う

感

すべてに感謝する

微

微笑みを添えて
態度で示す

玉昌会グループは、健康・医療・福祉・生活の総合ビジョンを掲げ、
鹿児島市・始良市に密着した、きめ細やかな医療環境づくりを目指し
ています。

医療をとりまく環境や制度の変化、さらにますます進む社会の高齢
化に向けて、より時代に即した医療環境の整備が求められています。

こうした時代のニーズに応えるべく総合的な視点で、未来へ向けた
新しい医療環境を構築していきます。

上位概念は
ウェルネス



5つの事業

グループの歴史



玉昌会グループの医療介護福祉の23の事業

玉昌会グループは鹿児島市と姶良市で最大規模の回復期機能病院を運営し
在宅医療介護サービス等の様々な事業を展開し、切れ目ないサービスを提供いたします。

鹿児島
KAGOSHIMA

姶良
AIRA

The following table lists the 23 service locations shown in the image:

事業名	事業内容
JOYメディカルクリニック	介護医療院おはな
デイサービス しあわせ通りらふ	居宅介護支援事業所 めく社
キラメキテラスヘルスケアホスピタル	キラメキテラス看護小規模多機能型居宅介護 西
株式会社JOY	加治木温泉病院
加治木温泉病院 介護医療院	グレースホーム 花いちもんめ
トータルウェルネスセンター巡回健診部門	居宅介護支援事業所 キラメキ
グレースホーム 木もれ日	看護小規模多機能型居宅介護 とまり木
住宅型有料老人ホーム ほりえ	デイサービス 風の街
訪問介護ヘルパーステーション 甲東	社会福祉法人 幸友会 かすみ保育園
WellBe Club	住宅型有料老人ホーム おはな別館
看護小規模多機能型居宅介護 星の街	訪問看護ステーション まむ鹿児島
訪問看護ステーション まむ鹿児島	住宅型有料老人ホーム おはな別館
訪問看護ステーション まむ	看護小規模多機能型居宅介護 お福

玉昌会の健康経営

健康経営とは、職員の健康を経営的な視線で捉え、それを戦略的に促進させる経営戦略のことです。

つまり、健康管理や心と身体の健康づくり等の健康管理軸を土台に、働きやすさ・働きがい・生きがいの組織軸まで発展させることです。

このことは、仕事を通じて自分自身の価値を上げていくことに他なりません。

このように1人ひとりの人としての健康を高め、その資質を最大限に活かす仕組みづくりに資本投入し、企業価値や内部収益を高めていくことが健康経営の神髄となります。

人が組織や地域あるいは社会の中心にあるという考えに今一度、立ち返って、1人ひとりが自分のミッションやビジョンに向かう環境をつくり、そのことを通して自ら健康でありたいと欲し、組織や地域のために貢献したいと思えるように、その人が持っているエネルギーや能力を最大限に発揮することが健康経営そのものです。



資源から資本へ

健康経営は、人は資源ではなく資本という概念です。資源は自分の努力で資本になっていきます。

玉昌会では健康経営で人を成長させ資本化する。それにより企業や病院が成長することで社会の発展に寄与する。根底には法人理念「いつまでも健やかに……私たちの願いです」や行動指針「低賞感微」があって、グループビジョンの上位概念であるウェルネスがあり、良き社会人であること、一番大事なパッションがあります。

その上に、労働安全衛生やヘルスリテラシーといった土台があります。そこから働きやすさや働きがい、生きがいが出てきます。成長して資本となり、皆で企業の価値を作っていきます。

竹林経営

竹の様に、多様な社会条件が激変し折れても折られても、何事にも固執せずに、臨機応変にしなやかに対応し、柔軟な形態で、直ぐに新しい芽を出す経営

竹の様に、グループは根で全てが繋がりに、いかなる場所やいかなる状況でも、強靱な生命力と熱意を持つ者が共に存在して、共栄と共存を実行する経営

竹の様に、竹細工で商品化できる経営

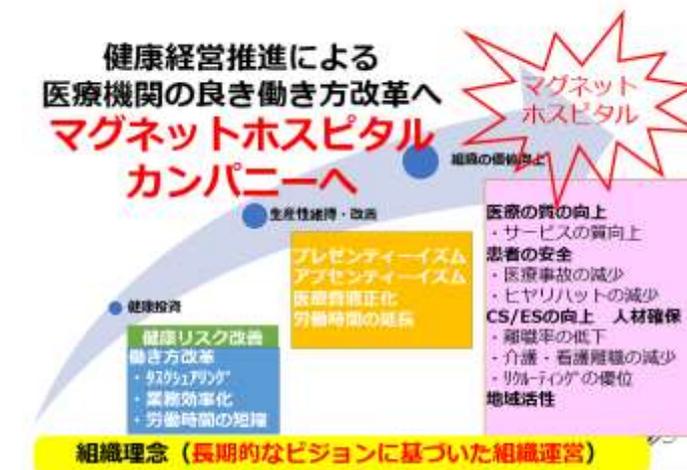
竹の様に、国内や海外へ、どこへでも持っていける経営



竹林経営イメージ図

健康経営と竹林経営でマグネットホスピタルへ

グループと共に働く多種多様な医療と介護サービスを担当する高度・ナレッジエッセンシャルワーカーは、各担当部署で日々研鑽を行い、自助の基で自分自身を進化させ、仕事を通して社会に貢献することを行います。そのために社会生活に必要な最新のテクノロジーへの対応、グループ内で学び続ける生涯学習のサポートの充実。玉昌会グループは、徹底的にサポートしていきます。



2023年度も皆様方には法人グループ運営等に関し、大変お世話になり誠にありがとうございます。

2023年5月に新型コロナウイルス感染症は2類相当から5類へと移行し社会活動は活気を取り戻してくると思えていました。しかし、新型コロナウイルスの感染力は衰えることはなく、5類へ移行後もコロナウイルスが猛威を振るった時期もありましたが、職員が一丸となった対応と皆様方からのご支援でこれらを乗り越えられた事に対し感謝申し上げます。

2024年1月1日、石川県能登地方で震度7の地震が発生し230名以上の方が犠牲になりました。謹んでご冥福をお祈りいたします。グループは七尾市の恵寿総合病院のクラウドファンディング寄付やサンダーバードへの寄付並びに支援活動にも参加し、長期的支援活動を行っております。2024年2月に玉昌会グループ3社で10年ぶりに大規模災害模擬訓練を実施しました。今後も継続して活動し多様な大規模災害等の発生時にも、多くのステークホルダーと相互に協力し、事業を継続し地域と社会に貢献していきたいと考えております。

当グループでは、日頃から心身共に健全でウェルネスな地域共生社会を支える地域包括ケアシステムネットワークの基盤となる「ヒューマンライフライン」の構築に協力し、全世代のヘルスケアに対応した医療・介護・福祉サービスを含めた多様な生活支援サービスを提供する事を目標として、目標達成の為に、「健康経営」と「竹林経営」をグループ経営の中核に据えて取り組んでおります。

「健康経営」では、職員と家族の「健やか」がグループの財産と位置付けし、職員の健康管理は持続可能な法人運営上の適切な活動と捉え、職員の心身の健康管理に適切な多種多様な対応を行っていますが、2024年3月に経済産業省と日本健康会議が主催する「健康経営優良法人2024（ホワイト500）」認定制度で、当法人は2019年より6年連続の認定を取得しました。

鹿児島地区の活動は、2021年2月に開院し3年目を迎えたキラメキテラスヘルスケアホスピタルは「再入院を極力させない為の入院治療」を基本方針に掲げ、新しい医療概念の「病気も治し社会と生活を支える医療」に基づき、医療機能毎の適切な入院期間（50日～100日程度）を有意義に快適に過ごす事を目標に、チーム医療・介護の総合的医療・介護サービス機能向上に取り組んでいます。キラメキテラスは2023年5月16日にシェラトンホテル鹿児島と商業施設も開設されグランドオープンし、全国から多くの視察・見学を受け入れ、キラメキテラスの最大の特徴である、キラメキテラスヘルスケアホスピタルと隣接する「治す医療」の高度急性期医療を担う「昭和会 いまきいれ総合病院」と全国に類をみない強固な連携を実践して、安全安心なまちづくりを行っている事を紹介いたしました。

始良地区では、創業60周年記念事業の加治木温泉病院の新築移転計画における地域完結型医療システムの構築に向けて、「JOYタウン計画」の準備を進めています。2022年12月に「JOYメディカルクリニック」を併設した介護医療院Ⅱ（介護老人保健施設同等機能）「介護医療院おはな」を開設し、加治木温泉病院は230床の病院と介護医療院60床を併設する医療・介護サービスを兼ね備えた新しいケアミックス病院に機能を向上させることができました。今後も医療並びに介護サービス機能を見直し、皆様と共に始良市で必要とされる医療・介護・障害福祉サービスと生活支援サービスを総合的に提供できる体制の構築を目指します。

玉昌会グループは、医療連携先の昭和会と今後も毎月定期的に理事長ミーティング、理事長・院長ミーティングを開催し、両法人が運営する各病院の高度急性期機能（病気を治す医療）から回復期機能・在宅サービスを含む慢性期機能（病気も治し、社会と生活を支える医療）までを“シームレスに”提供する「鹿児島市の水平分業の地域完結型医療システム」を目指し、2040年までに両地区で必要とされる地域包括ケアシステムネットワークをベースとする地域共生社会に必要なプラットフォーム「ヒューマンライフライン」を、地域住民と行政や各医療機関、介護事業者と連携を構築し、全世代に対応した医療・介護・福祉を含めた生活支援サービスの提供を目指します。

グループは、法人理念の「いつまでも健やかに・・・私たちの願いです。」のもと、行動指針の「低・賞・感・微」を念頭に置き、両地区における計画を実行し、益々大きく激変する社会変化に対応し、常に地域の皆様が必要とされる生活支援サービスに当たる医療・介護・福祉サービスの充実と向上に努め、日々努力を重ね、多くの関係者と共に、笑顔の絶えない明るい社会を作りたいと考えております。

何卒、皆様方には今後ともご指導ご鞭撻をお願い申し上げます。

玉昌会グループ代表 高田 昌実
医療法人玉昌会 理事長
社会福祉法人幸友会 理事長



価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

玉昌会グループ今後6年間のスケジュール

		2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度	2030年度	
区分		第2期計画			第3期計画			第4期計画			
行政政策	報酬改定	診療報酬改定		診療報酬改定 介護報酬改定		診療報酬改定 介護報酬改定		診療報酬改定		診療報酬改定 介護報酬改定	
	医療計画	第7次医療計画			第8次医療計画				第9次計画		
	適正化計画	第3次医療費適正化計画			第4次医療費適正化計画				第5次計画		
	働き方改革				医師の働き方改革スタート 業務効率化 医師：7%削減 医師以外の医療従事者：5%削減（2040年目標） タスクシフト・シェア構築						
玉昌会イベント		●5月 キラメキテラス グランドオープン キラメキテラス計画 南国殖産・昭和会・玉昌会連携強化 地域包括支援センター誘致 病棟機能変換 療養病棟→回復期リハ病棟へ キラメキテラス 別館建設PJ JOY City計画 おはな 介護医療院転換 九州一リハビリ構築 医療・介護・健診・保育ICT化 健康経営共同研究実施 加治木温泉病院 リハビリ高度専門機能 キラメキHOP リハビリ高度専門機能 加治木温泉病院 リハビリ高度専門機能 キラメキHOP リハビリ高度専門機能 加治木温泉病院 リハビリ高度専門機能 キラメキHOP リハビリ高度専門機能 JOYタウンホスピタル建設 加治木温泉病院 リフォームPJ 小児リハビリ チーム医療介護（入院前・中・後、在宅）									
機能評価		加治木温泉病院 機能評価受審	キラメキHOP 機能評価受審	加治木温泉病院 リハビリ高度専門機能	キラメキHOP リハビリ高度専門機能						

今後6年間の取り組み

2024年度は6年に一度の診療報酬・介護報酬の同時改定、第8次医療計画、第4次医療費適正化計画、医師の働き方改革など様々な制度が同時スタートする年であり、玉昌会グループはそれに対応するために相応の準備を行ってきました。

特に医療DX推進では、電子カルテを一新し、グループ全体で患者データを共有する「1患者1ID」システムを活用し、業務効率化による人手不足の解消などに取り組むことや、未病・予防の取り組みの一環で、地域の住民の健康管理にも取り組み始めました。

医療費適正化では、平均在院日数短縮にも取り組み、早期退院と退院後も再入院させない取り組みの1つとして、九州一のリハビリ活動やICTを活用した医療・介護サービスについて検討し実施してきました。特にリハビリ活動では、これまでの高齢者へのリハビリだけでなく、地域で不足し社会問題にもなっている小児リハにも取り組んでいます。

新興感染症の対応については、症状のある患者でも受け入れができるように、環境の整備や感染対策を強化しています。

医療従事者の確保については、健康経営の取り組みによる職場環境や働き方を見直し、ハード面において鹿児島地区では、キラメキテラスヘルスケアホスピタルの横に別館を建設し、加治木温泉病院では、リフォーム工事を計画しています。

今後も少子高齢化による働き手不足解消に向け、これからもタスクシェア・タスクシフトやICTの活用を検討し実行しながら、グループ全体での業務の効率化を図っていきます。

地域から求められる医療・介護・福祉サービスを提供するためにも、かかりつけ医として地域を支援する準備も進めており、これから激変する医療・介護業界でも対応し、「病気を治し社会と生活を支える医療」を実現できるグループになっていきます。

価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区

キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部

始良地区

加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

キラメキテラスヘルスケアホスピタル ～100日間を通して、やさしく包まれる病院～



患者様の医師と権利を尊重し、
「医療人としての感性」に満ちた病院を目指して



病院概要

院長 : 上村 章
開設日 : 令和3年2月1日
病床数 : 198床 (一般102床、療養96床)

併設事業所

- ・通所リハビリテーション
- ・訪問リハビリテーション
- ・居宅介護支援事業所 キラメキ
- ・訪問介護ヘルプステーション 甲東
- ・キラメキテラス看護小規模多機能型居宅介護 麗
- ・看護小規模多機能型居宅介護 星の街
- ・デイサービス 風の街
- ・住宅型有料老人ホーム ほりえ
- ・訪問看護ステーション まむ鹿児島

指定医療機関

- ・日本医療機能評価機構認定(3rdG:Ver.2.0)
- ・人間ドック・健康診断
(特定健診・特定保健指導)
- ・協会けんぽ生活習慣病予防健診
- ・肝疾患治療かかりつけ医療機関
- ・慢性期医療認定病院
- ・在宅療養支援病院
- ・診療・検査医療機関
- ・持続性推進機構「エコアクション21」認定
- ・救急告示病院
- ・国土交通省短期入院協力病院
- ・大腸がん検診精密検査実施協力医療機関
- ・公益社団法人日本リハビリテーション医学会認定研修施設
- ・鹿児島県高次脳機能障害者支援協力病院指定
- ・国土交通省九州運輸局船員法指定医

診療科目

- ・内科
- ・腎臓内科 (人工透析)
- ・肝臓内科
- ・消化器内科
- ・循環器内科
- ・呼吸器内科
- ・糖尿病内科
- ・脳神経内科
- ・心療内科
- ・泌尿器科
- ・皮膚科
- ・リハビリテーション科
- ・整形外科

2023年度 振り返り

■小児リハビリ開始（4月）

■短期入院協力病院 指定（4月）

■病床再編（6月・10月）

6月：5階病棟「地域包括ケア入院医療管理料1」 37床➡45床
「地域一般入院料1」 17床➡9床

10月：4階病棟「回復期リハビリテーション病棟入院料1」 48床➡55床
6階病棟「療養病床入院基本料1」 59床➡52床

■第1回キラメキ健幸ひろば開催（11月）

■標榜科目追加（12月）「整形外科」追加

■グリーンオフィスかごしま 優良事業所 表彰（2月）

■病院機能評価 5回目更新審査（2月）

キラメキテラスヘルスケアホスピタルは2021年の2月に高麗町に移転してきました。2021年10月に179床から198床に増床して、12月に新電子カルテが稼働しております。

標榜科目追加

2023年12月に整形外科を標榜しました。

病床再編

2023年6月と10月には病床再編を行いました。6月には地域包括ケアを8床増加し、地域一般を8床減少させ、10月には回復期リハを7床増加し、療養病床を7床減少させました。合計は198床となります。

病棟	病床種別	入院基本料	病床数
6階病棟	療養	療養病棟入院基本料1	52床
5階病棟	一般	地域包括ケア入院医療管理料1	45床
	一般	地域一般入院料1	9床
4階病棟	一般	回復期リハビリテーション病棟入院料1	55床
3階病棟	療養	療養病棟入院基本料1	37床

2024年3月末時点

198床

病院見学実績

2023年度も様々な病院から見学がありました。どこも課題を抱え、模索し解決するために来られますが、当院には「ゼロ動線病棟」や「異なる医療機関の密なる連携」など全国的にも先進的な取り組みを続けていますので、ご来院される方が多数いらっしゃいました。

見学日	来院者	人数
4月18日	大成建設株式会社	7名
4月27日	清水建設株式会社	3名
6月2日	医療法人社団慶仁会 川崎病院	4名
6月12日	広島県議会会派:広島県議会民主県政会	14名
6月20日	社会医療法人青雲会 青雲会病院	9名
7月21日	原土井病院	2名
8月5日	若手病院経営者の会	57名
11月16日	安城市市議会	8名
11月18日	広島県健康福祉局医療機能強化推進課	4名
12月1日	日本医療福祉設備協会	30名
12月9日	独立行政法人自動車事故対策機構 ナスバ 介護料受給者様・関連施設様	20名
1月16日	特定医療法人研精会	4名
2月13日	大分中村病院	1名
3月2日	洛和会ヘルスケアシステム	5名
3月8日	株式会社日本経営	1名
	合計	160名

小児リハビリテーション開始

4月からはST（言語聴覚療法）小児リハ、11月からはPT（理学療法）、OT（作業療法）小児リハを開始しました。いまきいれ総合病院のNICU、フォローアップ外来、発達支援センターまあるでの研修体制を確立し、患者紹介体制も構築しています。また、鹿児島市母子保健課からも紹介をいただく体制を取っております。

病院機能評価(3rdG:Ver.3.0)

機能評価サーベイヤーより、以下の点をお褒めいただきました。

- ・0動線病棟・アレクサの導入
- ・病棟（カーテン・すりガラス）※プライバシーの配慮に関して
- ・ACPの取り組み
- ・職員の喫煙率の低下
- ・DX・エコアクションへの取り組み

2023年度 実績報告

診療報酬額

2023年度は、5月に目標である月次2億4千万を超え、上半期は好調な推移でしたが、下半期にかけ実績が少し落ち込みました。稼働実績の影響もあって考えております。

病床稼働率

2023年度は、稼働率96.4%となりました。上期は、目標である97%を超えてきており、満床になることが何回もありましたが、下期は稼働が低下してきています。満床になった日付としては、6/2、6/26、7/13、7/14、9/22となっております。

入退院患者数

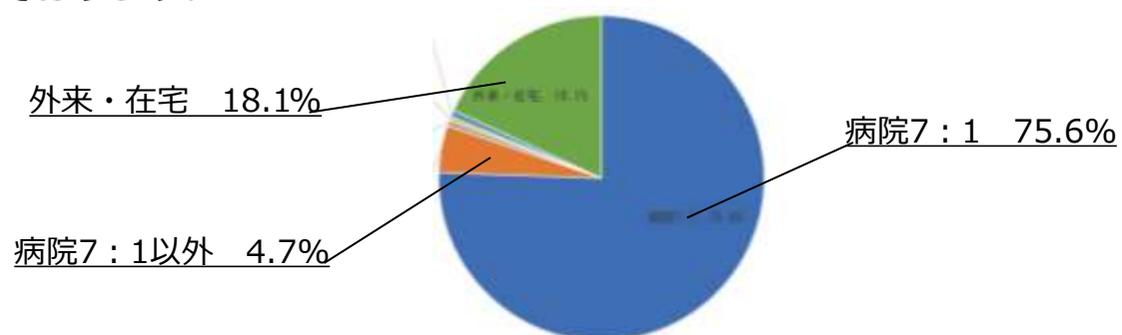
毎月の入他院数は、高い数で推移しています。日々の努力が稼働に結び付いておらず、更なる工夫が必要になってきます。

平均在院日数

平均在院日数はとうとう60日を切りました。どんどん短くなってきております。さらに短縮していくのではないかと考えております。

紹介実績

紹介実績として、病院7：1（急性期病院）が、75.6%を占めております。



トータルウェルネスセンター（TWC）

院内健診

キラメキテラス内で実施する一般健診や人間ドッグ、協会けんぽによる生活習慣病予防健診など担当しています。



巡回健診

お客様が医療機関に足を運ぶ代わりに当院スタッフが、直接お客様の事業所等にレントゲン車にて訪問する巡回型の健康診断、産業医活動等になります。他にも、特定従事者健診やストレスチェック等にも対応しております。



2018年に鰹坂クリニック（巡回健診が主業務）が玉昌会グループ傘下となり、2021年にトータルウェルネスセンターへと統合しました。



来年度に向けて

今年の現状から、病床稼働率に関して目標以上というのは、達成が難しい状況ですが、来年度は更なる工夫をして、ベッドコントロールをうまくし、稼働率97%を達成するようにしていきます。

また、外来増患として、10%以上の報酬増加を掲げました。前年度はコロナによる補助金の水増しもありましたが、今年度は前年に比べ外来報酬はすでに減少しています。キラメキテラスの今後を考えると、外来患者数を増やし、外来報酬を少しずつでも、できれば10%以上増やしていけば、病院の運営も楽になる部分もあるかと思えます。ここは職員全員で知恵を出し合って引き続き、取り組んでいく所存です。

病院機能評価の改善点の指摘もいくつかあり、しっかり準備し、改善に努めていきたいと考えております。

キラメキテラスヘルスケアホスピタル院長
鹿児島地区担当理事
上村 章



住宅型有料老人ホーム ほりえ

安心できる医療サポート

- ・キラメキテラスヘルスケアホスピタルの高齢専門医療のバックアップ
- ・毎日の健康管理から緊急時対応までの一貫した医療サポート
- ・訪問看護ステーションによる24時間オンコールサポート体制

充実した介護・看護サポート

- ・介護の対象ではなく、生きる主体としてのサービス提供
- ・ホームスタッフによる介護サービス
- ・通所介護、訪問看護を併設し、介護・看護サポート体制を整備

快適な住まい環境

- ・施設ではなく、住宅ならではの暮らし
- ・個室と充実した併用設備



看護小規模多機能型居宅介護 星の街 キラメキテラス麗

在宅生活へのスムーズな移行、病状不安定期における在宅生活の継続、ご家族さまに対するレスパイトケアを事業所の特色として掲げ、24時間看護師が対応できる体制を整えています。「通い」「泊まり」「訪問介護」「訪問看護」の4つのサービスを24時間365日提供し、それらを柔軟に組み合わせることにより、多様なニーズに合わせる機能性を持っています。サービスごとに同じスタッフが対応するため、安心して利用できます。利用料が定額制であることも特徴のひとつです。



居宅介護支援事業所 キラメキ

鹿児島市の中心街に位置しており、地域の皆様の安心・安全な暮らしサポートの窓口として、お気軽にご相談いただける環境作りに努めています。



介護保険法の理念に基づきご利用者さまがその有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるように、適切な居宅介護を行っています。重要な要介護状態、また認知症になっても、住み慣れた地域で自分らしい暮らしを続けることができるように精一杯お手伝いします。

訪問看護ステーション まむ鹿児島

専門の看護師、理学療法士、言語聴覚士、作業療法士がご利用者さまのご家族を訪問し、病状や療養生活を適切な判断に基づいてケアとアドバイスで、24時間365日対応し、療養生活が在宅で送れるように支援します。また、医療や関係機関と連携を図り、さまざまな在宅ケアサービスを提案します。



訪問介護ヘルパーステーション 甲東

専門スタッフがご自宅を訪問し、いつまでも笑顔で健やかに、ご利用者さまが望む暮らしのお手伝いを行っています。幅広い年代の人生経験豊富なスタッフが従事しています。



デイサービス 風の街

通所介護では、日帰りで事業所へ通い、食事や入浴など日常生活上のサポートや機能訓練等のサービスを提供しています。事業所では他のご利用者さまや地域の方々と交流することで、引きこもりや孤立を防ぎ、またご家族さまにとっても負担を軽減することができます。



加治木温泉病院



安心・安全・信頼される
医療を目指します



病院概要

- 院長 : 夏越祥次
開設日 : 昭和53年6月15日
病床数 : 230床(一般97床、療養133床)
介護医療院 : 60床

併設事業所

- ・介護医療院(I 型)
- ・通所リハビリテーション
- ・訪問リハビリテーション
- ・居宅介護支援事業所ぬく杜
- ・訪問看護ステーション まむ
- ・グループホーム 花いちもんめ
- ・グループホーム 木もれ日
- ・看護小規模多機能型居宅介護 とまり木
- ・看護小規模多機能型居宅介護 お福
- ・住宅型有料老人ホーム おはな別館
- ・デイサービス しあわせ通りらぶ

指定医療機関

- ・救急告示病院
- ・在宅療養後方支援病院
- ・開放型病院
- ・日本医療機能評価機構認定病院(3rdG:Ver.2.0)
- ・日本医療機能評価機構付加機能(リハビリテーション機能Ver.3 0)
- ・慢性期医療認定病院
- ・始良・伊佐高齢者保健福祉圏域地域リハビリテーション広域支援センター
- ・国土交通省(JCAB)指定航空身体検査機関
- ・アメリカ連邦航空(FAA)指定航空身体検査機関
- ・難病の患者に対する医療等に関する法律第14条第1項の規定による指定医療機関
- ・消化器がん、大腸がん、前立腺がん、肺がん健診精密検査医療機関
- ・肝疾患治療かかりつけ医療機関
- ・日帰り人間ドック実施指定病院
- ・協会けんぽ生活習慣病予防健診指定病院
- ・国土交通省 短期入院協力病院
- ・外来対応医療機関

診療科目

- ・内科
- ・腎臓内科(人工透析)
- ・リハビリテーション科
- ・整形外科
- ・脳神経内科
- ・脳神経外科
- ・消化器内科
- ・消化器外科
- ・外科
- ・肝臓内科
- ・循環器内科
- ・糖尿病内科
- ・耳鼻咽喉科
- ・頭頸部外科
- ・皮膚科
- ・泌尿器科
- ・心療内科
- ・歯科

2023年度 振り返り

経営

稼働率に関しては、一昨年に比べて5%増加、昨年に比べて4.6%増加しております。医療収入額は、一昨年に比べて3.2%、昨年に比べて1.4%の増加になります。これ以外にコロナがあり比較が難しいが、少なくとも減少はしていないということになります。

経営改善

経営改善の方策としては、「稼働率の維持」と「在院日数の短縮」、「単価向上」です。2023年度の目標稼働率は、96%に対し、実績値96.8%と達成可能となりました。また、地域包括ケア病棟の効果的運用と60日期限の撤廃も目標にしておりましたが、コロナ等により難しかったと思います。

他にも、ワンコイン作戦と題した、5つの項目についてご報告いたします。

① CT・MRI件数

CTは、昨年に比べ216件の増加、MRIは35件の増加となり、合計353万円の増収となりました。

② リハビリ実施単位数 (0.1単位/日)

リハビリに関して、1人当たり0.1単位増を目標にし、前年と比べセラピスト一人当たり1.7単位増加、患者様1人1日あたり0.4単位の増加となり、合計392万円の増収となりました。

③ 時間外労働の減少

時間外労働の削減を謳っておりましたが、最終的に1年間で4438時間の減少になり、平均残業時給が1,640円とすると、728万円のコストカットになりました。

④ 入院時の加算増加

入院時の加算に関して、在院日数が9日減少し、様々な初期加算算定回数が1180回増え、431万円の増収となりました。

⑤ 材料費削減

令和4年6月に材料部準備室が発足しました。今年の2月まで18ヶ月くらいになるが、電子カルテのSPDを応用してどのくらいのコストカットできたかを表し、医療材料や日用品の変更、不動産の活用、車椅子のコストカットなどで、合計1,951万円のコストカットになりました。

これらワンコイン作戦の結果として、「合計3,855万円」業績に貢献できました。

診療科編成

5月1日より糖尿病内科を追加し、合計17診療科になりました。

6月1日より禁煙外来・漢方外来を追加し、合計7専門外来となりました。

地域リハビリテーション広域支援センター

10月より加治木温泉病院の脳血管疾患領域・整形外科領域が、地域リハビリ広域支援センターの指定を受けました。



医療安全

インシデント・アクシデントレポートは、たくさんでいる組織ほど成熟した組織と言えるため、今後も各部署にてレポートの提出を続けて参ります。

目標：1,800件

2021年度	1,432件
2022年度	1,249件
2023年度	1,434件

感染対策

加治木温泉病院は、下半期に小規模なクラスターが2回ありましたが、死亡者は見られませんでした。

感染対策の今後

感染拡大の防止として、陰圧室を加治木温泉病院と介護医療院おはなで整備しました。さらに感染者が出たらすぐにゾーニングを行います。また、感染対策の物品の備え、防護服着用などの日常の訓練、そして、最も大事な事は職員の方の自覚です。手指消毒やマスクの対応が大事になります。

このような十分な感染対策を行った上で、感染症指定受入医療機関としての責務を果たしていきます。

学会発表

論文は10編、学会発表は全国学会17回、地方会11回の計28回の発表となりました。

アカデミックホスピタルを目指し、個人として研鑽を積み、病院としても伸びていきます。

来年度に向けて

経営改善の方策

経営改善の方策を継続して、「稼働率の維持」に関しては、本年度は96%でしたが、97%（病院：96.5%以上、介護医療院：98.3%）以上を目指したいと思います。「地域包括ケア病棟60日以内の徹底」ですが、今後40日と41日以降で点数が変わります。従って40日以内を目指すという事は、地域包括ケア病棟のみならず、全病棟でこの循環を良くしていきます。

また、ワンコイン作成【CT・MRI件数、リハビリ実施単位数（0.1単位/日）、時間外労働の減少、入院時の加算増加、材料費削減】に関しても今後も継続していきます。

令和6年度診療報酬改定

主な令和6年度診療報酬改定項目（10項目）

- ① 賃上げ・基本料金の引き上げ
- ② 医療DXの推進 在宅医療DX推進体制加算
- ③ ポストコロナの感染症対策の推進
- ④ 同時報酬改定における対応（介護報酬）
- ⑤ 外来医療の機能分化・強化等
- ⑥ 医療機能に応じた入院医療の評価 地域包括医療病棟の新設
- ⑦ 質の高い訪問診療・訪問看護の確保
- ⑧ 在宅医療におけるICTを用いた医療関係職種・介護関係職種等との連携の推進
- ⑨ 重点的分野における対応
- ⑩ 医療技術の適切な評価

2024年度は、診療報酬改定がなされるようになりますが、加治木温泉病院では、特に「②」、「⑥」、「⑧」の3点は重点的に進めていきます。

ソフト面の整備・充実（医療の質向上）

- ・ 外来・入院機能の充実（医師，メディカルスタッフの確保と教育）
- ・ 複数ライセンス取得の推進（チームの中で意見を出し，相互に内容を理解。在宅医療チームとして他院，施設で教育・指導）
- ・ タスクシフト，タスクシェア推進のための人材教育（各種認定取得）
- ・ 在宅医療の充実：特定行為看護師の育成（指定研修機関を目指す）
- ・ かかりつけ医としての充実：近隣クリニック，施設との連携

ソフト面の整備・充実（在宅医療チームの構築）

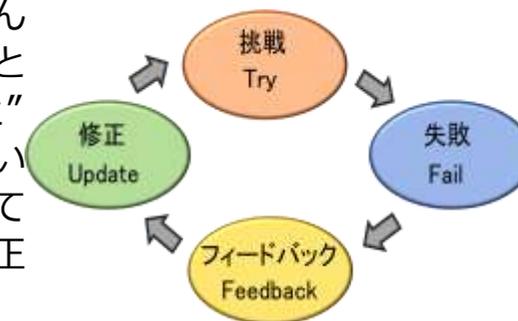
在宅医療に関しては、チームを構築していく必要があります。メリットとしては、複数職員による患者の病態の共有、各専門分野における質の高い医療介護専門以外の知識の習得、複数職員対応によるハラスメント防止などが挙げられます。一方でデメリットとしては、人件費の負担、遠隔地移動の非効率となります。



そのための取り組みとして、個別化医療・介護のために必要最小限のチーム編成をすること、オンラインを用いた診療・リハビリ指導の展開と、チームが他病院へ派遣し教育指導支援にあたること、これらを一つのコンパクトなプランとして打ち出していきます。

Fail Fastの法則

様々な取り組みを行うにあたって、まずは挑戦をしなければいけません。挑戦すると失敗が必ずありますが、すぐにフィードバックして修正をしていき、これをどんどん回していくと、自ずと成功していくと言われています。“失敗は成功のもと”と言われるように、失敗した時に、いづれどこで誰が何をなぜどのようにして失敗したかをフィードバックして修正していくことが大切です。



3D（Dream,Decide,Do）

- ・ Dream：何かを達成したい
 - ・ Decide：何を行うか
 - ・ Do：行動に移す
- この3つのDを行うことで、何かが達成され、次に向かって再度何かをしようとする、また生き生きと行動できると考えます。

最後に

トリプル改定で、国の医療政策はどこに向かわせるのか、何をさせたいのかを理解した上で、当院はどこに向かうのか、何をするのかを職員全員で一緒に考え、素晴らしい病院にするために英知を結集して進めていきたいと考えております。

加治木温泉病院長
始良地区担当理事

夏越 祥次



介護医療院 おはな

JOYメディカルクリニック



さらにやさしさで
満たされる場所になりました



介護医療院概要

院長 : 濱田浩志
開設日 : 令和4年12月1日
療養床数 : 60床(Ⅱ型)

クリニック概要

院長 : 濱田浩志
開設日 : 令和4年12月1日
診療科目 : 内科

併設事業所

- ・ デイサービス しあわせ通りらぶ
- ・ 居宅介護支援事業所めく杜
- ・ グループホーム 木もれ日
- ・ 看護小規模多機能型居宅介護 とまり木

指定医療機関

- ・ 難病の患者に対する医療等に関する法律 第14条第1項の規定による指定医療機関
- ・ 生活保護法に基づく指定医療機関

指定医療機関

- ・ 診療・検査医療機関
- ・ 労災保険指定医療機関
- ・ 難病の患者に対する医療等に関する法律 第14条第1項の規定による指定医療機関
- ・ 生活保護法に基づく指定医療機関



2023年度 振り返り

新規開設個別指導（九州厚生局）

新たに開設されたクリニックに1年程度で九州厚生局より個別指導がはまりました。10名の患者を選定して、カルテの内容確認と診察・検査・診療・治療などが適切か整合性があるかの確認になります。各指摘事項について、改善していきます。

ボランティアポイント事業

令和5年11月に始良市ボランティアポイント事業（えーど）へ登録しました。高齢者の社会貢献を促すために国や県の補助金を活用して行われる事業で、健康維持や介護予防、ボランティア活動への取り組み内容によりポイントが付与され、商品券などに交換できます。

活動内容として、高齢者の自宅で生活支援や、施設でのボランティア活動、介護分野の各種研修受講などを行っております。

排尿支援機器（D Free）の導入、活用

超音波センサで、暴行内の尿量をモニタリングして尿のたまり具合を10段階で表示しては尿ケアのタイミングを通知します。また、適切なタイミングでのトイレ誘導、おむつ交換、暴行の状態に合わせて残尿・頻尿ケアができます。

膀胱を|見える化し、排尿を予測する**世界初**の機器



見守りカメラの導入、活用

新型コロナ等の感染症の罹患者、不穏症状にて自傷や転落リスクのあるケースに使用ができます。訪室の回数が減ることにより、感染リスクや業務時間・量の減少にも繋がります。また、ガウン着用・着脱など含めたプリコーション回数が減り、費用が軽減します。



現状/実績

介護医療院おはなの現状（2/29時点）

男性：26名 平均年齢：82.3歳 平均介護度2.38

女性：32名 平均年齢：88.4歳 平均介護度3.38

上半期に比べ下半期は、平均年齢は1.2歳増えているが、平均介護度は1.1低下しています。

介護医療院おはなの稼働率

稼働率に関しては、5月～8月の夏場が多く、ほとんど満床に近い状態で推移していましたが、12月からの冬場の稼働率が96%程度にまで減少してきました。

JOYメディカルクリニックの外来患者延数

外来患者は、ほとんど加治木温泉病院から来られた方になりますが、7月と12月はクラスターの発生に伴い、多くなっています。平均35.4人/月となっております。

来年度に向けて

一つ目に、入所者数の安定的な維持が59床以上を確保したいと考えております。

二つ目に、入所者の満足度を上げます。何もすることがなく、テレビを見て一日を過ごしてしまうよりも、新たな行事や、レクリエーションを通して、当院に入って良かったと思っただけのような施設を目指していきたいと考えております。

最後に、転倒・転落を減らしていくことです。転倒は尿失禁・褥瘡・せん妄などの多様な症候の総称である老年症候群の一つです。ある程度避けられないものではありませんが、原因として個人的要因や環境要因が混在し住居内の危険因子の評価・整備、服用薬の見直しなど不要有害な薬の中止などで対応していく、他に、転倒転落リスクのある高齢者にはバランス、筋力強化、柔軟性を含む複合的な運動の実施が必要になります。入院後10日以内が一番多く、排泄時の体制によるものも多いため、「D Free」を活用し、減らしていきます。

今後、Ⅱ型介護医療院として、入所者の在宅や施設入所を目指し、看取りを進めていながら、各医療機関と情報交換をして、介護医療院運営の健全化と効率化を図っていきます。

JOYメディカルクリニック院長
介護医療院おはな院長

濱田 浩志



看護小規模多機能型居宅介護 お福 とまり木

在宅生活へのスムーズな移行、病状不安定期における在宅生活の継続、ご家族さまに対するレスパイトケアを事業所の特色として掲げ、24時間看護師が対応できる体制を整えています。「通い」「泊まり」「訪問介護」「訪問看護」の4つのサービスを24時間365日提供し、それらを柔軟に組み合わせることにより、多様なニーズに合わせる機能性を持っています。また、サービスごとに同じスタッフが対応するため、安心して利用できます。利用料が定額制であることも特徴のひとつです。



有料老人ホーム おはな別館

“おはな”とは、ハワイ語で「家族」を意味する言葉

安心できる医療サポート

- ・加治木温泉病院の高齢専門医療のバックアップ
- ・毎日の健康管理から緊急時対応までの一貫した医療サポート
- ・訪問看護ステーションによる24時間オンコールサポート体制

充実した介護・看護サポート

- ・介護の対象ではなく、生きる主体としてのサービス提供
- ・ホームスタッフによる介護サービス
- ・通所介護、訪問看護を併設し、介護・看護サポート体制を整備

快適な住まい環境

- ・施設ではなく、住宅ならではの暮らし
- ・個室と充実した併用設備
- ・鹿児島県産材を使用した心と体に優しい建物



グループホーム 花いちもんめ 木もれ日

ご自宅での生活が困難となった方が、少人数で共同生活を行う施設です。

慣れ親しんだ町や地域との交流を継続し、食事、排泄、入浴といった日常生活の活動において、心身の機能を考えながら、ご本人の能力を最大限生かせるよう生活のサポートをさせていただきます。



居宅介護支援事業所 めく杜

介護が必要な方々が自立した生活を送るために、さまざまな介護事業との連携強化に努めています。地域のお困りごとや介護サービス等、お気軽にご相談ください。



訪問看護ステーション まむ

小児から高齢者の患者さまへ入院から在宅まで切れ目のない看護・介護のサービス提供を行っています。また医療機関と連携を図り、在宅での看取り・自費での看護提供も行います。



デイサービス しあわせ通り らぶ

できる事を維持し、現状より良くなる機能訓練の充実を図っています。専任の作業療法士・看護師による訓練のほか、屋外活動や外出レクリエーション等で身体機能の維持や楽しみ・生きがいに力を入れています。



価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

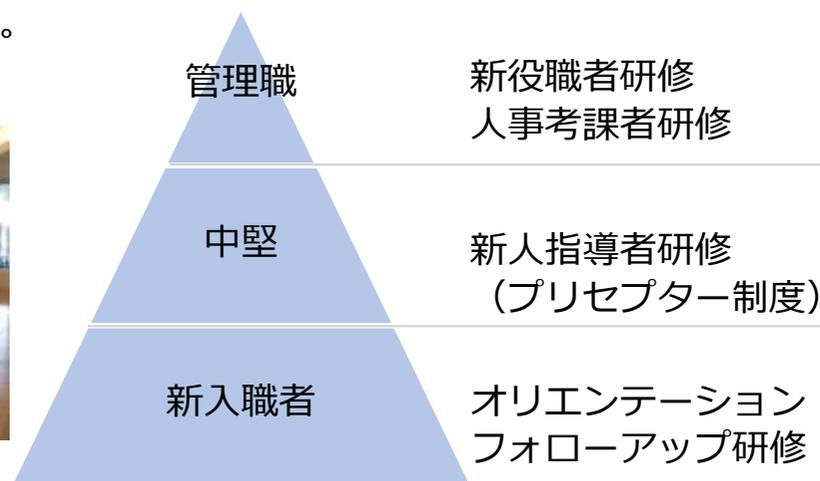
人財/研修

求める人財像

患者様のみならず職員のすこやかを願い、基本理念の精神にのっとり、共に働きやすい職場環境作りに協力していただくスタッフを求めます。

基本理念に賛同していただき、医療人である前に一社会人として倫理観を持って、仲間に配慮できる人財を求めます。

基本理念に賛同し、子育て中の人ばかりでなく、すべての仲間が安心して働けるよう、お互いさまの精神で協力し、働きやすい職場環境作りができる方を求めます。



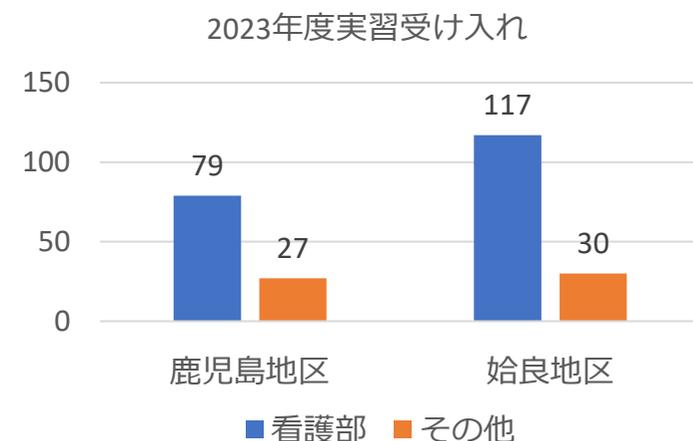
階層別研修体系図

玉昌会グループでは、求める人財像になってもらうために上記の階層別研修を行い、それぞれが役割を理解し、行動できる職員の育成を行っています。

また、医療倫理や医療安全、感染対策等の院内研修を行い職員のスキルアップも行っています。

実習受け入れ

2023年度は将来看護師やPT/ST/OT等を目指す実習生を両地区合計で194名受入しました。また、学校訪問及び就職説明会を年間8回行い人材確保に努めております。



人財開発/スキルアップ

2023年度より開始した研修制度

■看護部ローテーション研修

- 1年目 : 病院内ローテーション研修
- 2年目 : 両病院間ローテーション研修
- 5等級以上 : 在宅ローテーション研修 (看護師長)
(当法人の在宅事業部と連携した研修制度)



(※修了証見本)

■リハビリ局 法人認定研修制度

2023年度にリハビリ局が中心となり、今回は看護部の協力のもと、摂食嚥下や認知症理解、高次脳機能などを含む各5項目の動画視聴し、テストを受け合格すると、当法人の認定 (修了証※) が付される研修制度です。

個人の「生活の質」を重視した「治し支える医療」の実現に向けて、全職員が、協働し「地域完結型」の医療を行い、有事の際に多角的な視点で支援・協力が行える人財の育成にも繋がります。

当法人では、全研修を通し、玉昌会グループにおける経営戦略 (健康経営など) や、障がい者雇用を通じた合理的配慮について考える機会も設けており、「良き社会人」になるための礎を築いていきます。

ワークライフバランス (WLB)/ダイバーシティ

子育て支援の取り組み

玉昌会は、さまざまな支援制度を充実させ、結婚・出産後も安心して勤務できる環境整備に取り組んでいます。主な内容は以下の通りです。

- 24時間365日対応可能な院内保育所の設置
- 育児・介護短時間勤務制度の導入
- 育児休業・介護休業
- 子の看護休暇・介護休暇
- 未就学児への保育手当の支給
(同法人託児所以外の利用の場合も支給)
- 常勤の公認心理師によるメンタルヘルスケア
- 人財開発課による職員研修・復職支援
- 育児休業者等に対する職場復帰前の研修・情報提供
- 託児所を利用される方への駐車場の提供



このような取り組みが認められ、鹿児島県「かごしま子育て応援企業」として登録されています。

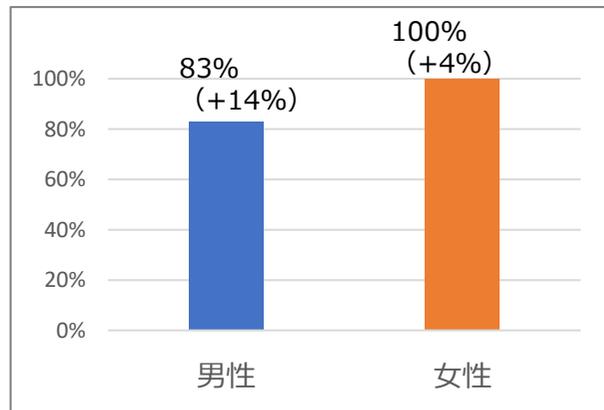
ワークライフバランス (WLB)/ダイバーシティ

	男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	63.7%
うち正規雇用労働者	92.4%
うち非正規雇用労働者	10.8%
(医師除く)全労働者	85.0%
(医師除く)正規雇用労働者	92.4%
(医師除く)非正規雇用労働者	48.9%

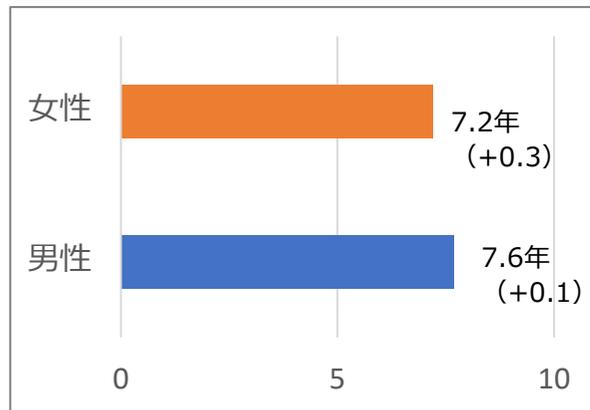
対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日

※男女の賃金の差異(%) = 女性の平均年間賃金/男性の平均年間賃金
 ※医師は給与表に準ずる賃金ではない為、医師を除いた差異についても公表

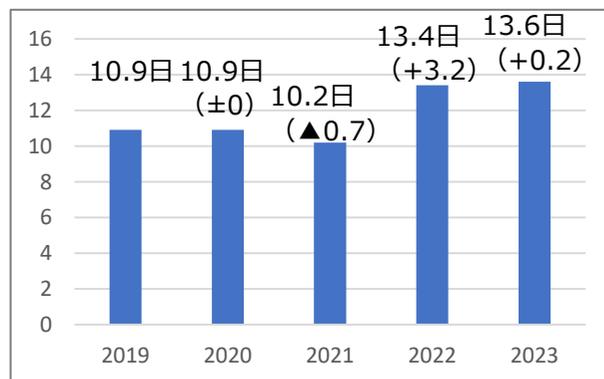
男女別育児休業取得率



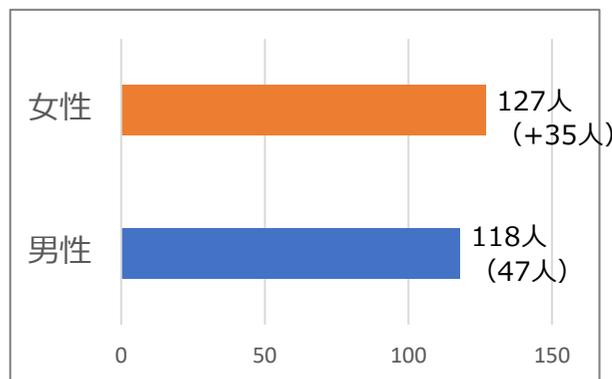
平均勤続年数(正職)



有給取得日数平均(年度別)



役職者人数



※ () 内は、前年対比

福利厚生

玉昌会では、職員が安心して働ける環境作りに取り組んでいます。



小さなお子様がいる職員が安心して働けるよう、「託児所」を運営しています。チェリッシュキッズルームは、“職員の仕事と育児の両立”と“お子様の健全な育ち”を支援します。



遠方より入職した職員が職務に専念できるよう両地区に「職員寮」を用意してあります。

休暇・休業制度・諸手当等

- 夏休：3日/年末年始：4日
- 休職制度(復職リハビリ制度有)
- 慶弔休暇
- 育児介護
- 子の看護休暇
- 介護休暇、介護休業
- 時間単位有給制度導入
- 連続休暇
- 通勤手当
- 扶養手当
- 保育手当
- サークル活動補助
- 研修費補助制度
- 臨床心理士の配置
- 医療費減免※1
- 健康診断※2

※1. 両病院での受診料の半額を補助

※2. 年2回を無料にて実施

サークル活動

医療法人玉昌会は、各地区でサークル活動も盛んに行われております。

鹿児島地区：釣り、ランニング、ゴルフ、ヨガ、バドミントン

始良地区：ランニング、テニス、バレー、ゴルフ、釣り、IT・DX



価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

健康経営戦略

当法人は、健康経営が重要な経営戦略と位置付けており、7年前より取り組みを開始しています。特に、医療・介護・福祉サービスにおいて職員定着の重要性は非常に高く、昨今の少子高齢化が進む中で、喫緊の課題となっています。

その中で、働きやすく働きがいのある環境を整備し、職員の健康・生産性の向上を積極的に推進していくことは、玉昌会グループ全体の持続的な成長や職員定着（マグネットホスピタル）を実現することができると考えています。

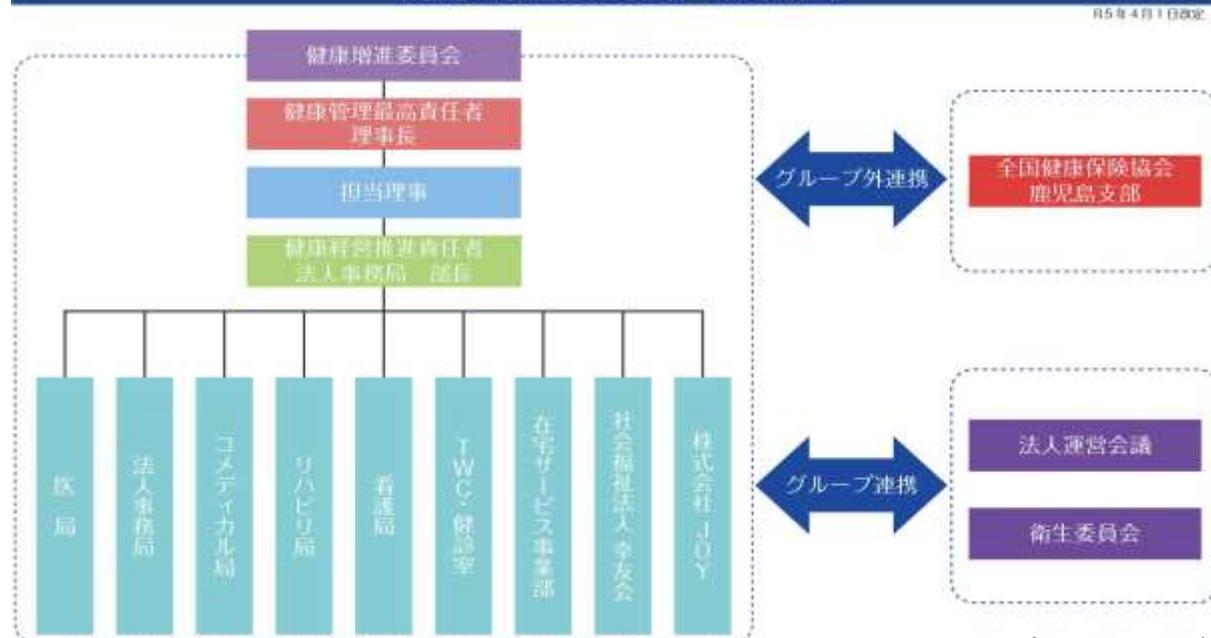
健康増進委員会の設置

健康経営を積極的に推進するにあたり、2018年に健康増進委員会を設置しました。理事長を健康管理最高責任者（CHO）とし、各部門から委員を選出することで、健康増進への取り組みが社内に浸透する体制としています。

健康増進委員会の組織図

令和5年度 健康増進委員会メンバー 計29名
 医師:3名（うち産業医2名） 看護師:8名（うち保健師2名）
 管理栄養士:2名 公認心理師:2名 理学療法士:3名 言語聴覚士:1名
 薬剤師:1名 事務:8名（経営企画/人事/人財開発/医療情報管理/総務等）
 健康経営アドバイザー:4名

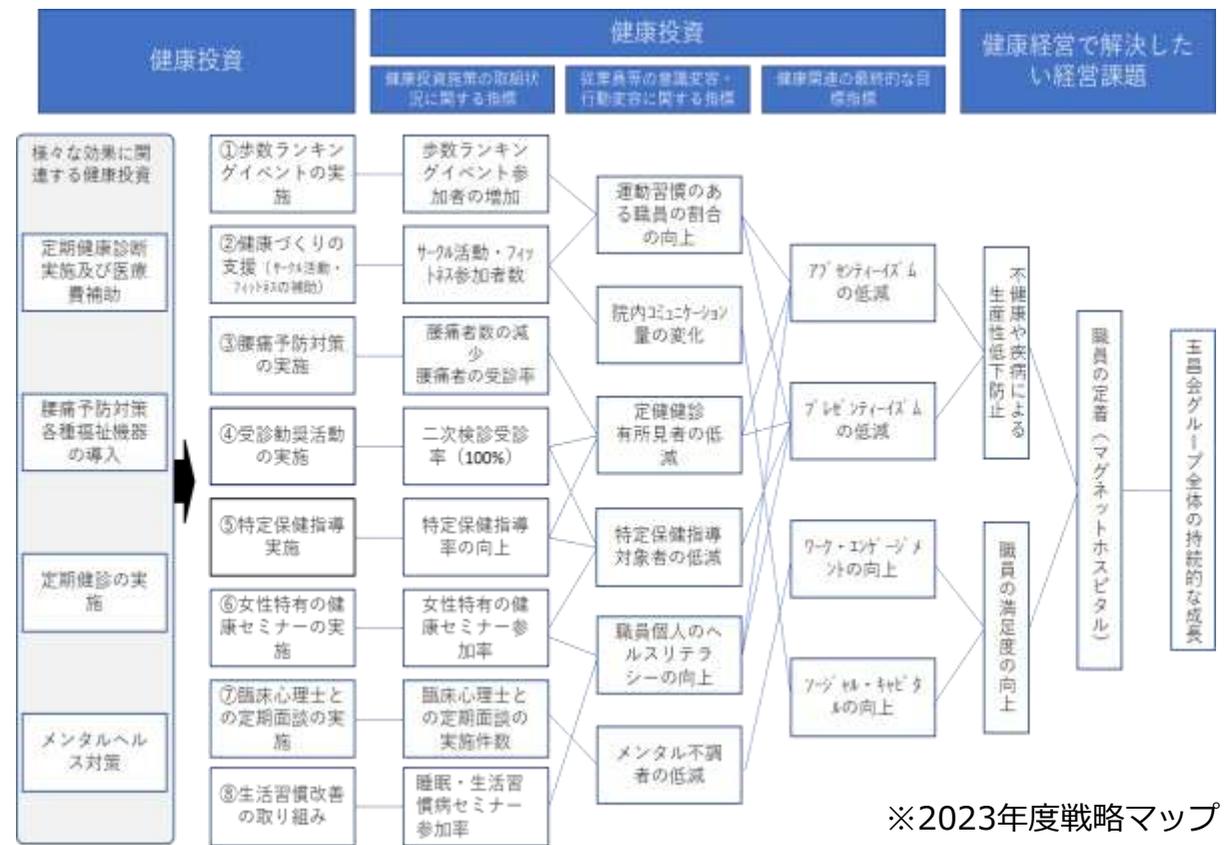
健康増進委員会の組織図



※2023年4月 再編

健康経営 戦略マップ

玉昌会グループ全体の持続的な成長をしていくための戦略マップを策定しております。健康投資項目に関しては毎年更新し、8つの項目毎にワーキンググループに分かれ、月に一回定例会議を開催しています。



※2023年度戦略マップ

活動内容

- ・ 歩数ランキングイベントの実施
- ・ サークル活動やフィットネスの補助
- ・ 腰痛者の実態把握、受診勧奨
- ・ 腰痛予防研修の実施
- ・ 二次受診100%へのIT化
- ・ 特定保健指導
- ・ 女性特有の健康セミナー開催
- ・ 臨床心理士との定期面談実施
- ・ 生活習慣病改善セミナー実施
- ・ 睡眠セミナー実施

これら活動は、ワーク・エンゲイジメント、ソーシャル・キャピタル、コミュニケーションを改善し、会社満足度が向上することによる人材の定着・採用数の増加と、プレゼンティーイズム、アブセンティーイズムを改善する事による職員の生産性を向上を図ることができます。

その結果として、職員の定着と玉昌会グループ全体の持続的な成長を促し、外部評価として6年連続の健康経営優良法人ホワイト500の認定に繋がっていると考えております。



環境基本理念

「いつまでも健やかに・・・——私たちの願いです。」の法人理念を柱に地域社会に医療・介護・福祉サービスを提供している私たちは、今後も地域の皆さまと共に、より良い社会を築くために、企業活動においても地球環境を経営上の優先課題として環境経営に取り組めます。

環境経営及びSDGsへの取組宣言

医療法人玉昌会は、持続可能な社会をつくるために、カーボンニュートラル、脱炭素社会の実現に向けてCO₂削減・省エネルギー・省資源廃棄物の削減に取り組む、継続的に改善してまいります。地球環境に配慮した環境経営を行う法人として「SDGs」への取組を宣言します。

医療・介護・福祉分野だからできるSDGs

SDGs No.3「すべての人に健康と福祉を」

私たち法人の最も貢献できる目標です。健康・医療・福祉・生活の総合ビジョンを描き、すべての人々の健康を提供します。複数分野にまたがる複合化・複雑化した課題のために、誰一人取り残さないセーフティネット「重層的支援体制整備事業」等にも積極的に取り組んでまいります。環境、健康、ESG、SDGsを法人基本行動と考えております。

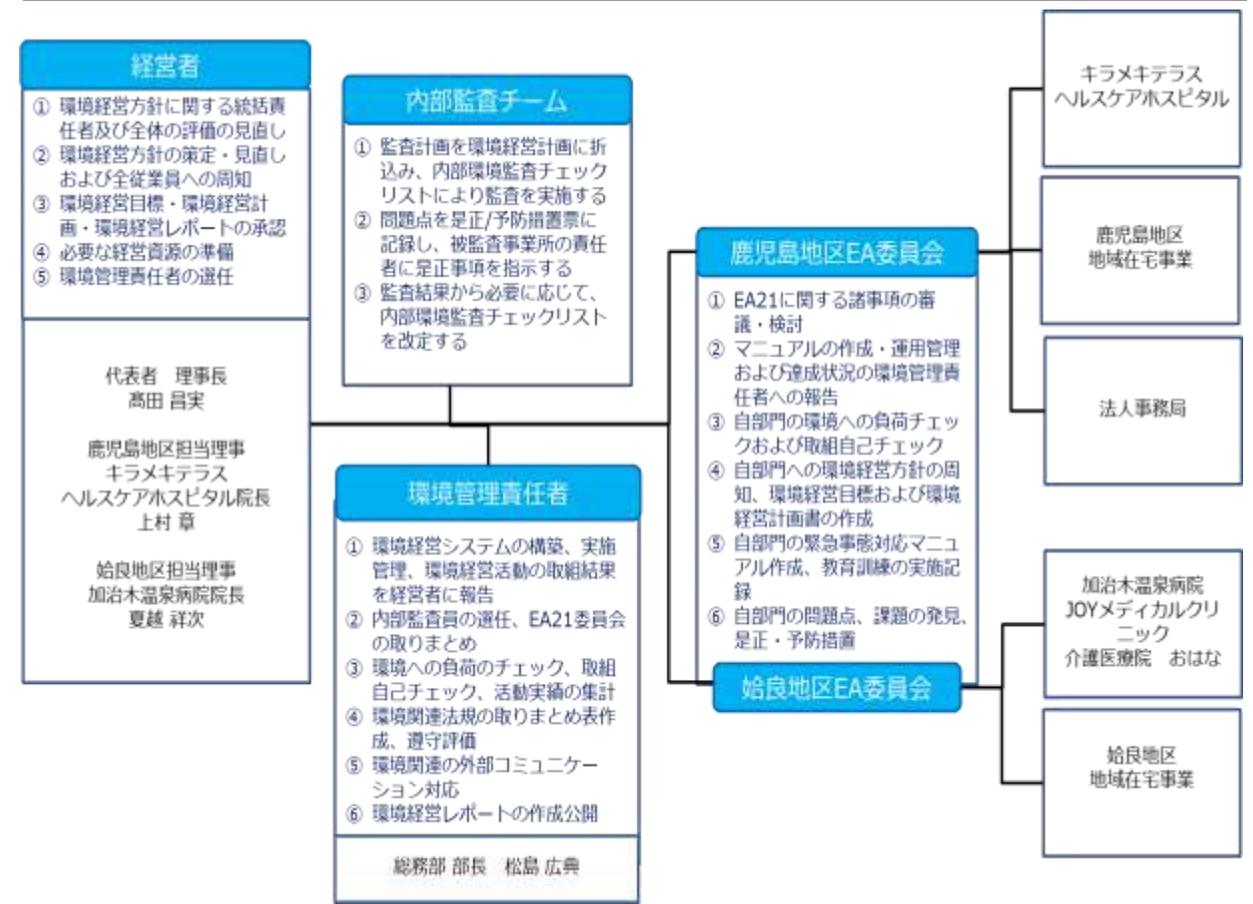
SDGs No.13「気候変動に具体的な対策を」

医療・介護・福祉事業を運営するにあたり、電気・ガス・燃料等の利用で、温室効果ガスが排出されます。感染予防では、使い捨ての医療材料も多く、患者・職員を守るために必須です。これらを可能な限り減らす事でCO₂など温室効果ガス減少につながります。

カーボンニュートラル実現に向けてできることから

CO₂排出量や水資源の削減目標を明確に立て、実践・継続することが重要です。エコ製品、脱炭素型製品の輸入、食品ロス、サステナブルなファッション、設備の予防保全による機器の耐用年数延伸は、カーボンニュートラルに繋がります。キラメキテラスは、環境経営のノウハウを生かし、集大成として意匠を含め、脱炭素社会に向けた取り組み(GX: グリーントランスフォーメーション)と防災害を意識した病院です。始良市では「新病院街づくり構想」を計画しており、ZEB(ゼロエネルギービルディング)の活用を予定しております。

環境経営システム実施体制・役割・権限



病院における低炭素社会実行計画(2030年度削減目標)に向けて

2病院合算によるCO₂排出量原単位(Kg-CO₂/㎡)は、※①2006年度(基準年度)比(-30.4%)また、法人全体では、(-35.8%)であり「病院における低炭素社会実行計画2030年度目標の(25%削減)」の数値目標は達成されています。しかし国の地球温暖化対策計画は、2030年度までに2013年度比46%削減が目標です。国の削減目標に向けて更に挑戦を継続いたします。

事業所数	加治木温泉病院 行井テラスヘルスケアホスピタル		法人全体 病院×2、福祉事業所×7				(参考)	
	建物	延べ面積	建物全体の延べ面積合算				合算	
	2病院合算	21,371㎡	27,611㎡				23,931㎡	
築年数	2年~45年		2年~45年					
二酸化炭素 排出量 Kg/CO ₂	スコープ1	※① 2006年度を基準 127.1 kg-CO ₂ /㎡を <100.0> として 2030年度までに 25.0%削減(95.3 kg-CO ₂ /㎡)にする	2022年度 実績	2019年度 実績	2020年度 実績	2021年度 実績	2022年度 実績	2015年度 全事業所 対象
	スコープ2		208,303	414,330	413,877	680,879	676,166	483,440
	計		1,681,831	1,689,871	1,778,044	1,762,557	1,576,925	1,825,004
	原単位 (Kg-CO ₂ /㎡)		1,890,134	2,104,201	2,191,921	2,443,436	2,253,091	2,308,444
127.1 kg-CO ₂ /㎡を <100.0> として4年間の推移			<69.6>	<60.0>	<62.5>	<69.6>	<64.2>	<75.9>

環境経営活動計画

環境経営活動・行動計画と実施内容

環境経営方針	取組事項	実施内容	評価
法規等の順守	化学物質管理関連法規の順守	管理表を活用した保管・使用時の適正な管理	◎
	廃棄物関連法規の順守	特定管理廃棄物委託業者のマニフェスト確認	◎
環境負荷の削減と環境改善			
①省エネ、二酸化炭素の削減	電気使用量によるCO ₂ 削減	空調フィルターの計画的清掃	◎
		空調温度管理の徹底	○
		施設担当院内巡回時の確認徹底	○
	燃料使用量によるCO ₂ の削減	段階的なエコカー導入の検討	△
		ワゴン車を代替する軽自動車の有効活用	○
		エコドライブの徹底	○
冷温水供給によるCO ₂ の削減 (「キラメキテラス」以外)	空調温度管理の徹底	◎	
	施設担当院内巡回時の確認徹底	◎	
②資源の有効的活用、3R推進	設備のリユース	旧病院の撤去備品の活用(空調機器、什器備品)	◎
③廃棄物の削減及び適正管理	電力更新によるP-E-化	申込書・同意書等の電子的保管	◎
④水使用量の削減	節水	機器の点検、修繕を徹底する	○
		浴槽水のオーバーフローを減らす	○
⑤化学物質使用量の削減と安全管理	感染症対策と適正管理の徹底	毎月の使用料把握による異常値発生時の対応	○
		保管体制強化・日報管理による管理の徹底	◎
⑥医療・福祉サービスの効率的提供	病院・在宅施設の稼働率の向上	地域連携・病院連携の強化	○
⑦地域ボランティア活動の継続	定期的なボランティア活動の企画	地域に密着したボランティア活動の継続	◎
教育・研修の継続	環境経営の推進と周知	エコアクション委員会活動による取組推進	◎
		新入職研修・役職者フォローアップ研修	◎

地域のボランティア清掃

鹿児島地区

キラメキテラスヘルスケアホスピタル近隣の二中通り清掃活動
そうしんビル周辺ボランティア清掃

始良地区

加治木温泉病院近隣の春日神社の清掃活動

法人全体

水辺サポート事業参加



環境経営目標・行動計画の実績及び中期目標

2023年度環境経営目標の実績及び2024年度以降目標

2023年度以降の目標は、2021年度に対比し▲0.5%で設定しています。

環境経営目標と実績値									
目標	年度	2022年度 (基準年)	2023年度 (実績値の現状把握の年とします)			2024年度 目標	2025年度 目標	2026年度 目標	
		実績	実績	目標値	基準年比 %	評価	(2023年度 比) ▲0.5%	(2023年度 比) ▲1.0%	(2023年度 比) ▲1.5%
「全体の二酸化炭素排出量削減」	(単位kg-CO ₂)	2,454,610	2,505,024	2,442,336	+2.0%	×	2,492,499	2,479,974	2,467,449
・電気使用量による二酸化炭素排出量削減		1,776,290	1,739,521	1,767,408	▲3.1%	○	1,730,823	1,722,126	1,713,428
・燃料及び他からの供給熱源使用量による二酸化炭素排出量削減		678,320	765,503	674,928	+12.8%	×	761,675	757,848	754,020
「水資源の節水」(水の使用量削減)	(単位m ³)	102,058	114,488	101,547	+12.1%	×	113,916	113,343	112,771
「廃棄物排出量削減」	(単位t)	570.2	574.2	567	+0.7%	×	571	568	566
・産業廃棄物削減		322.0	305.9	320	▲5.0%	○	304	303	301
・一般廃棄物削減		248.2	268.3	247	+0.8%	×	267	266	264
「紙使用量削減」(JIS-用紙使用量削減)	(単位Kg)	13204.9	12493.3	13,139	▲5.4%	○	12,431	12,368	12,306
「化学物質の適正管理」	(単位Kg)	2752.2	2150.2				適正管理	適正管理	適正管理
「地域貢献」(地域清掃ボランティア活動等)	(単位回)	14	16	14		○	14回以上	14回以上	14回以上

いま世界中で地球温暖化を防ぐために様々な取組みが行われています。玉昌会グループでは環境経営の長期ビジョンとして、2050年の達成目標(カーボンニュートラル)に向け、EA21の継続・SDGs・GX(グリーントランスフォーメーション)への取り組みを行います。地球温暖化対策は待ったなしの状況ですが、省エネ対策のノウハウが10年以上あり、更にブラッシュアップし、実行する事で少しでも地球温暖化対策に協力できると考えています。

外部評価

環境省策定のガイドラインに基づく環境経営の認証として、「エコアクション21」があり、当法人は、環境への取り組みとして「環境経営レポート」を提出することにより、実績が評価され、2013年より10年間の認証を受け続けています。また、2016年から2022年まで「レポート大賞部門賞5回、環境経営レポート大賞1回を受賞しています。

他にもDBJ(日本政策投資銀行)において「環境格付」を取得し、日本初の「ビジョナリーホスピタル最高賞」にも輝きました。



一般医療機関におけるBCPの必要性

BCPの策定が義務付けられているのは、災害拠点病院のみになりますが、近年頻発する自然災害や感染症によるパンデミックに対応するには、一般の医療機関も重要な役割を担っております。災害時こそ地域医療を継続するためにも、BCPの策定は必要であると言えます。

また、BCPはSDGsの概念のもとにあり、どちらも関連した経営課題として必要な取り組みです。並行して進めることにより、企業と地域社会の持続可能性を高めることも可能になります。

当法人における役割

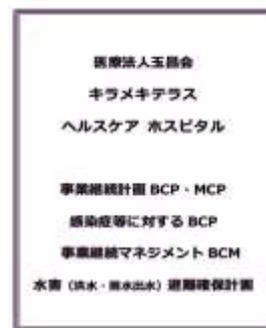
災害発生直後から、地域から求められる役割として、災害拠点病院では、重症患者の受入れ等の救急医療等を行います。回復期・慢性期医療・在宅サービスを担う当法人では、日常から透析やリハビリ治療、介護・福祉サービスが必要な方々を、継続的に提供支援することです。

玉昌会グループにおけるBCPのあゆみ

- 2012年 事業継続計画「BCP」初版策定
- 2016年 NPO法人 災害福祉広域支援ネットワーク「サダバード」鹿児島支部受託
熊本地震（サダバード司令塔として熊本被災地への支援）
- 2017年 BCPに事業継続マネジメント「BCM」を追加
災害拠点病院の指定要件にBCP策定が義務化
- 2018年 DBJのBCM格付け取得、ビジョナリーホスピタルの評価
- 2020年 新型コロナウイルス感染症流行
感染症に対するBCPを追加
- 2023年 診療継続計画「MCP」を追加
水害避難確保計画を追加
法人内の全福祉事業所BCPを策定
当法人グループ2事業所をBCP互助事業所として追加

策定項目

- ・災害に対してのBCP
- ・感染症に対するBCP
- ・診療継続計画MCP
- ・水害に対する避難計画
- ・災害訓練計画



2023年度（初版）

大規模災害模擬訓練

2024年2月に玉昌会グループの全事業所において大規模災害を想定した模擬訓練を行いました。このように定期的な訓練を行い、反省会を通して課題を抽出して適宜BCPを更新し続けています。



台湾有事への備え

台湾有事が起こると、沖縄先島諸島より約12万人が6日程度で九州全域へ避難し、鹿児島県には1日あたり約9,900人が空路で鹿児島空港へ、持病がある人などは約1,500人が船舶で鹿児島港への避難が想定されます。

当法人としては、避難された方の中でも慢性疾患患者、および人工透析患者への支援協力が可能と考えています。各事業所や保有する不動産を活用し、緊急時においても医療の担い手として受入体制を早急に構築できる計画を策定しています。

加治木温泉病院 230床+介護医療院60床の内、慢性期患者または、透析患者25名受入可能

在宅事業所の空室27室
↓
●避難住民の介護施設へ貸与
●透析患者の一時宿舎
→病院の受入キャパはさらに増加
●一般の仮宿舎

キラメキテラスTHCH198床の内、慢性期患者または、透析患者19名受入可能

【その他】
・アメニティや給食の面でも現状人員で対応可
・法人で90台以上車両保有→搬送の足も確保

これら台湾有事に備えたBCP/BCMは、南海トラフなど他の災害・有事が起きた際にも応用が可能となっています。

価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

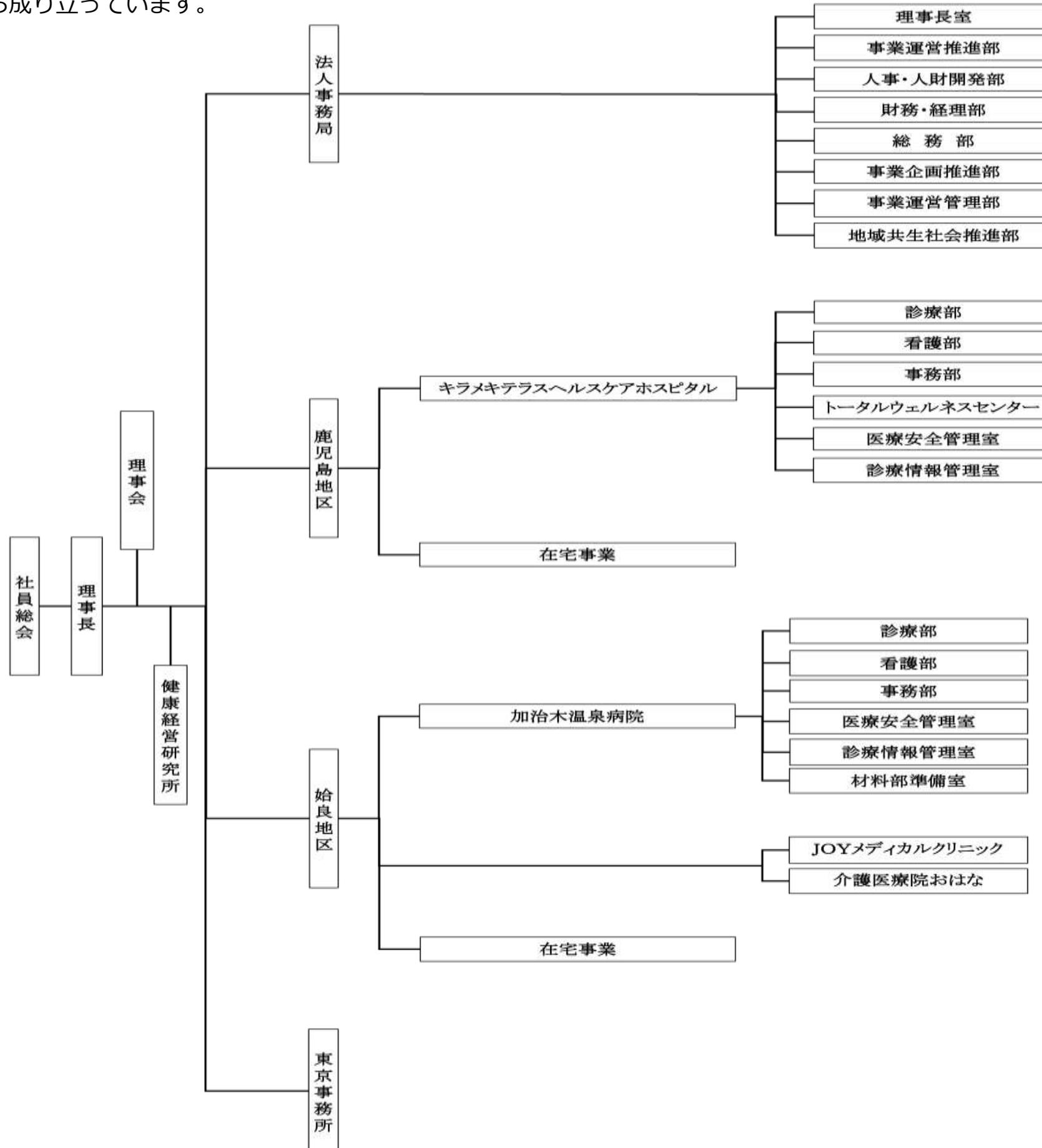
関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

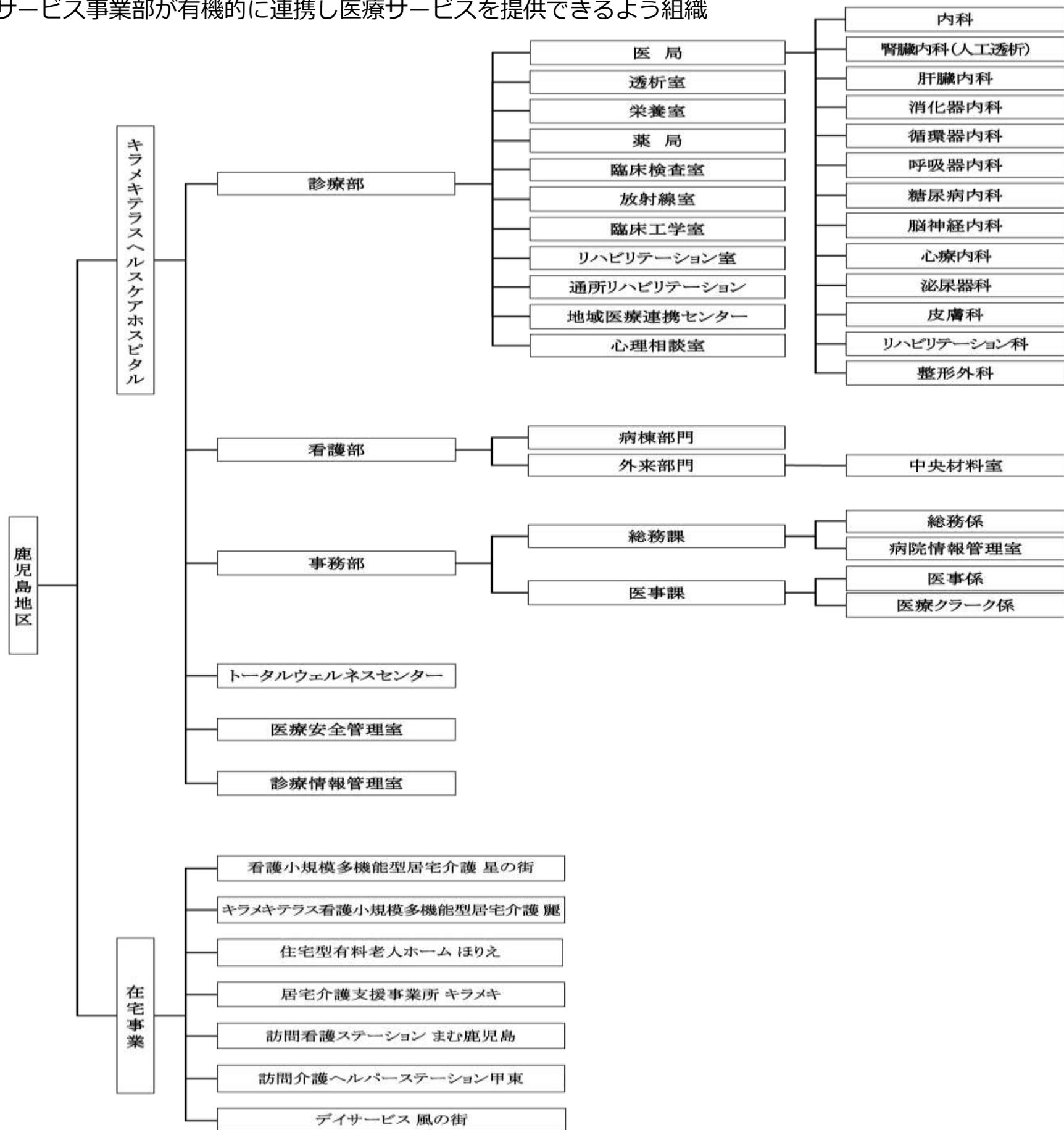
全体組織図 (2024年3月現在)

玉昌会グループは、病院や生活支援サービスを利用する患者さま、ご家族のための主業務をもつ2つの地区と、その機能を支える法人事務局の3部門から成り立っています。



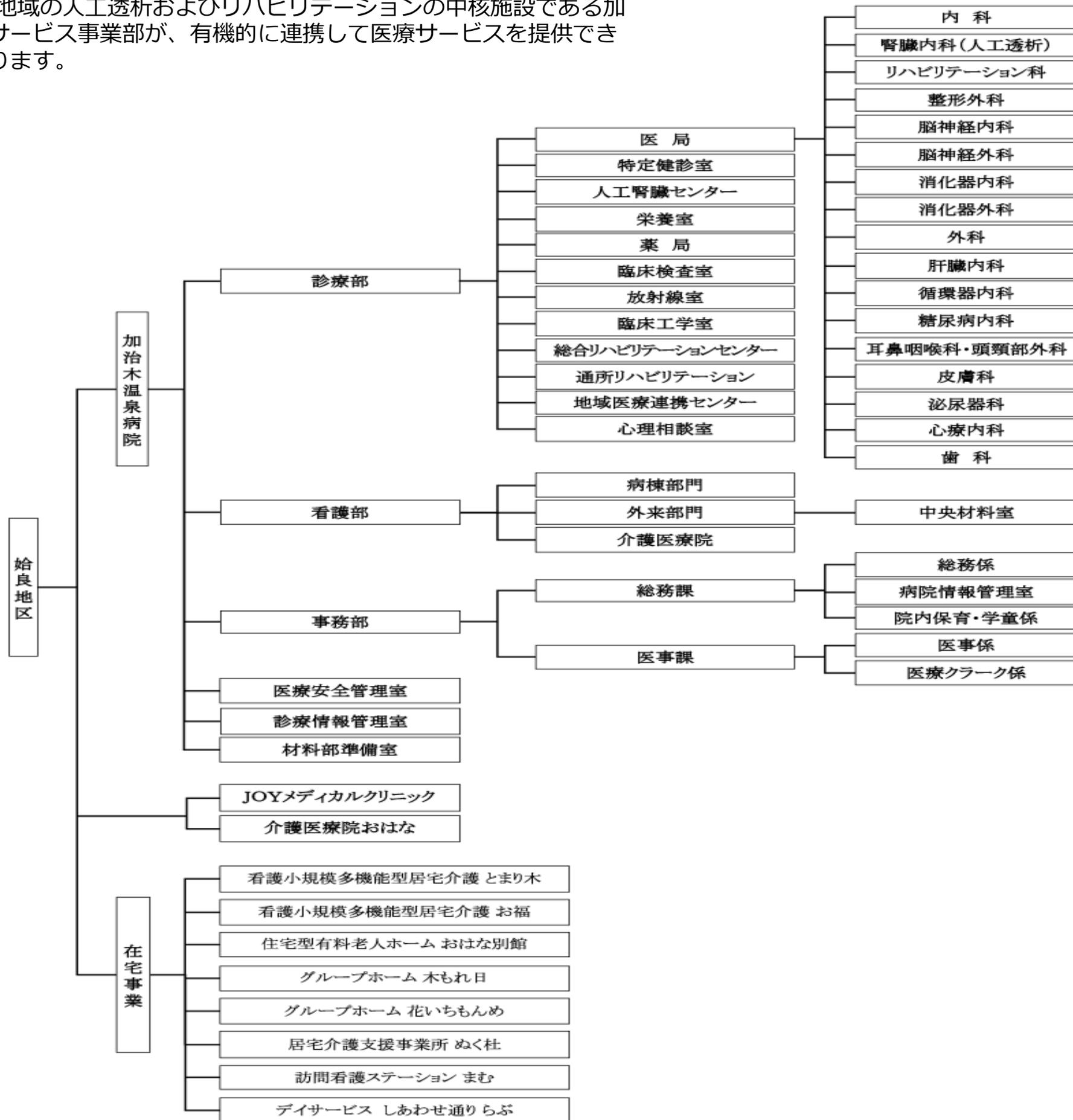
鹿児島地区組織図(2024年3月現在)

地区担当理事の下、2021年2月に新築移転したキラメキテラスヘルスケアホスピタルの病院各部、および在宅サービス事業部が有機的に連携し医療サービスを提供できるよう組織されております。



始良地区組織図 (2024年3月現在)

地区担当理事の下、地域の人工透析およびリハビリテーションの中核施設である加治木温泉病院と在宅サービス事業部が、有機的に連携して医療サービスを提供できるよう組織されております。



価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

貸借対照表

(単位：百万円)

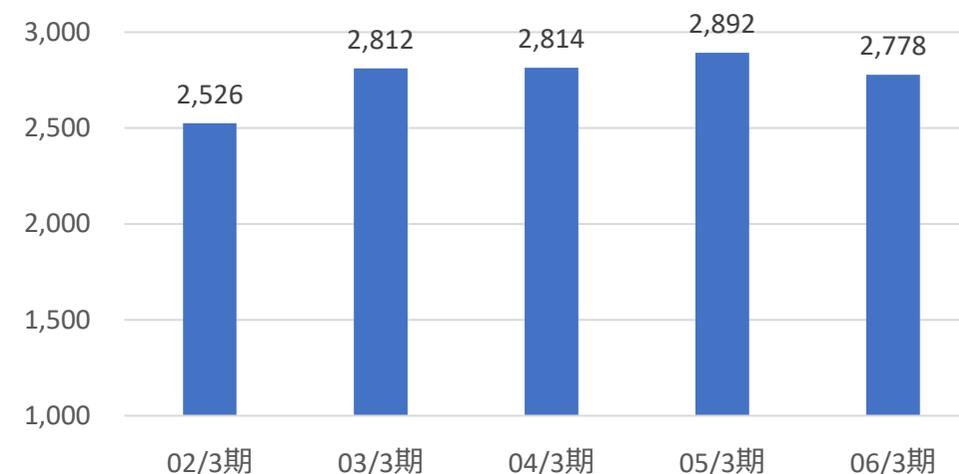
	02/3期	03/3期	04/3期	05/3期	06/3期
現金預金	2,709	1,882	1,901	1,963	2,330
医業未収入金	1,096	1,102	1,111	1,207	1,168
棚卸資産	34	34	39	34	38
その他	17	71	73	140	81
流動資産	3,857	3,089	3,124	3,344	3,617
建物・構築物	2,168	4,189	3,955	3,839	3,652
土地	2,579	2,560	1,764	1,989	1,989
医療機器他	50	93	82	84	71
奨学金貸付金他	332	367	364	362	361
保険積立・保証金他	211	531	523	464	422
固定資産	5,340	7,740	6,688	6,738	6,495
総資産	9,197	10,828	9,812	10,082	10,112
買掛金	302	296	205	216	217
短期借入金	3,608	626	298	455	648
流動負債	4,851	1,777	1,310	1,517	1,744
長期借入金	1,193	5,584	5,025	4,977	4,919
退職給与引当金他	625	656	663	697	679
固定負債	1,818	6,240	5,688	5,674	5,598
資本金	0	0	0	0	0
剰余金	2,526	2,812	2,814	2,894	2,777
純資産	2,526	2,812	2,814	2,892	2,778

損益計算書

(単位：百万円)

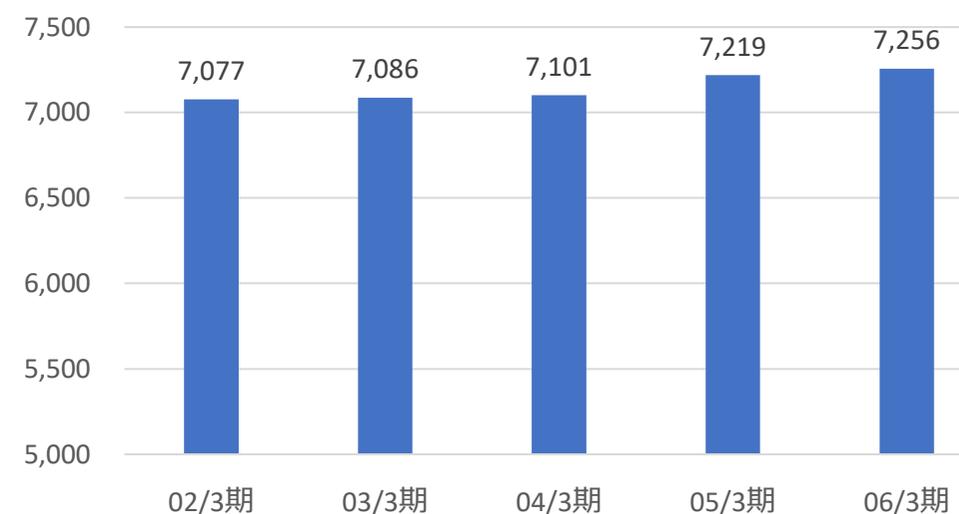
	02/3期	03/3期	04/3期	05/3期	06/3期
医業収入	7,077	7,086	7,101	7,219	7,256
キヲメテラスHCHP	2,290	2,223	2,594	2,757	2,760
加治木温泉	3,986	4,034	3,805	3,794	3,604
おはな・JOYメ	-	-	-	83	334
在宅事業	713	735	701	585	558
医業費用	6,770	6,732	7,199	7,376	7,407
人件費	4,270	4,170	4,583	4,647	4,677
材料費	1,268	1,219	925	975	986
委託費	283	221	359	357	380
減価償却費	118	144	267	266	254
その他	831	978	1,065	1,131	1,110
医業利益	307	353	▲ 98	▲ 157	▲ 151
医業外収益	64	111	127	345	84
医業外費用	51	439	198	65	51
支払利息	50	48	52	50	50
経常利益	320	25	▲ 169	123	▲ 118
特別収支	▲ 299	43	173	▲ 1	7
税引前当期利益	21	68	4	122	▲ 111
税金	▲ 82	218	▲ 1	▲ 43	▲ 7
当期利益	▲ 61	286	3	79	▲ 117
償却前利益	57	430	270	345	137

純資産額



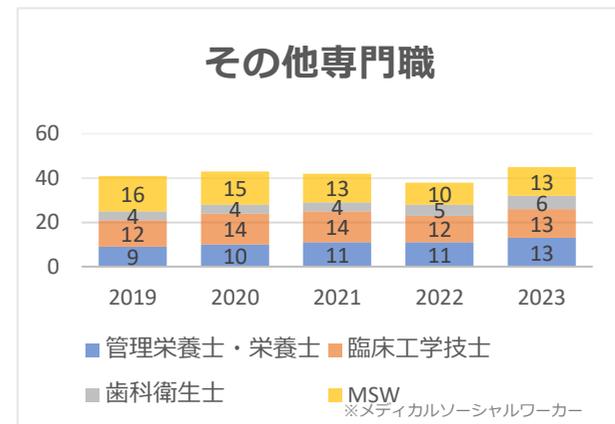
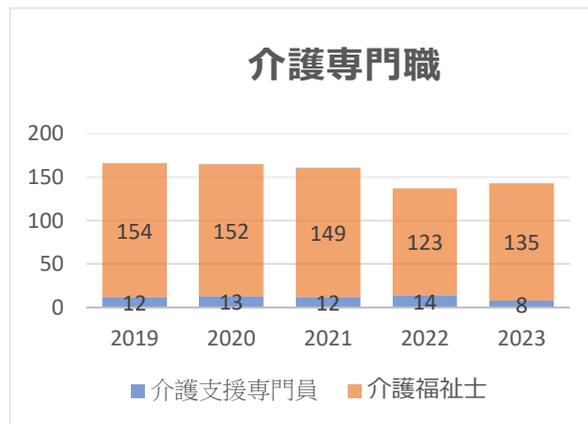
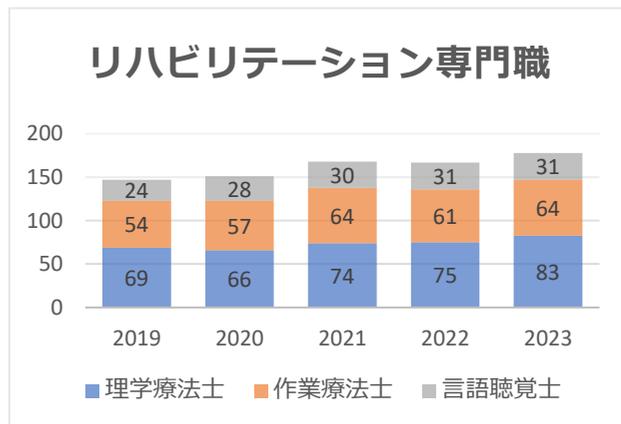
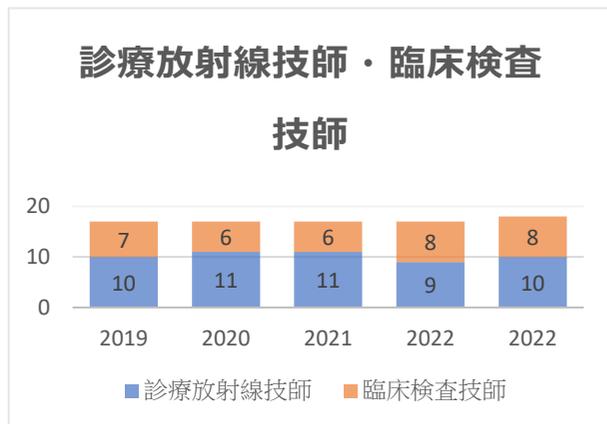
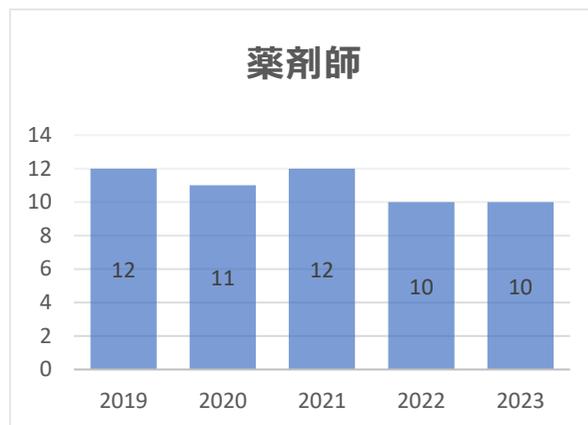
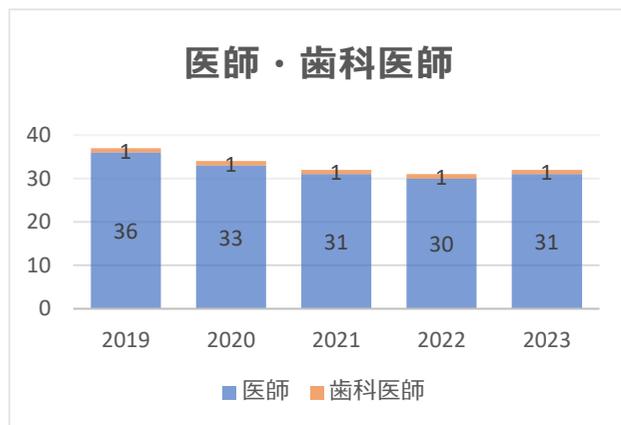
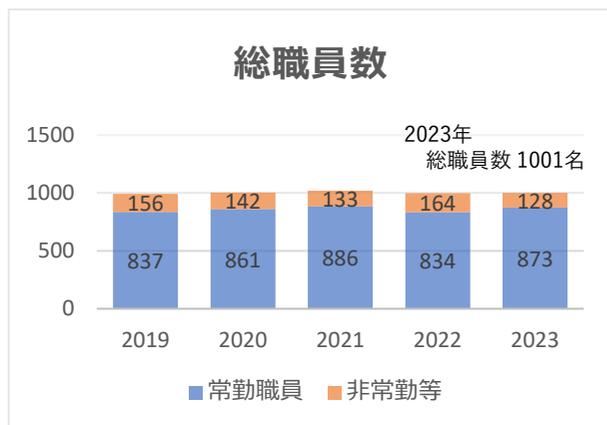
一般企業の自己資本に相当する純資産は、財務の安定性を示します。玉昌会は、約28億円の純資産を背景に新病院建設の資金を調達し、その後も純資産比率は健全な水準を維持しています。

医業収入



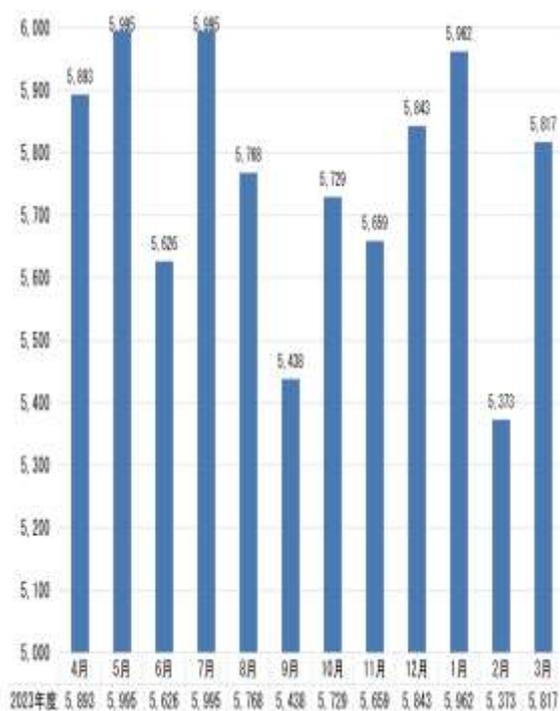
一般企業の売上に相当する医業収入は、5期連続で増収しています。

職員数(2024年3月末時点)

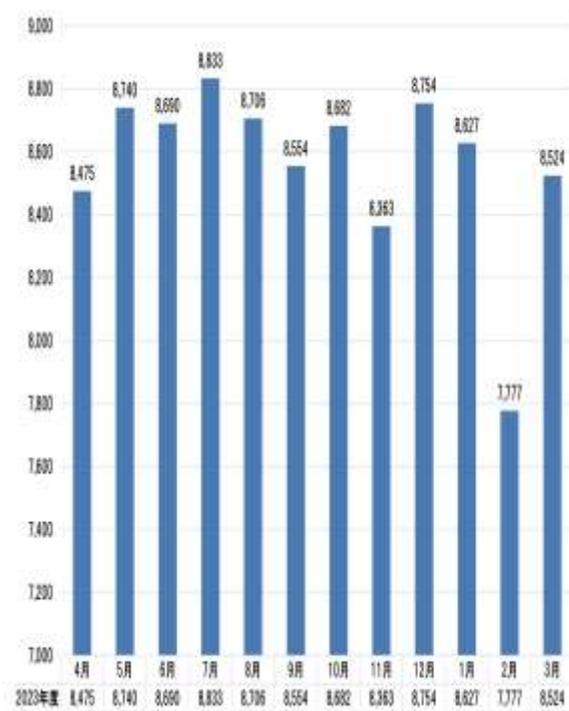


2023年度 月別 入院患者数・巡回健診件数

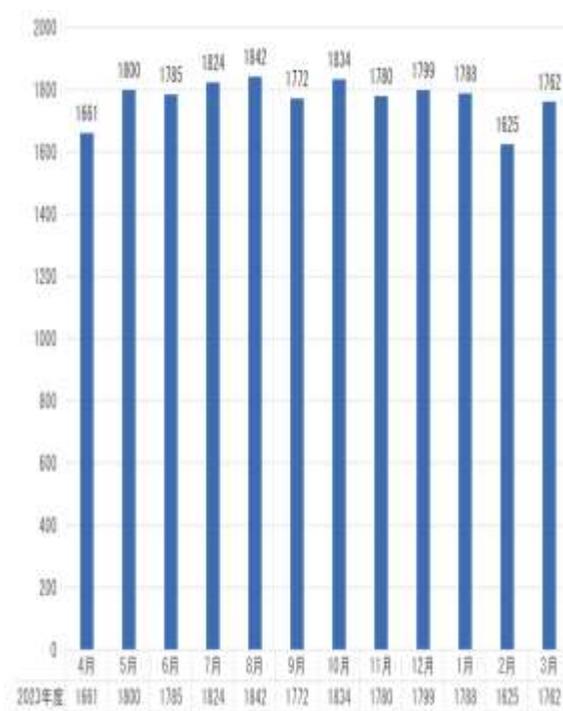
キラメキテラス ヘルスケアホスピタル 月別入院患者数(人)



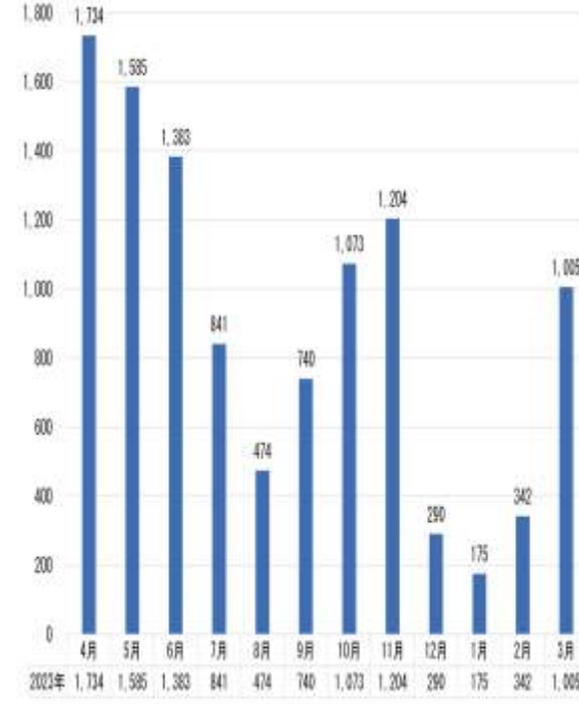
加治木温泉病院 月別入院患者数(人)



介護医療院おはな 入所者数(人)



トータルウェルネスセンター 月別巡回健診件数(件)



健康経営優良法人
「ホワイト500」
(6年連続認定)



日本医療機能評価機構
(両病院認定)



日経スマートワーク経営
(2年連続3つ星認定)



エコアクション21



日本政策投資銀行
「健康格付」
(最高ランク認定)



日本政策投資銀行
「BCM格付」



日本政策投資銀行
「環境格付」



日本政策投資銀行
「ビジョナリーホスピタル」



全国クラウド実践大賞
(クラウドモデル事業認定)



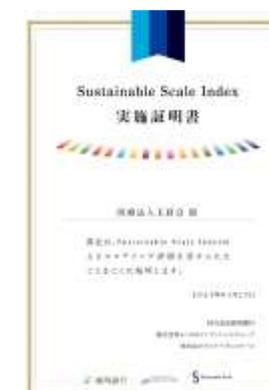
かごしまSDGs推進
パートナー
(2021年～)



スポーツエールカンパニー
2024
(グループ3社認定)



FFG「SSI」
(SDGsスコア96.43)
(ESGスコア70.13)



2023年度 トピックス



玉昌会グループ 入社式

新しく玉昌会グループの仲間になる新入職者35名の入社式を開催しました。



キラメキテラス グランドオープン

キラメキテラスが全館開業し、グランドオープンしました。多くの方がオープニングイベントに参加してくださいました。



佐藤錬 選手 鹿児島国体出場

トライアスロン成年男子決勝にて、かごしま国体県勢過去最高の2位という素晴らしい成績を残しました。



鹿児島地区/始良地区 地域連携ネット ワークス情報交換会

両地区にて4年ぶりの開催となり、地域の方々との情報交換の場となりました。



キラメキテラス連 携の会～ミライ テラス～開催

地域の生活と健“幸”を願い、医療法人玉昌会・南国殖産株式会社・公益社団法人昭和会の3法人による合同での開催としました。



健康経営優良法人 グループ3社認定

医療法人玉昌会は6年連続となる健康経営優良法人ホワイト500を取得。グループ会社であるJOYと幸友会は、中小規模法人部門にて健康経営優良法人を初めて認定取得しました。



医療経営士 南九州支局研修会 開催

日本医療経営実践協会と玉昌会グループの共催で、「玉昌会グループが取り組むBCP・BCM活動とそのポイント」をハイブリッド形式にて100名を超える方々にご参加いただきました。



地域公開講座 「未来社会をあなた とともに」開催

鹿児島大学医学部保健学科理学療法学専攻教授 牧迫飛雄馬先生を講師にお招きし、「人生100年時代の健康づくり～健康寿命延伸のために今からできること～」をテーマにご講演頂きました。



瑤子女王殿下 キラメキテラス ご視察

NPO法人 日本ユニバーサル・サウンドデザイン協会の名誉総裁であられる瑤子女王殿下がキラメキテラスにおけるヒアリングフレイル予防に対する活動等をご視察頂きました。

学会発表ほか

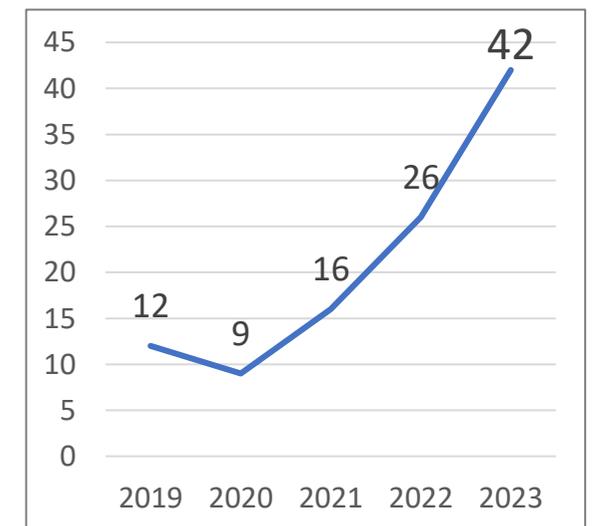
学会発表抜粋

- ・第123回日本外科学会
- ・第78回日本消化器外科学会
- ・第38回鹿児島高次脳機能研究会
- ・第64回全日本病院学会
- ・第68回日本透析医学会
- ・第37回鹿児島県理学療法士学会
- ・第60回日本リハビリテーション医学研究学会
- ・第57回日本作業療法学会
- ・第37回日本慢性期医療学会
- ・日本医療福祉経営マーケティング研究学会 他

論文掲載抜粋

- ・医療福祉経営マーケティング研究会
- ・日本病院協会雑誌
- ・鹿児島高次脳機能研究会 他

学会発表(数)



	論文掲載	講演	座長 司会
2023年度	10	9	6

価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45



株式会社 JOY

MakeYourJOY

「あなたに会えてよかった」

と喜んで頂けることが私たちの喜びです。

私たちは、そんな出会いの場とサービスを提供することを

もっとも大切な使命とこころえています。



ABOUT US

「Make your JOY」という理念のもとWell-Being(ウェルビーイング)な生活をサポートするため各事業を通してwellness(ウェルネス)な日々をお届けします。

Wellnessでヒト・モノ・コトを繋ぐ。

事業案内

Wellness事業部

「インドア&アウトドアサービス」を融合しジム・スタジオ・天然温泉を活用した会員制フィットネスクラブの運営、企業や自治体に向けた健康講座・フレイル予防対策など、さらには健康経営への支援等、未病・予防の状態から「健康寿命の延伸」へ向けて貢献します。



カルチャー事業部

「街の小さなお教室」をコンセプトとして、Prischool COCOはカルチャースクールサービスを提供、少人数制を motto に、経験豊かな講師陣が丁寧にお伝えしています。そのほか、多世代交流を図る交流拠点として、レンタルスタジオとしてもご利用いただけます。



販売事業部

医療機関・介護施設にて売店事業を運営。日用品・消耗品・飲食品等の他、プライベートブランド甘酒、プロテイン・ヴィーガン食品、トレーニング用品などウェルネスをコンセプトにした商品も多数販売しています。



COCO事業部

医療施設・介護施設にて快適な暮らしと心地よい環境を提供するためギャラリースペースの運営、清掃業務等を受託しています。施設をご利用されるすべての皆さまが快適にお過ごしいただける環境づくりに努めています。



2023年度数値実績

WellBe Club
年間会員総数(休会者含む)

5,717名

加治木温泉病院
売店来店者総数

19,392名

WellBe Club
1日平均来館者数(会員のみ)

222名

キラメキテラスヘルスケア
売店来店者総数

18,097名

WellBe Club
ビジター利用者総数(こども含む)

12,213名

プリスクールココ
登録生徒数

109名

新型コロナウイルスの影響を受けつつも、徐々に利用者数は回復傾向にあります。今後もお客様のニーズを読み取り、発見と改善を重ね、活気ある事業所運営に努めて参ります。



2023年度主なイベント

- 4月 院内ギャラリーにて新入職者への応援メッセージを掲載
- 6月 GWD(グローバルウェルネスデイ)
玉昌会グループ合同イベント開催
- 7月 JOY開発「読書・マインドフルネス研修」を
新人フォローアップにて提供
- 8月 かずみ保育園合同企画！お絵描き展示会開催
- 9月 世界140カ国同時開催！
ワールドウェルネスウィークエンドに参画
- 10月 トライアスロン 佐藤 錬選手 講演会開催
JOY開発「読書・マインドフルネス研修」を
管理者研修（課長代理以上）にて提供
- 11月 WellBeClub 6周年！
みんなの水辺サポート参加 別府川防波堤清掃
JOY開発「読書・マインドフルネス研修」を
管理者研修（主任・管理者）にて提供
- 12月 松原なぎさ市 体力測定ブース&ステージ出場
JOY開発「読書・マインドフルネス研修」を
管理者研修（主任・管理者）にて提供
- 1月 スポーツ庁「スポーツエールカンパニー2024」に認定
「健康経営優良法人2024（中小規模法人部門）認定
- 2月 シルバー人材センター主催 シルバーフェア参加
地域の方へ体組成計測定の実施

来年度目標と取り組み

一人ひとりが活躍する「全員活躍」を基本方針として
各事業部のカスタマーサービスを強化

1.提供するサービス・品質の向上

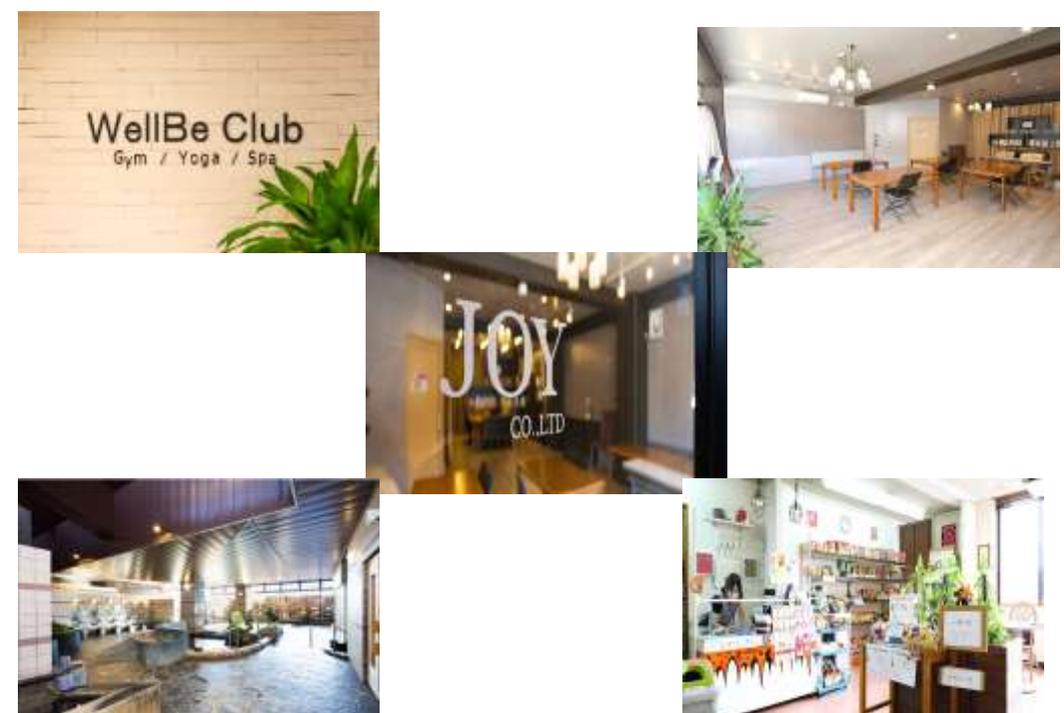
お客様から寄せられた意見や要望を、各部署と迅速に共有し、商品やサービスの改善に努めます。

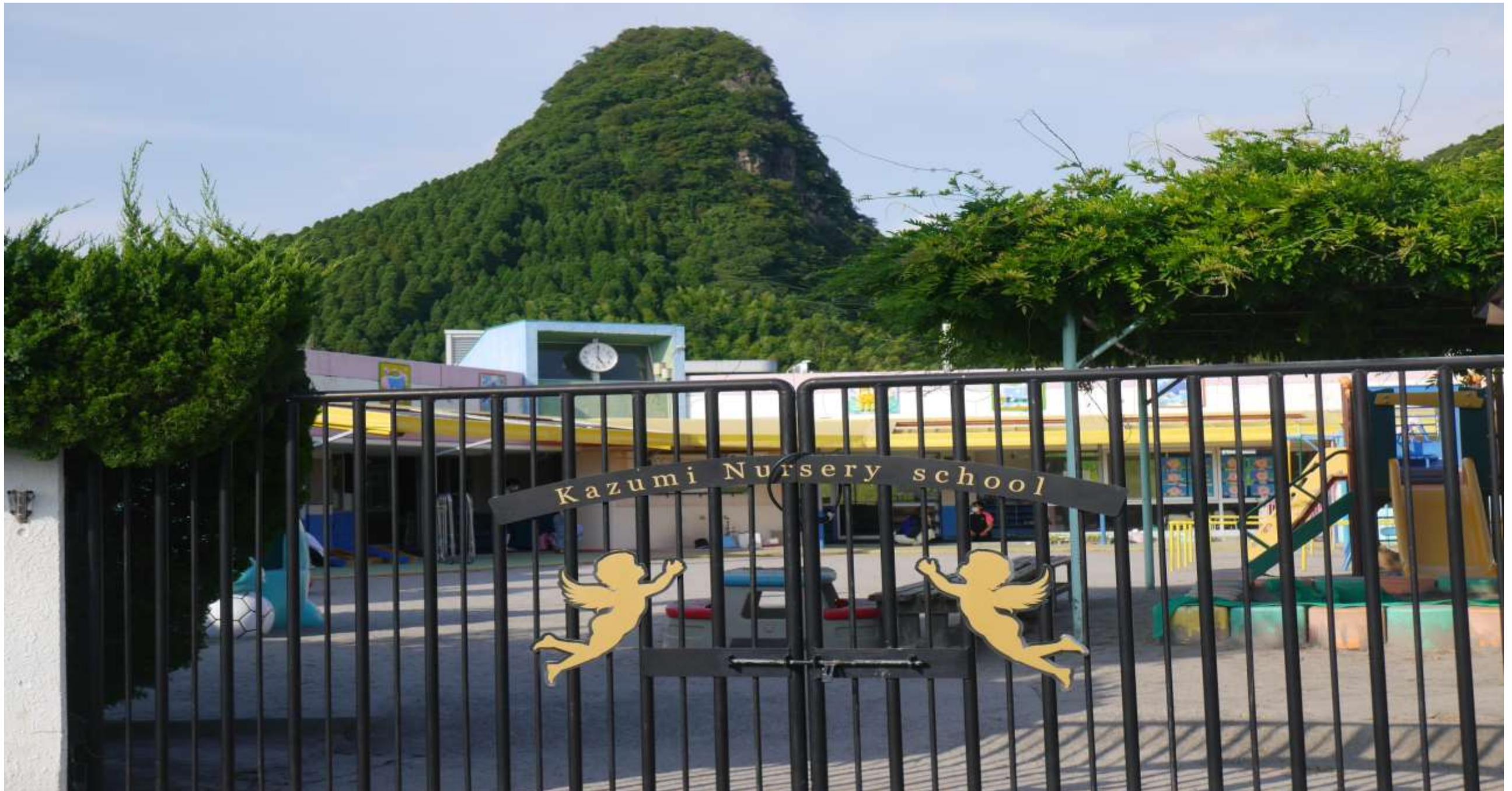
2.社員のウェルネスを高めた働きがいの向上

働きやすい職場環境の実現とキャリア充足度向上にむけ、「自分らしく活躍できる」をゴールに努めて参ります。

わたしたちの変わらぬ取り組み

「新たなウェルネス文化の発信」をテーマに、人生100年時代に向けた健康寿命の延伸、子どもの発育支援、地方創生等、現代社会の地域課題を包括し、健康づくりや生きがい創出、ウェルネスタウンの整備、緑やオープンスペース等の空間マネジメントを実施し、身体的・精神的・社会的健康を統合した多世代型共生コミュニティの構築を目指します。





理念

社会福祉法人幸友会 法人理念

『Be HAPPY』

地域に愛され 地域に必要とされ

関わる全ての人々を幸せに導く

法人を目指します

社会福祉法人幸友会 保育理念

乳幼児期の体験は一生の宝物
～子供の限りない可能性を大切に～

事業概要

保育事業

名称：社会福祉法人幸友会 かずみ保育園

開園：1979年4月～

定員：60名（6クラス）

時間：7：00～18：00

延長：18：00～19：00

他：子育てサロン・一時預かり保育

子どもの成長を支える
3つの約束



保育方針

「豊かな人間性をもった、子どもを育成いたします。」

新・保育所保育指針を基に「豊かな人間性の育成」を方針として保育いたします。乳幼児期はこれからの人格形成の基礎を培う、とても大切な時期です。和やかであり、家庭的な雰囲気の中で子どもの発達を見守り、個々の自主性を尊重する保育を目指します。保護者の皆さまと共にお子様を見守り、サポートいたします。子どもたちの健やかな成長と幸せを心から願っております。

特徴

グループでの連携



加治木温泉病院の職員による「田植え教室」や言語聴覚士による「言葉の教室」、JOYインストラクターによる「運動の教室」、在宅施設での合同節分等の様々な連携があります。

食育

園内での芋の苗植えから収穫、夏野菜を育てる体験等を通して「食」の大切さを学んでいます。



様々な体験の機会の提供



多様性理解のため英語講師による英会話体験や体力向上のためスイミングスクールでの水泳体験、地域の消防隊員による空手教室、ヨガ教室など様々な体験の機会を作っております。



Withコロナで感染対策を取りながらコロナ以前のような形でリズム発表会も加音ホールで開催致しました。

フリースペース



園児の憩いの場、職員の休憩の場、保護者が一息つく場として事務所横の空きスペースを



改装しフリースペースを作りました。今後地域の方々にも開放する日を設ける予定です。

年間行事

- 4月 入園式、春の遠足
 - 5月 子どもの節句、前期園児健診
 - 6月 運動会、歯科検診
 - 7月 七夕会、スペシャル保育
 - 8月 夏祭り
 - 9月 十五夜会
 - 10月 後期園児健診
 - 11月 秋の遠足、観劇
 - 12月 リズム発表会、クリスマス会
 - 1月 鏡開き
 - 2月 節分豆まき、マラソン大会
 - 3月 雛祭り、お別れ遠足、卒園式
- 毎月 ・誕生会・避難訓練・英語教室
 ・空手教室・ヨガ教室
 ・言葉の教室・運動の教室



夏祭り



スペシャル保育



運動会



マラソン大会



クリスマス会



リズム発表会



卒園式

外部評価

健康経営

医療法人玉昌会においては、ホワイト500を6年連続取得しており、株式会社JOY、社会福祉法人幸友会と健康経営優良法人の認定を受けたことにより、玉昌会グループ全体において、健康経営への取り組みを行っています。



健康企業宣言

全国健康保険協会 鹿児島支部でのかごしま健康企業宣言を行い、健診受診率100%、特定保健指導の徹底、健康課題の改善による健康づくりを推進していきます。



スポーツエールカンパニー

当法人は、従業員が行うスポーツ活動の支援や促進に向けた取り組みを実施している企業として、スポーツ庁「スポーツエールカンパニー2024」に認定されました。



来年度に向けて

多世代交流での地域活性

1.地域で子供を見守り応援できる存在となる

少子化・核家族が当たり前となった現代社会で地域の皆が子供に関心をもち、見守る事を応援できる保育園

2.社会から孤立している方々の居場所作り

社会から孤立している方々を把握しその方々を応援できる保育園

3.幸友会として鹿児島地区で活動

価値創造 2

基本理念/グループビジョン
グループの歴史
玉昌会グループの事業
健康経営・竹林経営
理事長メッセージ

戦略 8

今後6年間の取り組み

事業所 10

鹿児島地区
キラメキテラスヘルスケアホスピタル
在宅事業部
始良地区
加治木温泉病院
介護医療院おはな
在宅事業部

人財 21

研修
スキルアップ
WLB/ダイバーシティ
福利厚生

グループ活動 24

健康経営
環境経営
BCP/BCM

組織図 29

全体組織図
鹿児島地区組織図
始良地区組織図

財務・非財務情報ほか 33

財務データ
職員数
入院患者数・巡回健診件数
2023年度トピックス
学会発表ほか

関連会社 38

株式会社JOY
社会福祉法人幸友会

施設連絡先一覧 45

施設連絡先一覧 (2023年3月現在)

医療機関

- キラメキテラス ヘルスケアホスピタル
〒890-0051 鹿児島市高麗町43番30号 TEL 099-250-5600 FAX 099-250-5151
- キラメキテラス ヘルスケアホスピタル トータルウェルネスセンター(巡回健診部門)
〒890-0054 鹿児島市荒田1丁目16番3号 YU FIRST BLOG.4階
TEL 099-203-0215 FAX 099-203-0216
- 加治木温泉病院
〒899-5241 始良市加治木町木田4714 TEL 0995-62-0001 FAX 0995-62-3778
- JOYメディカルクリニック
〒899-5231 始良市加治木町反土2156番地5 TEL 0995-73-3356 FAX 0995-62-0120

介護医療院

- 加治木温泉病院介護医療院
〒899-5241 始良市加治木町木田4714 TEL 0995-62-0001 FAX 0995-62-3778
- 介護医療院おはな
〒899-5231 始良市加治木町反土2156番地5 TEL 0995-63-8889 FAX 0995-62-0120

在宅サービス

- 居宅介護支援事業所 キラメキ
〒890-0054 鹿児島市荒田1丁目16番3号 YU FIRST BLOG 4階
TEL 099-203-0172 FAX 099-203-0173
- 居宅介護支援事業所 めく杜
〒899-5231 始良市加治木町反土2156番地5 TEL 0995-62-0106 FAX 0995-62-0120
- 訪問看護ステーション まむ
〒899-5431 始良市西餅田202番地3 TEL 0995-55-4649 FAX 0995-65-2048
- 訪問看護ステーション まむ鹿児島
〒892-0824 鹿児島市堀江町6番3号 TEL 099-248-8450 FAX 099-248-8640
- 訪問介護ヘルパーステーション 甲東
〒892-0832 鹿児島市新町5番19号405 ※2024年9月現在 休止中
- デイサービス 風の街
〒892-0824 鹿児島市堀江町6番3号 ※2024年9月現在 休止中
- デイサービス しあわせ通り らぶ
〒899-5231 始良市加治木町反土2156番地5 ※2024年9月現在 休止中

地域密着型サービス

- キラメキテラス看護小規模多機能型居宅介護 麗
〒890-0051 鹿児島市高麗町22番16 TEL 099-230-7122 FAX 099-230-7136
- 看護小規模多機能型居宅介護 星の街
〒892-0824 鹿児島市堀江町6番3号 ※2024年9月現在 休止中
- 看護小規模多機能型居宅介護 お福
〒899-5431 始良市西餅田202番地3 TEL 0995-65-1234 FAX 0995-65-1234
- 看護小規模多機能型居宅介護 とまり木
〒899-5231 始良市加治木町反土2156番地1 ※2024年9月現在 休止中
- グループホーム 木もれ日
〒899-5231 始良市加治木町反土2156番地5 ※2024年9月現在 休止中
- グループホーム 花いちもんめ
〒899-5241 始良市加治木町木田4888番地4 ※2024年9月現在 休止中

住宅型有料老人ホーム

- ほりえ
〒892-0824 鹿児島市堀江町6番3号 ※2024年9月現在 休止中
- おはな別館
〒899-5431 始良市西餅田202番地3 TEL 0995-65-2040 FAX 0995-65-2048

社会福祉法人幸友会

- かずみ保育園
〒899-5231 始良市加治木町反土1420番地1 TEL 0995-62-5915 FAX 0995-62-5916

株式会社JOY

- 本社
〒892-0832 鹿児島市新町5-19
TEL 099-227-5535 FAX 099-227-5535
- WellBe Club
〒899-5421 始良市東餅田1181 TEL 0995-65-2020

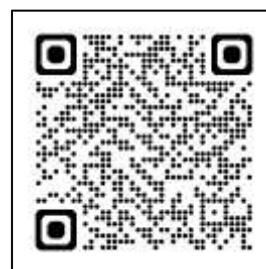
法人事務局

- 代表
〒892-0822 鹿児島市泉町2番3号 そうしん本店ビル 4階
TEL 099-226-8036 FAX 099-226-8874

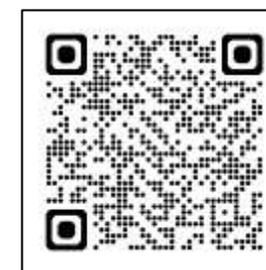
いつまでも健やかに・・・
——私たちの願いです。



株式会社 JOY



玉昌会グループ



社会福祉法人 幸友会

医療法人 玉昌会 グループ統合報告書2023

<https://www.gyokushukai.com/>

2024年9月版 法人事務局 総務部総務課